



THE ADECCO GROUP

Guía Salarial Regional

2019

Argentina - Uruguay

01

Tendencias en Recursos Humanos



Latinoamérica

AUSENTISMO LABORAL: LOS HOMBRES FALTAN MÁS VECES Y SIN AVISO

El Grupo Adecco realizó un estudio sobre ausentismo laboral que reveló que los hombres presentan niveles más elevados de faltas sin aviso y por accidentes.

Principales causas del ausentismo laboral

Las principales causas de ausentismo son “los problemas de salud” (55,78%) y los “trámites personales y/o visitas médicas” (48,21%).

Luego, y en menor medida, son los motivos relacionados a los hijos (13,1%), los problemas personales (11,63%), la desmotivación (7,22%), los problemas con el transporte (2,95%), y por último, motivos gremiales (0,7%).

Además, las ausencias laborales impactan de manera muy diferente entre hombres y mujeres. Casi el 24% de las ausencias de mujeres se explica por razones familiares, mientras que **los varones presentan niveles más elevados de faltas sin aviso y por accidentes.**

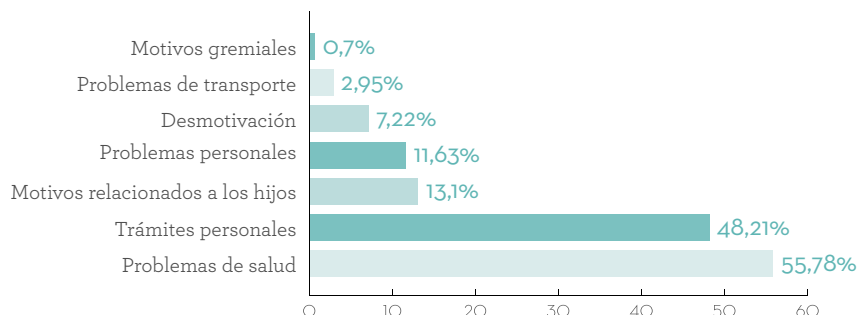
El 90,82% aseguró no haber faltado al trabajo “bajo falsos pretextos”, contra el 9,18% que admitió haberlo hecho, con la justificación de “un jefe poco flexible”, “estar enfocado en otro trabajo” o “estar desmotivado”.

El tiempo de la ausencia se prorroga en la mayoría de los casos (31,24%) entre 1 y 3 días, en tanto entre 4 y 6 días de ausencia sumó 4,03%, y más de 7, el 2,07%.

Medidas corporativas para reducir el índice de ausentismo

Las empresas, entretanto, se enfocan en estas medidas para reducir el índice de ausentismo: el control médico domiciliario, seguimiento personalizado, servicio médico en planta, mayores medidas de prevención de accidentes in itinere, el control de los certificados presentados, campañas de vacunación contra la gripe y el plus por presentismo. Además, frente a esta problemática, muchas empresas están comenzando a optar por dar a sus empleados un día al mes para trámites personales. De todos, solamente estos tres últimos ítems podrían enmarcarse en la lista de beneficios del puesto.

PRINCIPALES CAUSAS DEL AUSENTISMO LABORAL





EN LATINOAMÉRICA, 6 DE CADA 10 TRABAJADORES ASPIRA A TENER SU PROPIA EMPRESA DENTRO DE 10 AÑOS

Hoy se transita la cuarta revolución, configurada por la robotización, la digitalización y la inteligencia artificial, donde se vive en lo que pareciera ser un mundo más precario, provisional, ansioso de novedades y, con frecuencia, tan creativo como agotador. El **Grupo Adecco** realizó un estudio regional sobre el futuro del trabajo y reveló que **6 de cada 10 trabajadores aspira a tener su propia empresa dentro de 10 años**.

¿Qué esperan de su futuro laboral?

En la actualidad, el 73% trabaja en relación de dependencia, el 10% es emprendedor y trabaja al mismo tiempo bajo contrato en una compañía, el 6% tiene su propio emprendimiento y se dedica a él full-time, y otro 6% trabaja en relación de dependencia y hace trabajo de forma freelance al mismo tiempo. Sólo el 4% es exclusivamente freelancer.

Un gran porcentaje de ellos (56%), dentro de 10 años se ve teniendo su propia empresa o emprendimiento, el 33% trabajando en relación de dependencia, el 6% trabajando como freelancer, el **5% quiere retirarse y dedicarse por completo a su familia u otras actividades (jóvenes entre 18 y 24 años)**.

Además, al indagar acerca de la confianza en la preparación y formación de los encuestados, casi el 87% cree contar con las habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el ámbito laboral.

Estabilidad económica: ¿La meta de los jóvenes?

La disposición a encarar nuevos desafíos coexiste con el afán de estabilidad en los ingresos, incluso por encima de su envergadura. Sobre 7.603 personas que respondieron sobre cuáles son sus preferencias en torno a lo laboral (en un rango de entre 18 y 24 años), 3.712 -casi la mitad de los encuestados (48,82%)- optó por la estabilidad económica; aún por sobre un sueldo alto, un puesto importante o trabajar en una empresa reconocida.

Entonces, ¿qué se puede esperar del futuro del trabajo?

Como ocurrió con las anteriores, la cuarta revolución industrial tampoco implicará el fin del empleo. Esto es así porque en paralelo con la destrucción de determinadas tipologías de ocupaciones, la robotización, la digitalización y la inteligencia artificial producen un enorme aumento de la productividad. Ello implica más ingresos y una masiva generación de nuevos empleos.

“EXPERIENCIA LABORAL”, LA BARRERA MÁS DIFÍCIL DE ENFRENTAR POR LOS JÓVENES A LA HORA DE BUSCAR EMPLEO

El Grupo Adecco, filial argentina de la empresa líder en el mundo en consultoría integral en Recursos Humanos, realizó un estudio regional sobre las perspectivas laborales de los jóvenes de 18 a 24 años. El mismo reveló que **7 de cada 10 jóvenes afirma que le cuesta conseguir empleo porque no cuenta con la experiencia laboral que solicitan en la mayoría de las búsquedas.**

Búsqueda laboral: ¿Una tarea difícil?

El 70% de los jóvenes entre 18 y 24 años dijo no conseguir trabajo “porque me piden mucha experiencia”, como una dificultad real a la hora de buscar empleo. Mientras que el 87% de los encuestados afirma que cuenta con las habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el ámbito laboral, y que es totalmente compatible trabajar y estudiar al mismo tiempo.

Frente a esto, casi 7 de cada 10 jóvenes cree que es más fácil encontrar trabajo una vez obtenido un título universitario o técnico. Además, el 46% cree que su búsqueda le llevará entre 6 meses y un año, mientras que para el 36% será de 6 meses y para el 18% más de un año.

En 10 años, ¿qué metas esperan haber cumplido en relación con lo laboral?

El 49% de los jóvenes argentinos tiene como principal meta lograr “estabilidad económica”. El 14% espera trabajar en una empresa responsable con la sociedad y el medio ambiente, el 13% conseguir el empleo de sus sueños y el 11% trabajar en una empresa reconocida a nivel mundial. En menor medida, el 9% aspira a conseguir un puesto alto dentro de una compañía, y sólo el 4% quiere conseguir un salario muy alto.

¿Qué piensan los trabajadores del futuro sobre el mercado laboral?

Numerosos expertos afirman que los empleos que podrían dejar de existir más rápidamente estarían relacionados con las labores básicas y rutinarias.

Probablemente muchos de los puestos que hoy se ofrecen en los rubros de servicios: ventas, telemarketers y los trabajos administrativos. En este escenario, hay quienes arriesgan que van a sobrevivir, las profesiones o actividades que requieren talento, creatividad, pensamiento lateral y aquellas virtudes que convierten en únicos a los seres humanos.

A pesar de las proyecciones de los expertos, según la encuesta que realizó el Grupo Adecco, el 16,13% de los jóvenes de Latinoamérica quisiera trabajar en la industria bancaria y de las finanzas, mientras que en tecnologías de la información sólo se anotaría para trabajar el 1,29% y en una ingeniería como la electrónica, el 1,94%. A su vez, en otra consigna, un 16,17% respondió no conseguir trabajo “porque no hay mucha demanda de mi perfil en el mercado laboral”.

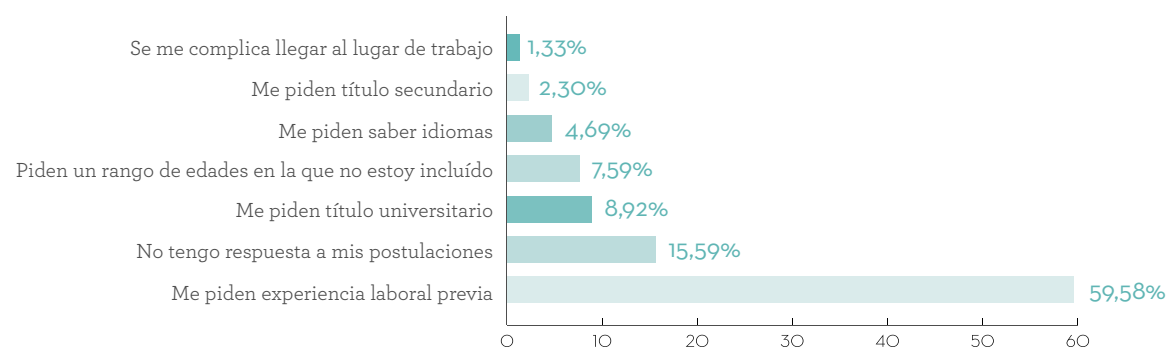
A la tendencia creciente de sentimientos genuinos, para estudiar “lo que me gusta” y “quiero realizar mi vocación”, se suman otras cuestiones que impactan en el empleo, por ejemplo, los escasos puestos de trabajo para jóvenes que las empresas tienen disponibles en el mercado laboral. El poco sentido de la práctica laboral entre los jóvenes (y, en muchos casos, la falta de pertinencia de sus conocimientos) conspira contra la posibilidad de ocupar estos puestos de trabajo.

Algunas diferencias entre los países latinoamericanos

Al consultarles en qué industria les gustaría trabajar se encontraron diferencias en los jóvenes mexicanos. Para los jóvenes de Argentina, Uruguay, Chile, Colombia, Ecuador y Perú la industria más elegida para trabajar es la de Finanzas y Bancos, pero no es así para los mexicanos que prefieren la industria “Tecnología de la Información”.

Además, los jóvenes de México, Chile y Perú son los más optimistas y creen que conseguirán empleo en menos de 6 meses, lo que no resulta tan fácil para los jóvenes de los demás países de la región que creen que su búsqueda tardará unos meses más.

¿CON QUÉ DIFICULTAD TE ENCONTRÁS A LA HORA DE BUSCAR EMPLEO?



Un dato relevante es que, a diferencia de los demás, en Brasil 4 de cada 10 jóvenes no cree tener las habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el ámbito laboral.

EL 66% DE LOS LATINOAMERICANOS NO RECIBE BENEFICIOS EXTRA-REMUNERATIVOS

El **Grupo Adecco** realizó un estudio regional sobre la satisfacción laboral. El mismo arrojó que casi **7 de cada 10 latinoamericanos no reciben beneficios extra remunerativos**.

¿Qué priorizan los trabajadores al momento de elegir un empleo?

La principal motivación laboral sigue siendo el “gusto” por el trabajo. El disfrute de tarea lidera las preferencias de los encuestados a la hora de identificar el factor que más los entusiasma en su empleo. Casi el 51% de los encuestados se inclinó por ese motor de satisfacción; el 42,3% priorizó la remuneración y otros beneficios adicionales al salario, en tanto que el 37% se inclinó por las posibilidades de desarrollo profesional.

Como contrapartida, otras variables desalientan a los trabajadores, a veces hasta el punto de impulsarlos a renunciar. Consultados acerca de si **alguna vez les pagaron en negro o estuvieron contratados de modo informal, el 58% reconoció haber estado o estar afectado por esa condición**.

Además, **un 65,7% no recibe beneficios extra remunerativos**, entre los que se valoraron mayoritariamente (en este orden) reconocimientos monetarios aparte de la remuneración, planes de retiro, equilibrio entre la vida profesional y personal, y préstamos.

Cambiar de trabajo continuamente: ¿una nueva tendencia?

Hay cuestiones personales, no directamente ligadas a los puestos de trabajo, que estimulan a las personas a buscar un cambio, en particular cuando no están totalmente satisfechos con la situación en la que se encuentran. Según un reciente reporte de Harvard Business Review, la búsqueda de empleo aumenta un 12% justo antes de los cumpleaños, y un 16% después de grandes eventos que puedan actuar como catalizadores naturales. La gran conclusión es que no es sólo lo que sucede en el trabajo: es lo que sucede en la vida personal lo que determina cuándo se decide a buscar un nuevo rumbo laboral.

El 68,6% de los encuestados por Adecco Group ha “renunciado alguna vez”. De esta porción del universo encuestado, casi el 35% declara haberlo hecho porque encontró “otro trabajo con mejores condiciones”. Cuando se contemplan todas las variables, se vislumbra cierta tendencia a renunciar por desacuerdo con las condiciones específicas que ofrece el puesto. “Mucho trabajo y baja remuneración” (18,5%); “Tuve problemas con mi pago y/o imposiciones” (9,4%); “El exceso de trabajo no me dejaba tiempo para mi vida personal” (7,9%); “Existían muy malas condiciones de seguridad” (3,9%); “Tuve problemas con mi jefe directo” (6,2%); “Falta de motivación” (6,8%) y “Sufrí acoso o menoscabo” (3,9%).

Las nuevas modalidades de ocupación priorizan o fomentan la labor en equipo y obligan a sus miembros a ser parte de un engranaje. La buena integración es clave para el confort individual y para la productividad colectiva, lo que podría erigir a este aspecto en un factor decisivo. Sin embargo, esta cuestión no parece ser gravitante en la muestra latinoamericana: **sólo el 2,23% respondió haber tenido “dificultades con mi equipo de trabajo o compañeros.”**



“EL FUTURO DEL TRABAJO ES DIVERSO”

El Grupo Adecco, filial de la empresa líder en el mundo en consultoría integral en Recursos Humanos, participó del Global Employers' Forum 2018, realizado en Mendoza, Argentina. Bettina Schaller, Directora de Asuntos Públicos del Grupo Adecco, destacó que “como uno de los mayores empleadores en el mundo, sabemos que un mercado laboral tiene que ser inclusivo para ser competitivo”.

Según el Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCL), realizado por el Grupo Adecco junto con Insead y Tata Communications, las compañías que tienen políticas de diversidad tienen mayores ingresos por ventas, más clientes y mayores ganancias relativas.

El Global Employers' Forum coincidió con la última reunión de trabajo del “grupo de empleo del B2O”, que redactó una serie de recomendaciones – más allá de la diversidad – que representan la voz del sector privado en la declaración final de los Ministros del Empleo del G20.

Algunos de los puntos tratados fueron:

- La necesidad de reconocer formas de trabajo nuevas y por lo tanto diversas.
- Nuevas políticas para apoyar el desarrollo de habilidades.
- Trabajar en el enfoque necesario para garantizar la transición de la educación al trabajo.
- La necesidad de adaptar los esquemas de protección social y de construir un “futuro del trabajo” sostenible.
- La importancia y necesidad de cerrar brechas generacionales.
- Abordar la informalidad, así como la necesidad de desarrollar respuestas multidimensionales que involucren a la sociedad, el sector público y el sector privado.

“Nuestra misión es crear mercados de trabajo inclusivos, en los que todas las formas de trabajo sean respetadas. Sigue habiendo demasiada gente fuera del sistema, y ésta no es nuestra visión

del futuro del trabajo”, expresó Bettina Schaller, Directora de Asuntos Públicos del Grupo Adecco.

Bettina Schaller es Directora de Asuntos Públicos del Grupo Adecco hace más de 8 años. Se especializa en regulación y competitividad de mercados laborales, en soluciones al empleo de jóvenes y en temas de futuro del trabajo. Además, es Presidente de la WEC (World Employment Confederation) Europa, Vicepresidenta de la Comisión de Empleo de la BIAC-OECD y miembro del Grupo de trabajo de Empleo del G20-B2O. En 2017 fue nombrada “Staffing 100 Europe Influencer” y en la lista internacional 50 de “Global Power 100 - Women in Staffing”.

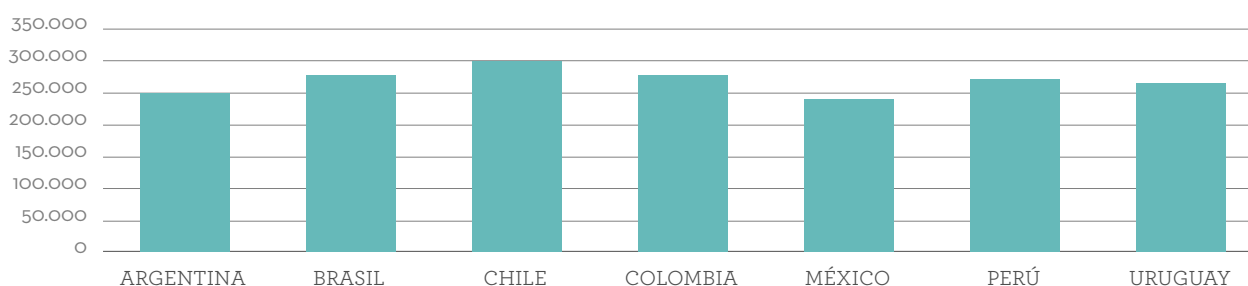
EJECUTIVOS ARGENTINOS: ENTRE LOS QUE MENOS GANAN EN LA REGIÓN

Spring Professional, consultora especializada en la búsqueda, selección y evaluación de ejecutivos, mandos medios y directivos del Grupo Adecco, realizó un estudio regional sobre los salarios, bonos y beneficios que reciben aquellos profesionales que ocupan cargos ejecutivos.

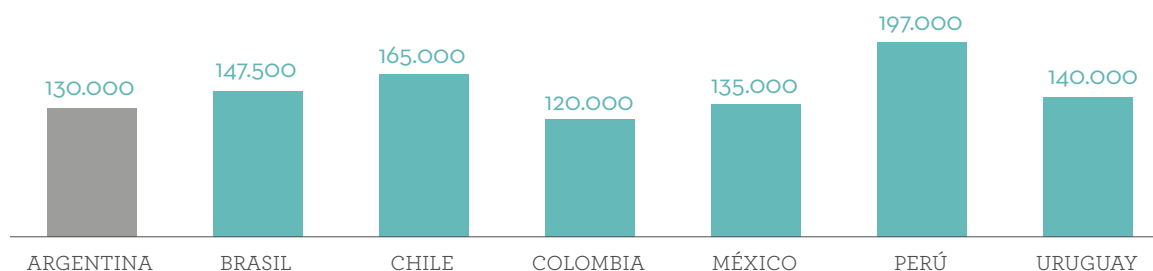
La región de Latinoamérica se ha convertido en semillero de ejecutivos en los últimos años, generando excelentes profesionales, formados en mercados extremadamente desafiantes, que han desarrollado habilidades de Management que les permiten desempeñarse en cualquier otro país, sin reconocer problemas de adaptación o consecución de resultados.

Spring Professional realizó un análisis de las compensaciones y beneficios, a nivel regional, que perciben los ejecutivos y que valoran estos a la hora de moverse en el mercado laboral. Este estudio se centra en los 3 perfiles más demandados a nivel ejecutivo dentro de la región: los CEO (Director Ejecutivo), los CFO (Director Financiero) y los CHRO (Director de Recursos Humanos), tres posiciones clave al momento de definir la visión estratégica, los resultados buscados y los talentos necesarios para el éxito de cualquier compañía.

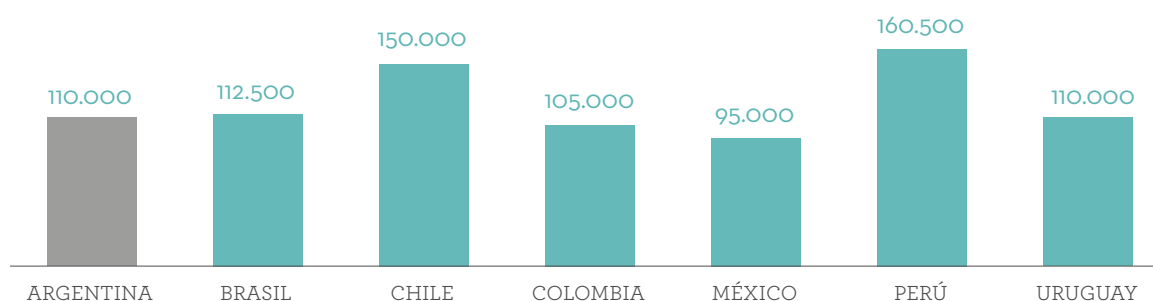
CEO: SALARIO BRUTO ANUALIZADO (EN USD)



CFO: SALARIO BRUTO ANUALIZADO (EN USD)



CHRO: SALARIO BRUTO ANUALIZADO (EN USD)



SALARIOS EJECUTIVOS: COMPARATIVO REGIONAL

Argentina tiene los salarios ejecutivos por debajo de la media regional. En los perfiles de Director Financiero y Director Ejecutivo, ocupa el antepenúltimo lugar. En el caso del Director de Recursos Humanos, los lugares más bajos los ocupan Colombia y México, seguido por Argentina y Uruguay que comparten el mismo salario promedio.

Bonos

Estos perfiles obtienen, en general, bonos anuales. El Director Ejecutivo, al igual que el Director Financiero, percibe un bono anual equivalente a 6 sueldos; y en el caso del Director de Recursos Humanos, 4.

Beneficios

Los principales beneficios que tienen en común estos cargos de alta jerarquía son: stock options, planes de pensión, auto de la compañía y beneficios corporativos.

Por último, se puede identificar que estos perfiles de alto vuelo organizacional cuentan con

una gran apertura a la movilidad internacional, lo cual en mayor medida, suele ser un paso necesario para el crecimiento profesional dentro de las estructuras corporativas.

Muestra

Los datos analizados y procesados surgen del relevamiento de 119 compañías de gran tamaño (+500 empleados), de perfil multinacional, productivas y dentro de industrias tales como consumo masivo, retail y alimentos, de manera tal que se logre realizar una comparación homogénea dentro de la región seleccionada.

ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD POR EL TALENTO GLOBAL (GTCI) 2019

El Grupo Adecco, filial de la empresa líder en el mundo en consultoría integral en Recursos Humanos, junto con Insead y Tata Communications presentaron en Davos **la sexta edición del Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCI)**, un estudio orientado, este año, al **emprendedurismo**.

Los países de la región

El informe cubrió 18 países latinoamericanos. El top 3 lo ocupan Chile, Costa Rica y Uruguay:

PAÍS	LUGAR EN EL RANKING
Chile	32
Costa Rica	51
Uruguay	46
Panamá	52
Argentina	60
Colombia	65
México	70
Brasil	72
Perú	79
Ecuador	87

Los líderes del ranking

Al igual que los años anteriores, Suiza mantiene su posición en la parte superior, seguido por Singapur y Estados Unidos. De esta forma, los países europeos continúan liderando el ranking, con 16 de ellos en los primeros 25 lugares.

Los líderes no europeos del ranking pueden clasificarse en dos grupos: economías que se han beneficiado del talento global (Estados Unidos, Canadá y Australia) y economías que tienen un claro enfoque en convertirse en 'centros de talento' (Singapur, Emiratos Árabes Unidos y Qatar).

Mensajes clave del GTCI 2019

1. Las desigualdades de talento se están expandiendo. Si miramos hacia atrás en los primeros seis años del GTCI y comparamos los datos disponibles en el tiempo, llegamos a la conclusión que la brecha entre aquellos talentos que fueron exitosos y los que no, ha aumentado, en lugar de disminuir. La correlación estadística entre la renta per cápita y el rendimiento del talento sigue siendo alta, mientras que algunas regiones parecen estar enfrentando problemas constantes en la identificación de puntos de entrada a la competitividad del talento o están siendo testigos de una erosión progresiva de su base de talentos.
2. Los temas referidos al talento se convirtieron en una preocupación principal para las empresas, las Naciones y las ciudades. El hecho de que la base de datos del GTCI haya aumentado en cuanto a cobertura y calidad es sólo una de las pruebas que demuestran que todo tipo de organización (privadas y públicas, gubernamentales o no) han dedicado recursos y energía para identificar formas de medir el talento y sus dimensiones.

3. El talento emprendedor puede ampliar y reducir las desigualdades. Desempeña un papel vital en las empresas más pequeñas (que son fundamentales para la creación de empleo, especialmente en las economías en desarrollo) y las start-ups (que son imprescindibles para la innovación). Sin embargo, los análisis como los GTCI, así también los recientes análisis de las escenas empresariales y económicas, demuestran que el talento empresarial también tiene un rol crítico para jugar en organizaciones más grandes e incluso en los gobiernos.
4. Nuevos enfoques para estimular el talento emprendedor. Estos incluyen sistemas de gestión y reconocen que el talento emprendedor no es homogéneo: una estrategia eficiente debe reflejar las etapas típicas del ciclo de vida de una empresa (start-up, ampliación, hasta ser un actor importante dentro del sector o zona geográfica), y requiere diferentes tácticas en cada paso.
5. La digitalización y la globalización potenciarán el rol del talento emprendedor. Debido a que el futuro del trabajo se verá radicalmente afectado por la rápida difusión de la inteligencia artificial, la proporción de los asalariados continuará reduciéndose y el número de agentes libres aumentará. Simultáneamente, nuevos modelos de negocio emergerán, lo que desencadenará nuevas formas de extraer y compartir información.
6. Las ciudades tendrán un rol central como núcleo de talento emprendedor. Debido a que el talento emprendedor está fuertemente relacionado con la innovación, la construcción y la gestión de ecosistemas dinámicos y abiertos. En la actualidad pocos se dirigen al talento especializado vinculados a problemas locales o municipales típicos (gestión de residuos, transporte e inclusión), pero se espera que esto surja rápidamente, especialmente, en torno de estrategias de ciudades inteligentes. Allí, también, el talento emprendedor será un activo clave.

Argentina

¿CUÁLES SON LOS PERFILES MÁS BUSCADOS EN CADA REGIÓN DEL PAÍS?

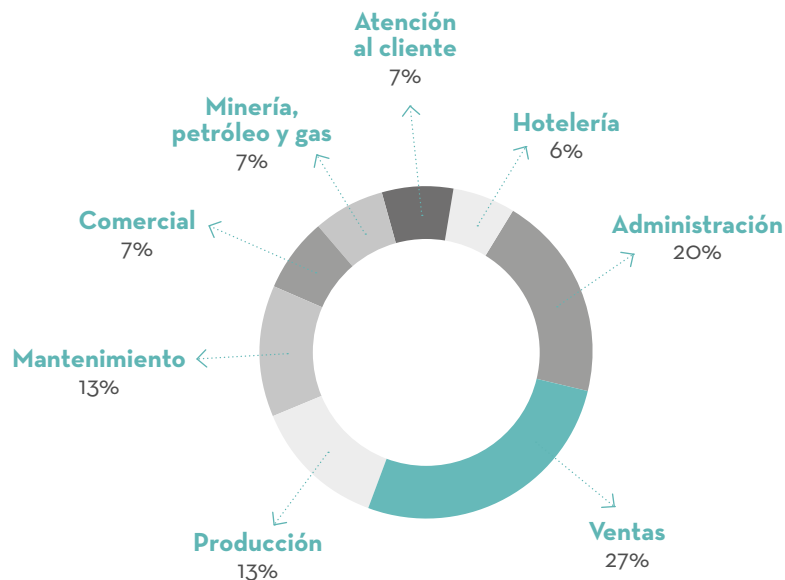
Adecco Argentina presenta cuáles son los sectores que más demandan personal y cuáles son los perfiles más buscados.

A continuación, se detallan por región las posiciones más solicitadas:

PERFILES MÁS BUSCADOS	
CABA	Mucamas/os, Camareras/os, Personal de Recepción
	Analistas de Marketing, Analistas administrativos contables, pricing, impuestos, créditos y cobranzas
	Ejecutivos/as de cuentas grandes: KAM
GBA	Administrativos/as: Compras, Comex, Contables
	Vendedores/as de salón
	Técnicos/as: mecánicos, electromecánicos y electrónicos para área de mantenimiento
	Operarios/as para línea de producción y carga y descarga
	Ingenierías varias: Industrial, mecánica, electromecánica
CUYO & PATAGONIA	Ejecutivos/as de cuentas
	Supervisores/as y encargados/as para distintas áreas en plantas Oil&Gas (Logística, mantenimiento, pozo petrolero)
	Técnicos/as e ingenieros/as mecánicos, eléctricos, electromecánicos, químicos, industriales
LITORAL	Asesores/as Comerciales, Ejecutivos/as de cuentas y Comerciales técnicos/as
	Supervisores/jefes/as en ingeniería y mantenimiento
	Técnicos/mecánicos/as en mantenimiento
	Operarios/as para línea de producción
CENTRO NOA	Asesores Comerciales (call center): Representantes de venta
	Agentes de cobranzas
	Administrativos/as contables y generales de otras áreas como compras, cuentas a pagar e impuestos

Por su parte, las **áreas laborales** con mayor demanda de personal divididas por región son:

- CABA: Hotelería, Administración, Ventas.
- GBA: Producción, Mantenimiento, Administración y Ventas
- Cuyo & Patagonia: Comercial, Minería, Petróleo y gas
- Litoral: Ventas, Mantenimiento, Producción
- Centro NOA: Ventas, Administración, Atención al cliente



**¿CÓMO SE ENCUENTRA HOY EN DÍA EL TRABAJADOR ARGENTINO?
¿QUÉ LE PREOCUPA? ¿A QUÉ DESTINA LA MAYOR PARTE DE SU SUELDO?
¿CÓMO SERÁ SU FUTURO LABORAL?**

Adecco Argentina, filial de la empresa líder en el mundo en consultoría integral en Recursos Humanos, realizó un estudio, en el marco de la conmemoración del 1º de mayo y de la celebración del Día del Trabajador. **El mismo reflejó que el 92% cree que es cada vez más difícil conseguir empleo en el país y más de la mitad de los argentinos se considera inseguro debido a su situación laboral.**

¿Cómo considerás tu trabajo actual?

Para casi el 42% su trabajo actual es muy importante, para un 32% es medianamente relevante y el 22,6% lo considera solo como momentáneo.

El trabajo que realizas en la actualidad, ¿era el que soñabas?

Todos soñamos alguna vez con un trabajo especial e ideal para cada perfil, pero para más del 75% su actual trabajo no era aquel que soñó alguna vez, mientras que casi un 25% sí tiene la suerte cumplir con esa ilusión.

¿A qué destinás la mayor parte de tu sueldo?

El 33% de los argentinos destina la mayor parte de su salario a pagar el alquiler, casi un 30% a comer, un 17% lo dedica a sus hijos, mientras otro 16% puede ahorrar gran parte de lo que obtiene por su labor. En tanto que casi un 4% puede destinarlo a realizar un viaje.

¿Cómo se encuentra tu consumo?

Casi el 50% reconoce que su nivel de consumo ha disminuido, mientras un 32% sostiene que ha aumentado y un 17% que se mantiene igual.

En la misma línea, un 60% sostiene que no puede darse gustos en la actualidad, mientras que un 23% sale a comer, un 17% ahorra, un 13,75% se compra ropa, casi un 13% sale de vacaciones y algo más del 11% concurre al cine. *

Con relación al consumo diario, casi un 50% sostiene que compra lo que necesita para el día, un 43,5% se toma su tiempo para comparar más los precios, mientras que un 5,6% se continúa manejando igual que antes.

El 93,3% reconoce haber ajustado gastos, mientras el 5,6% asegura no haber hecho ningún cambio. En una misma línea, casi el 96% asegura que el salario ya no rinde como hace algunos años atrás.

¿Cuáles serían los motivos por los que dejarías tu trabajo actual para trabajar en otra empresa?

El 70% respondió de forma categórica por una oferta salarial superior a la que recibe en la actualidad, un 30% por poder trabajar en lo que realmente le gusta, un 26% por una posición con mayores responsabilidades y un 22% por trabajar en lo que se especializó.*

Por otro lado, un 92% consideró que cada vez es más difícil conseguir un trabajo, en tanto que un 8% sostuvo lo contrario.

Con relación al tiempo que demora encontrar un trabajo un 40% se inclinó por los 6 meses, un 20% por menos de un año y casi un 15% por doce meses.

¿Cómo te sentís con respecto a la situación laboral en Argentina?

El 55% manifestó sentirse inseguro, casi un 20% incómodo y un 17% expectante. Por otro lado,

*Preguntas con respuestas múltiples.

poco más del 5% comprende a aquellos que están seguros y cómodos.

Con respecto a si analizarían irse a vivir a otro país por la situación actual, casi un 45% manifestó que sí, mientras algo más del 41% se inclinó negativamente ante esta posibilidad.

En diez años, ¿qué 2 metas esperas haber cumplido en relación a lo laboral?

La estabilidad económica fue la meta más elegida por los argentinos con un 70%. Trabajar en una empresa responsable con la sociedad (27%) y conseguir el empleo de mis sueños, con casi el 23%, fueron las segundas opciones más elegidas. Posteriormente aparecen trabajar en una empresa reconocida mundialmente (17,5%) y conseguir un salario muy alto (casi 16%). *

6 DE CADA 10 EJECUTIVOS ADMITEN QUE LA BRECHA SALARIAL POR CUESTIONES DE GÉNERO ES UNA REALIDAD

El cambio de rol de la mujer y su lucha por la igualdad de oportunidades es cada vez más escuchado. Por tal motivo **Spring Professional**, consultora especializada en la búsqueda, selección y evaluación de ejecutivos, mandos medios y directivos del Grupo Adecco, realizó un estudio sobre la situación actual y el rol de la mujer en el mercado laboral argentino.

¿Cómo está la situación de la mujer en el mundo laboral?

7 de cada 10 encuestados considera que el sector privado en Argentina no afronta el equilibrio de género como una cuestión estratégica, y coinciden en partes iguales tanto hombres como mujeres. Por su parte, al consultarles si creen que el talento femenino se encuentra subutilizado, existe una coincidencia mayoritaria en todos los niveles, donde casi todos los indicadores superan el 60%. Así y todo, esta mirada está más presente en las propias mujeres (69%) que en los hombres (64%), en las empresas grandes (72%), y en las empresas de tecnología (80%) e industriales (70%).

El desarrollo de carrera para ascender a puestos de alta responsabilidad es visto como favorable a los hombres (70%), mirada que comparten ambos géneros por igual pero con mayor nivel de criticidad por parte de las mujeres (76%).

También se desprende que, para determinados tipos de empleo y/o para acceder a áreas específicas, los hombres corren con mayor ventaja

(90%). Además, se percibe que las posibilidades de alcanzar la igualdad de género en el ámbito laboral son mayores cuanto más grandes son las empresas en las que se trabaja (43%).

Además, **6 de cada 10 encuestados considera como real la brecha salarial por cuestiones de género**, teniendo las mujeres (78%) una creencia más alta que los hombres (54%).

La maternidad y el trabajo: ¿un asunto pendiente?

Un aspecto central es el rol de la maternidad y sus implicancias en la vida laboral. Los resultados demuestran que hay una clara convicción sobre que hoy la maternidad es vista y se presenta como un obstáculo en el desarrollo de carrera de la mujer (84%). Esta percepción es compartida tanto por hombres (79%) como por mujeres (89%) en altas proporciones. Además, la maternidad (35%) y la dificultad para conciliar entre la vida personal y laboral (30%) son los aspectos que se perciben como los más influyentes en lo que hace al desarrollo de carrera de las mujeres.

Licencias por maternidad/paternidad: ¿son suficientes?

Se observa que las de maternidad (28%) tienen mejor consenso con respecto a las de paternidad (8%). Sin embargo, al preguntarles si creen adecuado el tiempo estipulado por la ley para las licencias por maternidad, las mujeres tienen una mirada más crítica (76%) que los hombres (67%), mientras que hay bastante consenso entre ambos géneros en que las licencias de paternidad deberían extenderse.

El 70% de los encuestados cree que el tiempo estipulado por la ley para la licencia por maternidad no es adecuado. Lo mismo pasa con la licencia para los papás, donde 9 de cada 10 opinan que no son suficientes.

Equilibrio entre la vida personal y laboral

6 de cada 10 considera que el mercado laboral argentino no permite un equilibrio entre la vida personal y laboral. Los hombres son más optimistas (38%) con respecto a las mujeres (29%), sin embargo, coinciden en que, generalmente, para los hombres es más fácil conciliarlas (59%).

*Preguntas con respuestas múltiples.



02

Guía Salarial Argentina 2019





Introducción

Con el propósito de colaborar con sus tareas, la Guía Salarial Regional 2019 releva datos de empresas nacionales e internacionales, de diferente envergadura y volumen de operaciones en diversas ramas industriales, comerciales y de servicios, reflejando la situación del mercado argentino en forma actualizada y permanente.

Esta Guía Salarial Regional 2019 tiene como finalidad brindar información relevante y ser de utilidad como guía referencial de salarios y prácticas de beneficios, para la toma de decisiones en materia de empleabilidad y administración de las remuneraciones en un escenario tan cambiante.

Durante más de tres meses se han procesado y analizado los sueldos de más de **285** empresas participantes y **219** posiciones relevadas, con el corte de actualización salarial al 31 de enero de 2019.

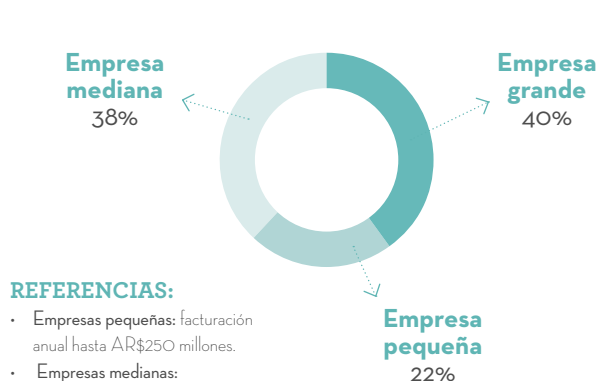
Se han relevado los datos generales sobre Prácticas de Beneficios de cada organización, así como los datos específicos de cada posición encuestada (sueldo básico y demás conceptos de carácter fijo). Se analizó en detalle toda la información relevada y, como resultado, presentamos los sueldos de cada posición en términos de Compensación Base.

Los beneficios han sido relevados en el 82% de los casos y se presentan en cuadros específicos que describen su grado de ocurrencia y principales características obteniendo la tendencia del mercado.

Perfil de las empresas participantes

En esta Guía Salarial Regional 2019, se ha registrado la necesidad de contar con información salarial actualizada para tomar decisiones; es por esto que cientos de empresas pequeñas y medianas han participado en el relevamiento salarial.

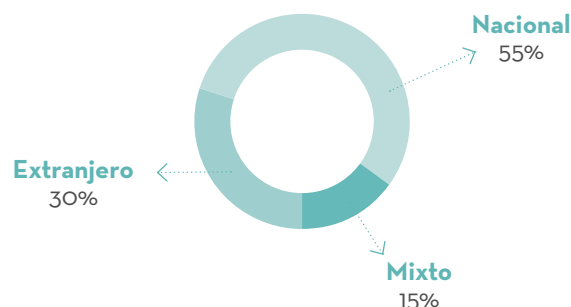
TAMAÑO POR FACTURACIÓN



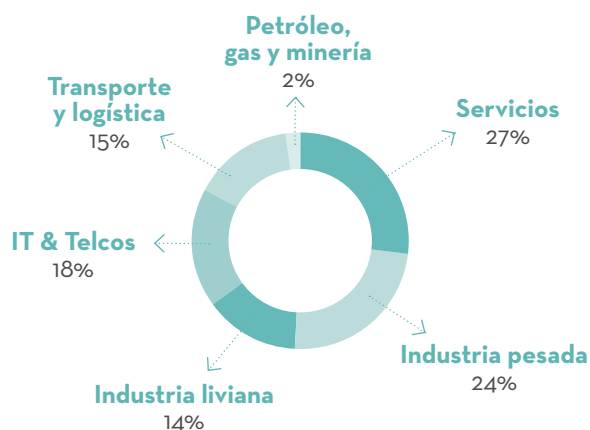
REFERENCIAS:

- Empresas pequeñas: facturación anual hasta AR\$250 millones.
- Empresas medianas: facturación anual entre AR\$251 y AR\$700 millones.
- Empresas grandes: facturación anual superior a AR\$701 millones.

ORIGEN DEL CAPITAL



RAMO DE ACTIVIDAD



Metodología

Con la finalidad de que los datos fueran completamente consistentes, nuestro equipo de profesionales ha analizado y comparado con minuciosidad todos los cargos estudiados, utilizando la descripción de cargos específicos y considerando el nivel de responsabilidad y el nivel jerárquico.

Para dar consistencia a las muestras salariales y resguardar la confidencialidad de las empresas participantes e informantes, se suprimieron las medidas estadísticas en muestras menores a 5 frecuencias.

El examen de la muestra y la eliminación de los extremos se hicieron cargo por cargo, analizando todas las informaciones recopiladas. Se excluyeron los salarios que alcanzaban una posición muy por encima o muy por debajo de la tendencia de mercado. De este modo, se definieron los nuevos mínimos y máximos de la muestra tras el corte de extremos.

Para cada cargo, tras establecer el nivel de salarios (en orden creciente), se calcularon las siguientes medidas estadísticas:

- **Mínimo:** menor salario detectado para el cargo.
- **Promedio:** media aritmética ponderada del nivel de salarios para el cargo. Es el valor de remuneración resultante de considerar la sumatoria de todos los datos tabulados con su debida ponderación y de su división por el número de personas encuestadas en la posición.
- **Máximo:** mayor salario detectado para el cargo.

Para la realización del relevamiento e informe se tuvieron en cuenta los siguientes puntos:

- Se efectuó el procesamiento integral de todos los datos relevados vigentes al mes de **enero del año 2019**.
- En aquellos casos en que no se ubicó una posición que respondiese exactamente a la descripción de funciones utilizadas como base se incluyó, cuando fue posible, una posición análoga, razonablemente compatible con el contexto general de la descripción.
- En los casos en que las cantidades de personas comparadas por posición presentaron notorias diferencias entre las organizaciones, se procedió a generar los cambios de frecuencia necesarios a fin de tender a normalizar la distribución en cuestión y así generar un reporte real.

La presentación de los Resultados Estadísticos contiene la siguiente información:

- **Compensación Base**, detallando los siguientes valores estadísticos:
 - > Mínimo
 - > Medio
 - > Máximo

Nota

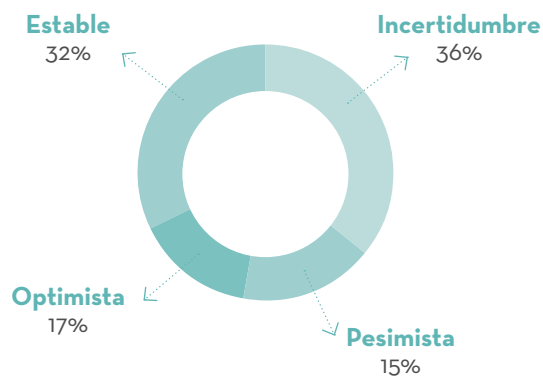
Compensación Base: Incluye el salario base nominal mensual.

Por tal entendemos el sueldo percibido más toda otra forma de compensación mensual en dinero en efectivo concedida al cargo.

Todos los valores de las compensaciones están expresados en Pesos Argentinos y en forma bruta mensual sin contemplar el efecto del sueldo anual complementario. En consecuencia, para obtener un valor anual, dichos valores deberán multiplicarse por trece (13).

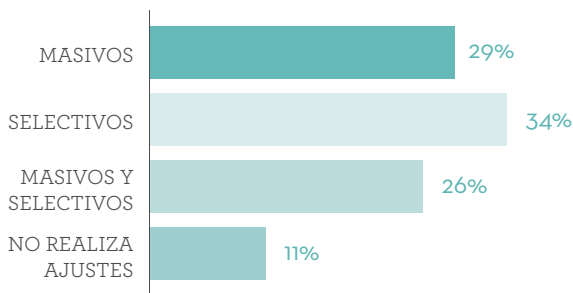
Perspectivas generales del mercado argentino en materia de remuneraciones

De acuerdo a las respuestas recogidas en los relevamientos sobre la perspectiva de negocios para este período, las mismas son similares al año anterior; lo que verifica que un 32% de las empresas calcula que la situación es estable y un 17% tiene una perspectiva positiva.



En cuanto a las estrategias de remuneración, al mes de diciembre, el 76% de las empresas encuestadas informó que ya ha otorgado incrementos salariales a sus empleados fuera de convenio colectivo.

ACCIONES SALARIALES



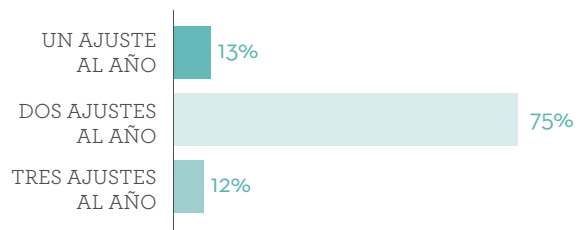
El promedio de ajuste salarial otorgado en forma anual en lo que va del 2019 está en el orden del **27% al 31%** dependiendo de la industria analizada.

A la hora de decidir otorgar un aumento de sueldo para los empleados, las empresas utilizaron más frecuentemente criterios como el desempeño o mérito, el encuadramiento con el mercado (general y/o específico), el aumento del costo de vida, la equidad interna y otros como los ajustes por convenio sindical en pos de evitar o mitigar el solapamiento.

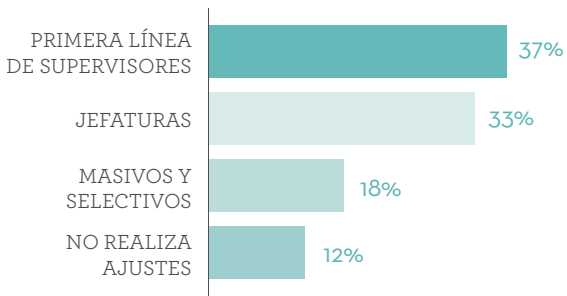
En cuanto a aquellas empresas que tienen operaciones en más de una región, el 83% de las mismas informó que aplican políticas de compensaciones diferenciales. De esta forma, tomando como base Buenos Aires = 100, la relación salarial promedio establecida es la siguiente:

REGIÓN CENTRO - NOA - NEA	88%
REGIÓN CUYO	80%
PATAGONIA	132%

CANTIDAD DE AJUSTES AL AÑO



SOLAPAMIENTO SALARIAL



Los resultados también arrojaron que el porcentaje promedio de rotación del personal se calcula en 12,5% para el mercado general. Los puestos más vulnerables son: **ingenieros, técnicos, puestos del área comercial y especialistas en sistemas.**



Informe de Beneficios

En el cuadro adjunto se especifica la incidencia de las prácticas en materia de beneficios de las empresas relevadas:

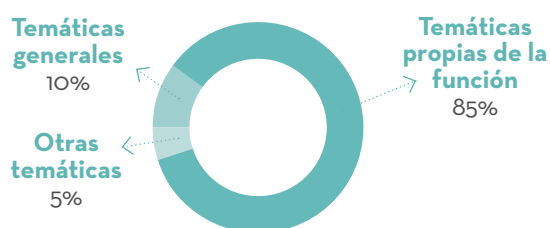
PROGRAMA DE DESCUENTOS Y BENEFICIOS EN UNA RED DE COMERCIOS

EMPRESAS QUE POSEEN DESCUENTOS Y BENEFICIOS EN COMERCIOS	75%
--	-----

ESTUDIOS DE POSGRADO

SI	NO
70%	30%

PERSPECTIVA DE NEGOCIO



Fuente: MonitorSalarial.com

EQUILIBRIO VIDA PROFESIONAL Y VIDA PERSONAL

	SI	NO
	60%	40%
OTROS ESPECIALES	6%	
EXTENSIÓN DE LICENCIAS	12%	
DÍA POR PATERNIDAD	21%	
DÍA COMPENSATORIO	19%	
DÍAS DE CUMPLEAÑOS	24%	
HORARIO FLEXIBLE	18%	

Fuente: MonitorSalarial.com

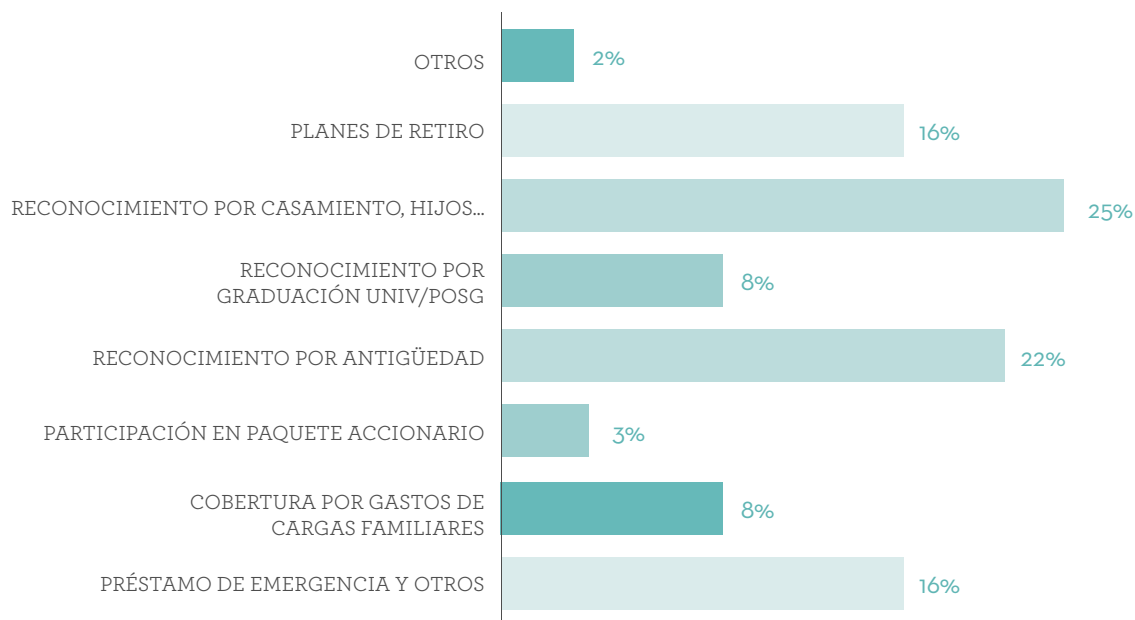
BENEFICIO	OTORGAN	TODA LA EMPRESA	MANDOS BAJOS	MANDOS MEDIOS	MANDOS JERÁRQUICOS
Temáticas propias de la función	85%			60%	40%
Temáticas generales	10%			15%	85%
Otros	5%		10%	30%	60%

BENEFICIO	OTORGAN	TODA LA EMPRESA	MANDOS BAJOS	MANDOS MEDIOS	MANDOS JERÁRQUICOS
Horario flexible / verano	18%	50%	20%	20%	10%
Día de cumpleaños	24%	100%			
Días compensatorios	19%	100%			
Días por paternidad	21%	100%			
Extensión de licencias	12%	50%		20%	30%
Otros especiales	6%		30%	40%	30%

FINANCIEROS

SI	NO
82%	18%

BENEFICIOS FINANCIEROS

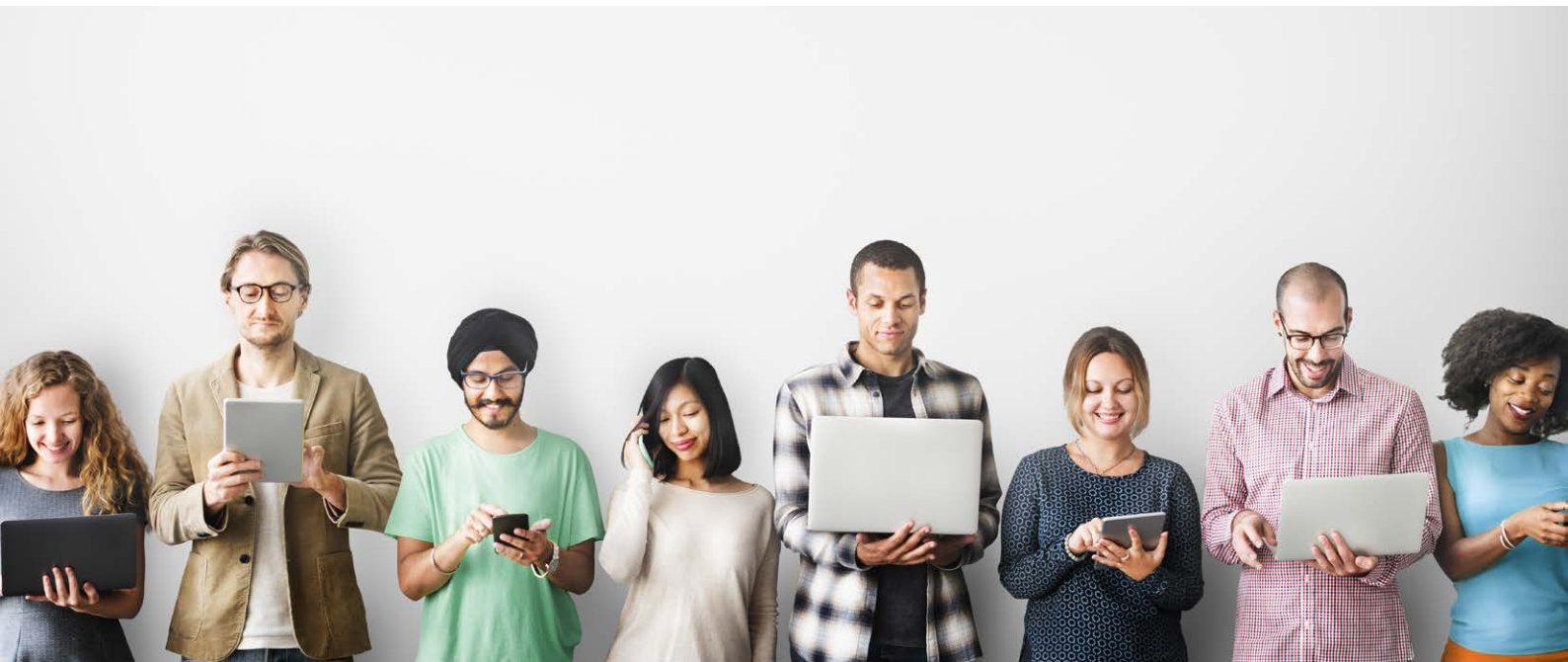


Fuente: MonitorSalarial.com

BENEFICIO	OTORGAN	TODA LA EMPRESA	MANDOS BAJOS	MANDOS MEDIOS	MANDOS JERÁRQUICOS
Préstamos por emergencia	16%	75%	25%		
Coberturas de gastos por cargas familiares	8%	100%			
Participación en paquete accionario	3%	10%			90%
Reconocimiento de antigüedad	22%	100%			
Reconocimiento por graduación univ/posgrado	8%	100%			
Reconocimiento por casamiento, hijos, etc.	25%	100%			
Planes de retiro	16%				100%
Otros	2%	100%			

BENEFICIOS FINANCIEROS

POLÍTICA DE BENEFICIOS	COMPORTAMIENTO RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR		
	INCREMENTO	REDUCCIÓN	SIN MODIFICACIÓN
Programa de Descuentos y Beneficios en Comercios	30%	13%	57%
Estudio de posgrado / MBA	15%	21%	64%
Temáticas propias de las tareas que desarrollan	6%	15%	79%
Temáticas de interés general	10%	45%	45%
Equilibrio vida profesional y vida personal	0%	5%	95%
Horario de verano / Horario Flexible	0%	10%	90%
Día de cumpleaños	0%	21%	79%
Días compensatorios	0%	6%	94%
Días por paternidad	0%	12%	88%
Extensión de las licencias establecidas por la ley	0%	26%	74%
Período de vacaciones	12%	5%	83%
Plazos más extensos más allá de la antigüedad que establece la ley	25%	5%	70%
Mayor flexibilidad en su goce	10%	5%	85%
Reintegro de gastos de vacaciones	21%	9%	70%
Salud y Bienestar	32%	8%	60%
Planes de salud más elevados que lo correspondiente a su aporte	20%	25%	55%
Counseling psicológico gratuito en situaciones que afecten el desarrollo de tareas en el trabajo	15%	25%	60%
Planes de salud y bienestar dentro de la empresa	20%	5%	75%
Financieros	18%	25%	57%
Otorgamiento de préstamos sólo en emergencias	16%	21%	63%
Cobertura de gastos derivados por Cargas Familiares	12%	11%	77%
Participación en el paquete accionario de la empresa	24%	15%	61%
Reconocimientos puntuales por antigüedad	20%	15%	65%
Reconocimientos puntuales por término de estudios universitarios y/o posgrados	1%	5%	94%
Reconocimiento por casamiento / hijos	10%	5%	85%
Planes de retiro	24%	15%	61%





02.1

Líneas de negocio



Office

GERENTE DE UNIDAD DE NEGOCIOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	137.656	163.647	199.135	164.217	192.133	226.717	242.792	304.835	393.864
CUYO	83.039	95.740	105.836	100.362	118.706	135.390	199.276	232.696	270.044
CENTRO	85.614	101.985	119.552	111.780	131.730	146.508	171.166	223.013	276.561
PATAGONIA	163.638	194.511	233.662	190.116	222.435	262.474	297.375	373.366	482.410
NOA / NEA	74.345	88.873	103.116	96.117	113.271	125.979	157.151	202.598	248.570

GERENTE DE OPERACIONES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	108.764	128.500	161.974	176.177	209.435	246.648	297.610	344.896	390.866
CUYO	79.624	99.339	120.208	140.148	166.495	196.108	224.446	259.974	296.570
CENTRO	72.339	86.559	97.829	122.433	157.547	185.935	184.621	225.133	268.284
PATAGONIA	130.962	154.725	195.032	202.755	241.031	283.857	362.990	420.664	476.733
NOA / NEA	64.777	77.510	87.602	105.528	135.794	160.263	160.521	193.684	228.352

GERENTE ADMINISTRATIVO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	102.443	119.167	138.699	117.617	148.050	174.311	187.592	229.645	327.401
CUYO	71.856	86.227	100.360	95.334	120.001	141.286	145.302	177.875	253.593
CENTRO	71.982	86.379	100.536	99.678	125.469	147.725	152.558	186.758	266.257
PATAGONIA	127.462	152.955	178.024	144.083	181.363	213.534	239.955	293.748	418.790
NOA / NEA	71.507	85.809	99.873	95.018	119.603	140.818	147.882	181.034	258.096

JEFE ADMINISTRATIVO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	44.245	49.149	56.812	53.584	65.424	76.889	75.937	93.485	111.023
CUYO	31.710	35.789	41.369	43.298	52.865	62.130	59.283	72.983	86.674
CENTRO	31.395	35.434	40.959	44.363	54.165	63.657	62.074	76.418	90.754
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	0	0	0
NOA / NEA	31.831	35.926	41.527	42.523	51.919	61.017	57.125	70.325	83.518

EMPLEADO ADMINISTRATIVO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	23.035	28.967	34.655	25.382	32.987	37.928	32.390	44.598	56.774
CUYO	16.614	20.893	24.995	20.471	26.606	30.590	24.777	34.116	43.430
CENTRO	16.697	20.998	25.120	20.648	26.835	30.855	26.063	35.887	45.685
PATAGONIA	29.295	36.840	44.073	31.784	41.308	47.495	39.696	54.658	69.580
NOA / NEA	16.414	20.642	24.695	20.379	26.486	30.453	24.011	33.061	42.088

PERSONAL DE LIMPIEZA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	17.947	24.376	26.728	29.735	35.917	41.752	39.046	51.856	60.806
CUYO	13.917	18.902	20.726	24.130	29.148	33.883	30.348	40.305	47.261
CENTRO	14.107	19.160	21.009	24.653	29.778	34.616	31.219	41.461	48.617
PATAGONIA	23.352	31.717	34.778	38.707	46.756	54.351	50.722	67.363	78.990
NOA / NEA	13.833	18.788	20.601	23.197	28.021	32.573	29.589	39.297	46.079

SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	36.789	47.453	55.450	46.024	59.635	77.239	61.476	79.588	96.113
CUYO	26.765	34.524	40.342	37.580	48.694	63.068	47.691	61.742	74.561
CENTRO	26.906	34.705	40.555	38.082	49.345	63.911	50.316	65.140	78.665
PATAGONIA	47.300	61.010	71.292	57.527	74.540	96.544	76.695	99.292	119.907
NOA / NEA	26.227	33.829	39.530	37.849	49.042	63.519	46.717	60.482	73.039

SECRETARIA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	23.526	28.071	32.570	37.821	47.188	59.836	38.479	55.886	71.930
CUYO	17.039	20.331	23.589	30.907	38.561	48.898	30.200	43.862	56.455
CENTRO	17.049	20.343	23.603	30.934	38.595	48.940	31.594	45.887	59.060
PATAGONIA	30.057	35.863	41.611	46.920	58.540	74.231	47.773	69.386	89.306
NOA / NEA	16.647	19.862	23.046	30.812	38.443	48.748	29.134	42.314	54.461

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	106.666	120.753	135.792	124.858	154.175	227.599	163.053	246.562	323.566
CUYO	77.516	87.753	98.682	102.764	126.893	187.325	124.401	188.114	246.863
CENTRO	77.782	88.054	99.020	102.451	126.506	186.754	129.278	195.488	256.541
PATAGONIA	136.449	154.470	173.707	155.824	192.411	284.046	197.917	299.281	392.749
NOA / NEA	75.852	85.870	96.564	101.659	125.528	185.310	122.331	184.984	242.756

JEFE DE RECURSOS HUMANOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	55.281	65.652	76.519	60.709	87.500	114.349	87.655	135.859	166.178
CUYO	40.031	47.541	55.410	48.821	70.366	91.957	66.442	102.981	125.963
CENTRO	40.132	47.661	55.550	49.863	71.869	93.921	68.504	106.177	129.872
PATAGONIA	69.430	82.455	96.103	73.695	106.217	138.808	106.897	165.683	202.658
NOA / NEA	37.456	44.483	51.846	45.157	65.085	85.055	61.486	95.300	116.567

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	53.280	65.056	79.920	58.005	79.970	104.388	102.901	128.425	149.716
CUYO	38.409	46.899	57.614	46.720	64.411	84.079	79.992	99.834	116.385
CENTRO	38.284	46.746	57.427	47.724	65.796	85.887	83.350	104.025	121.271
PATAGONIA	66.791	81.554	100.186	70.385	97.038	126.668	127.508	159.135	185.518
NOA / NEA	35.796	43.708	53.694	43.128	59.459	77.615	71.673	89.451	104.281



JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	54.883	66.515	78.639	59.025	63.618	77.282	80.449	95.163	129.209
CUYO	39.381	47.728	56.427	47.249	50.926	61.864	61.944	73.273	99.487
CENTRO	42.273	51.233	60.571	48.629	52.414	63.671	64.242	75.992	103.180
PATAGONIA	68.999	83.624	98.866	71.987	77.590	94.254	99.275	117.431	159.445
NOA / NEA	36.723	44.506	52.618	43.976	47.398	57.578	56.561	66.906	90.843

COBRADOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	33.631	39.168	46.671	58.137	63.122	68.164	79.690	96.126	108.365
CUYO	24.169	28.148	33.540	46.968	50.995	55.068	60.190	72.604	81.847
CENTRO	25.913	30.179	35.960	47.677	51.765	55.900	63.312	76.370	86.093
PATAGONIA	39.569	46.084	54.913	67.142	72.899	78.722	88.675	106.964	120.582
NOA / NEA	21.092	24.564	29.270	42.962	46.646	50.372	52.586	63.432	71.507

JEFE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	64.092	82.002	99.221	70.519	92.264	123.155	95.654	135.942	184.583
CUYO	46.110	58.995	71.382	56.780	74.289	99.161	72.426	102.931	139.761
CENTRO	49.405	63.211	76.485	58.481	76.515	102.133	74.961	106.533	144.652
PATAGONIA	80.649	103.186	124.853	85.962	112.469	150.125	117.329	166.746	226.409
NOA / NEA	42.893	54.879	66.403	52.761	69.031	92.143	67.244	95.566	129.761

ANALISTA DE EXPORTACIÓN / IMPORTACIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	29.940	38.867	45.550	35.077	43.177	54.009	49.803	70.347	85.121
CUYO	21.416	27.802	32.583	28.594	35.198	44.027	37.721	53.281	64.470
CENTRO	22.838	29.647	34.745	28.724	35.357	44.227	39.454	55.729	67.433
PATAGONIA	37.865	49.154	57.607	43.583	53.648	67.106	60.523	85.488	103.442
NOA / NEA	19.774	25.670	30.085	27.269	33.566	41.987	35.020	49.466	59.854

JEFE DE COMPRAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	56.314	81.339	96.819	65.567	87.765	103.491	94.202	125.247	158.687
CUYO	40.328	58.250	69.336	53.115	71.097	83.836	71.231	94.706	119.992
CENTRO	43.158	62.338	74.201	53.435	71.526	84.342	74.898	99.580	126.167
PATAGONIA	70.700	102.118	121.552	80.826	108.190	127.577	116.205	154.501	195.751
NOA / NEA	37.364	53.968	64.239	50.674	67.830	79.985	65.981	87.725	111.146



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE UNIDAD DE NEGOCIOS

- **Descripción:** Define, desarrolla y dirige las estrategias tecnológicas y comerciales de la unidad de negocios con el fin de alcanzar las metas y objetivos; garantiza la administración global del negocio y responde por los resultados de la unidad de negocios; dirige el trabajo para mejorar la productividad y la rentabilidad, busca permanentemente la competitividad para incorporar nuevos mercados; coordina, funcional o jerárquicamente, las actividades de finanzas, administración, recursos humanos, comercialización, producción y logística.
- **Reporta a:** Presidente, Director de Unidad de Negocios.
- **Personal a cargo:** Gerente de Producción, Gerente de Logística y Gerente de Ingeniería de Procesos.
- **Experiencia:** 7 a 10 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE DE OPERACIONES

- **Descripción:** Dirige, administra y controla las acciones correspondientes al proceso operativo de la organización, establece técnicas, métodos, sistemas y procedimientos; asegura el soporte operativo/administrativo de los productos y servicios comercializados, definiendo los controles que deben efectuarse para que las operaciones de los productos a su cargo sean imputadas de forma eficiente.
- **Reporta a:** Presidente, Directorio, Gerente General.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

GERENTE ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Organiza y controla las actividades de áreas administrativas relacionadas con los servicios, recursos humanos, sistemas, finanzas, legales, suministros y seguridad, brindando soporte a las áreas básicas de la compañía; coordina la elaboración de las políticas generales para los planes de desarrollo; establece procedimientos y normas generales para las áreas.
 - **Reporta a:** Director Administrativo.
 - **Personal a cargo:** Jefe Administrativo, Jefe de Personal, Jefe de Servicios Generales, Jefe de Compras.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Organiza y supervisa la ejecución de las tareas administrativas de la compañía relacionadas con archivo de documentación, entrega de artículos de oficina, servicios de digitación y controles de pago.
 - **Reporta a:** Gerente Administrativo.
 - **Personal a cargo:** Personal Administrativo.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

EMPLEADO ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Realiza actividades administrativas, separación y clasificación de documentos, correspondencia, transcripción de información y registros; provee información y organiza archivos de acuerdo con los procesos y rutinas.
 - **Reporta a:** Jefes de Áreas.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

PERSONAL DE LIMPIEZA

- **Descripción:** Limpia muebles, ventanas, equipos, pisos, alfombras y baños (entre otros) con los productos y el equipamiento adecuado para mantener organizadas y limpias las distintas áreas de la compañía.
 - **Experiencia:** Ninguna.
 - **Educación:** Estudios primarios.
-

SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE

- **Descripción:** Brinda apoyo administrativo a las actividades del Director, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos requeridos para responder a los compromisos. Es bilingüe.
 - **Reporta a:** Directores de la Compañía.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios/Curso de secretariado.
-

SECRETARIA

- **Descripción:** Brinda apoyo administrativo a las actividades del Gerente, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos, requeridos para responder a los compromisos. No es bilingüe.
 - **Reporta a:** Gerentes.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

- **Descripción:** Desarrolla y administra las actividades de recursos humanos, tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal. Organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados, representa a la compañía ante el Ministerio de Trabajo, los gremios, los tribunales laborales y otras entidades oficiales, ocasionalmente es responsable de la medicina y la seguridad del trabajo.
 - **Reporta a:** Director de Recursos Humanos (local y/o regional).
 - **Personal a cargo:** Jefe de Administración de Personal, Jefe de Capacitación, Jefe de Reclutamiento y Selección, Jefe de Remuneraciones.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-



JEFE DE RECURSOS HUMANOS

- **Descripción:** Organiza y supervisa la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales, evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Analistas de Recursos Humanos, Empleados Administrativos del Área.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- **Descripción:** Supervisa la administración de los servicios del área de Administración de Personal en relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, control de permisos, de ausentismo, tiempo extra, obras sociales, ART, control y pago de sueldos y certificaciones de servicios.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Administración de Personal.
- **Personal a cargo:** Analistas de Personal, Empleados del Departamento de Personal.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de administración de ventas referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía, responde las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
- **Personal a cargo:** Asistentes y Empleados de Administración de Ventas.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

COBRADOR

- **Descripción:** Responsable de realizar las cobranzas por los productos y/o servicios realizados por la compañía; realiza informes sobre facturas no abonadas.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

JEFE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

- **Descripción:** Coordina y supervisa las actividades de abastecimiento, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y la distribución de los productos elaborados por la compañía bajo condiciones de calidad, costos y entregas óptimas.
 - **Reporta a:** Jefe de Logística y Distribución.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE IMPORTACIÓN / EXPORTACIÓN

- **Descripción:** Lleva a cabo los procesos de importación / exportación, controla la documentación, verifica cuentas de crédito de importación / exportación, órdenes de pago, fecha de validez de productos embarcados y la confección de informes; elabora documentos de importación / exportación para presentar ante las entidades gubernamentales pertinentes. Posee conocimientos técnicos profundos de las actividades del área.
 - **Reporta a:** Supervisor de Importación / Exportación.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE COMPRAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de compras de la compañía, realiza el monitoreo de los pedidos pendientes y negocia con proveedores para asegurar que se compren productos que satisfacen los estándares de calidad a precios convenientes y con entrega en fechas establecidas, analiza constantemente el mercado de materias primas y materiales y evalúa nuevos proveedores y materiales alternativos.
- **Reporta a:** Gerente de Compras, Gerente de Abastecimiento y Logística, Gerente Administrativo Financiero.
- **Personal a cargo:** Compradores, Empleados de Compras.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Industrial

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS PLANTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	103.406	121.851	138.302	147.441	183.876	212.753	229.937	270.073	301.838
CUYO	78.365	92.343	104.810	120.717	150.548	174.191	187.408	220.121	246.011
CENTRO	79.595	93.793	106.455	63.251	77.631	88.527	196.711	231.047	258.222
PATAGONIA	134.827	158.877	180.326	188.687	235.315	272.270	298.144	350.186	391.374
NOA / NEA	75.437	88.893	100.895	108.779	135.659	156.964	164.470	193.179	215.900

JEFE DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	74.955	87.621	104.772	83.432	102.297	122.664	108.156	133.670	170.493
CUYO	57.906	67.690	80.940	68.109	83.509	100.136	85.660	105.867	135.032
CENTRO	58.896	68.847	82.324	28.264	37.955	43.983	91.727	113.366	144.596
PATAGONIA	98.123	114.703	137.156	106.913	131.087	157.187	140.019	173.049	220.721
NOA / NEA	54.401	63.593	76.040	64.853	79.517	95.349	83.080	102.678	130.964

INGENIERO EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	45.533	57.516	70.696	55.361	80.145	101.207
CUYO	-	-	-	38.136	48.171	59.211	45.073	65.250	82.398
CENTRO	-	-	-	47.247	64.817	79.803	47.502	68.767	86.839
PATAGONIA	-	-	-	58.374	73.735	90.633	71.842	104.003	131.335
NOA / NEA	-	-	-	34.753	43.898	53.959	42.499	61.525	77.694

TÉCNICO EN SEGURIDAD DEL TRABAJO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	31.402	36.865	44.729	37.250	49.295	58.298	51.711	60.240	68.054
CUYO	23.881	28.035	34.016	31.256	41.362	48.917	41.029	47.796	53.996
CENTRO	24.202	28.413	34.475	33.045	39.928	45.537	43.554	50.737	57.318
PATAGONIA	40.881	47.994	58.233	47.899	63.387	74.964	66.714	77.717	87.798
NOA / NEA	22.815	26.784	32.499	28.703	37.984	44.922	39.871	46.447	52.472

JEFE DE PRODUCCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	77.971	91.609	114.128	73.769	104.147	148.655	94.671	138.981	172.765
CUYO	58.918	69.223	86.239	62.438	88.149	125.821	75.232	110.444	137.291
CENTRO	61.354	72.085	89.805	65.975	90.726	119.316	81.769	120.040	149.220
PATAGONIA	101.854	119.669	149.086	96.781	136.635	195.028	124.272	182.437	226.784
NOA / NEA	58.176	68.351	85.153	57.865	81.694	116.607	72.900	107.020	133.034

JEFE DE TURNO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	45.767	60.807	73.806	48.018	67.447	81.148	65.681	92.988	123.541
CUYO	34.791	46.224	56.106	40.542	56.946	68.514	52.247	73.968	98.272
CENTRO	35.927	47.734	57.938	24.301	28.777	32.407	56.206	79.574	105.719
PATAGONIA	60.206	79.991	97.091	62.681	88.044	105.928	85.964	121.704	161.692
NOA / NEA	33.910	45.054	54.685	37.364	52.482	63.143	50.655	71.715	95.278

OPERARIO ESPECIALIZADO EN PRODUCCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	32.019	33.011	34.749	33.699	44.077	49.285	39.262	49.005	63.692
CUYO	24.301	25.054	26.373	27.753	36.300	40.590	31.417	39.214	50.967
CENTRO	25.303	26.086	27.460	25.598	38.268	45.611	33.332	41.604	54.073
PATAGONIA	42.413	43.727	46.029	43.943	57.476	64.268	51.826	64.687	84.075
NOA / NEA	23.778	24.514	25.805	26.478	34.633	38.725	30.077	37.541	48.792

JEFE DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PRODUCCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	55.711	67.226	75.295	67.068	78.113	88.550	83.113	122.572	153.358
CUYO	41.961	50.634	56.712	56.362	65.645	74.416	67.420	99.428	124.400
CENTRO	44.240	53.384	59.791	28.304	36.046	44.375	71.964	106.130	132.786
PATAGONIA	72.819	87.870	98.417	87.480	101.887	115.502	110.145	162.437	203.235
NOA / NEA	41.262	49.791	55.767	52.176	60.768	68.888	63.696	93.936	117.529

PROGRAMADOR DE PRODUCCIÓN SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	30.194	45.254	54.249	39.584	53.506	60.763	43.972	64.007	70.286
CUYO	22.822	34.205	41.003	33.252	44.946	51.042	34.852	50.731	55.708
CENTRO	23.656	35.454	42.501	27.790	36.513	44.544	37.793	55.013	60.409
PATAGONIA	39.486	59.180	70.943	51.874	70.117	79.627	57.804	84.141	92.395
NOA / NEA	22.367	33.523	40.186	30.869	41.725	47.384	33.910	49.361	54.203

JEFE DE PAÑOL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	33.810	44.078	54.098	45.974	56.614	63.489	60.053	71.396	80.291
CUYO	25.708	33.515	41.134	38.230	47.078	52.796	48.029	57.102	64.215
CENTRO	26.675	34.776	42.681	116.101	155.710	193.531	51.102	60.754	68.323
PATAGONIA	44.665	58.229	71.466	60.391	74.368	83.399	78.972	93.889	105.586
NOA / NEA	25.187	32.836	40.300	36.092	44.446	49.843	46.143	54.859	61.694

JEFE DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	59.799	77.667	92.920	62.819	84.171	97.885	89.886	139.736	173.663
CUYO	45.261	58.785	70.330	53.268	71.374	83.002	70.980	110.346	137.137
CENTRO	46.880	60.888	72.845	53.468	61.053	69.644	77.152	119.940	149.060
PATAGONIA	78.470	101.917	121.932	82.429	110.446	128.440	117.211	182.216	226.456
NOA / NEA	44.321	57.564	68.869	49.299	66.056	76.818	69.236	107.634	133.767

JEFE DE CONTROL DE CALIDAD

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	54.664	68.896	76.749	76.826	94.293	107.527	106.748	143.122	173.551
CUYO	41.538	52.353	58.321	63.175	77.538	88.421	86.950	116.579	141.364
CENTRO	42.876	54.039	60.198	24.514	30.432	34.155	92.243	123.675	149.969
PATAGONIA	72.101	90.873	101.231	99.763	122.444	139.629	140.556	188.451	228.518
NOA / NEA	40.613	51.187	57.021	59.736	73.317	83.607	82.110	110.089	133.495

TÉCNICO DE CONTROL DE CALIDAD

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	27.486	40.051	46.367	33.373	44.816	51.934	45.966	56.577	68.001
CUYO	20.679	30.132	34.884	28.212	37.886	43.903	37.272	45.875	55.138
CENTRO	21.789	31.750	36.757	50.835	69.604	85.935	39.774	48.955	58.840
PATAGONIA	36.177	52.715	61.028	43.611	58.565	67.866	60.562	74.541	89.593
NOA / NEA	20.483	29.847	34.553	26.044	34.974	40.529	35.279	43.423	52.191

JEFE DE LABORATORIO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	51.562	61.220	70.536	55.061	75.536	93.000	74.560	106.570	125.896
CUYO	39.271	46.627	53.722	46.681	64.041	78.847	59.218	84.642	99.990
CENTRO	40.565	48.163	55.492	0	0	0	63.800	91.191	107.727
PATAGONIA	67.912	80.632	92.902	72.188	99.032	121.928	97.442	139.276	164.532
NOA / NEA	38.346	45.529	52.457	43.143	59.187	72.871	57.403	82.047	96.925

ANALISTA DE LABORATORIO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	34.526	42.318	48.362	38.833	46.922	53.514	48.021	65.737	76.066
CUYO	26.237	32.159	36.752	32.655	39.458	45.001	38.047	52.083	60.267
CENTRO	27.189	33.326	38.086	59.284	76.102	92.114	41.193	56.391	65.251
PATAGONIA	45.092	55.269	63.163	50.612	61.156	69.746	62.883	86.082	99.608
NOA / NEA	25.661	31.452	35.944	30.327	36.645	41.792	36.808	50.387	58.305

JEFE GENERAL DE MANTENIMIENTO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	69.268	89.865	108.248	78.317	107.697	141.636	98.334	136.376	186.116
CUYO	52.654	68.312	82.285	66.418	91.334	120.117	77.433	107.388	146.556
CENTRO	54.633	70.879	85.378	47.492	56.334	63.268	84.158	116.715	159.285
PATAGONIA	91.039	118.110	142.271	103.118	141.802	186.489	128.787	178.610	243.754
NOA / NEA	51.502	66.817	80.485	61.365	84.385	110.978	75.652	104.919	143.186

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO JUNIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	25.114	27.274	31.025	29.309	34.706	39.085	38.686	43.728	49.795
CUYO	19.103	20.747	23.600	24.351	28.836	32.474	30.876	34.900	39.742
CENTRO	19.772	21.473	24.426	48.514	49.822	51.054	32.991	37.291	42.464
PATAGONIA	33.296	36.161	41.133	38.313	45.369	51.093	51.221	57.897	65.929
NOA / NEA	18.734	20.346	23.144	23.049	27.294	30.737	29.661	33.526	38.178

TÉCNICO ELECTRÓNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	28.895	34.901	41.844	29.719	44.428	52.953	47.488	69.542	84.866
CUYO	21.795	26.325	31.562	25.009	37.386	44.561	38.595	56.519	68.973
CENTRO	23.085	27.883	33.430	26.402	29.865	32.637	41.243	60.397	73.705
PATAGONIA	38.045	45.952	55.093	38.794	57.994	69.123	62.699	91.819	112.051
NOA / NEA	21.524	25.998	31.170	23.237	34.737	41.403	36.398	53.303	65.048

TÉCNICO ELECTRICISTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	27.484	37.703	43.869	31.691	40.358	49.683	40.804	64.875	79.866
CUYO	20.983	28.784	33.492	26.821	34.156	42.048	32.337	51.414	63.295
CENTRO	21.789	29.890	34.779	24.844	38.866	47.743	34.938	55.548	68.384
PATAGONIA	36.188	49.643	57.763	41.588	52.963	65.200	53.856	85.627	105.414
NOA / NEA	20.531	28.165	32.772	24.721	31.483	38.757	31.549	50.160	61.752

TÉCNICO MECÁNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	27.859	33.688	42.598	33.366	43.838	53.481	44.280	60.753	66.009
CUYO	21.213	25.651	32.436	27.586	36.244	44.216	35.541	48.763	52.982
CENTRO	21.931	26.519	33.534	23.538	28.863	35.005	37.937	52.050	56.553
PATAGONIA	36.612	44.273	55.983	43.773	57.512	70.163	58.552	80.334	87.284
NOA / NEA	20.763	25.107	31.748	26.070	34.253	41.788	34.224	46.956	51.018

GERENTE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	116.660	139.526	160.232	136.311	182.815	227.219	174.785	244.724	313.727
CUYO	88.413	105.742	121.435	115.014	154.253	191.719	137.799	192.939	247.341
CENTRO	91.567	109.514	125.766	69.613	80.244	96.149	149.085	208.741	267.597
PATAGONIA	153.183	183.207	210.396	179.190	240.323	298.695	228.840	320.410	410.753
NOA / NEA	86.490	103.442	118.793	106.803	143.240	178.032	134.098	187.757	240.697

JEFE DE DEPÓSITO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	47.070	60.583	74.435	62.481	71.345	81.384	66.895	98.518	117.728
CUYO	35.895	46.199	56.763	51.341	58.625	66.874	54.618	80.437	96.121
CENTRO	37.198	47.877	58.824	42.398	55.985	71.356	58.020	85.447	102.108
PATAGONIA	62.011	79.813	98.062	81.452	93.007	106.095	88.748	130.701	156.186
NOA / NEA	35.271	45.396	55.776	48.866	55.799	63.650	51.349	75.623	90.368

EMPLEADO DE DEPÓSITO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	24.812	29.859	33.677	28.717	35.650	40.011	39.394	50.210	80.005
CUYO	19.080	22.961	25.897	23.699	29.420	33.019	31.289	39.880	63.544
CENTRO	19.880	23.924	26.983	28.780	37.248	45.740	33.631	42.865	68.301
PATAGONIA	32.766	39.432	44.474	37.450	46.492	52.179	51.658	65.841	104.911
NOA / NEA	18.281	22.000	24.813	22.648	28.116	31.555	30.380	38.721	61.698

JEFE DE ALMACENAJE Y DESPACHO DE MERCADERÍA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	59.918	82.040	101.289	74.427	113.506	147.485
CUYO	-	-	-	50.633	69.327	85.593	60.595	92.411	120.076
CENTRO	-	-	-	0	0	0	64.814	98.844	128.435
PATAGONIA	-	-	-	78.746	107.821	133.117	98.676	150.487	195.537
NOA / NEA	-	-	-	46.856	64.156	79.208	56.881	86.746	112.715

JEFE DE MANEJO DE MATERIALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	76.326	95.379	114.531
CUYO	-	-	-	0	0	0	60.608	75.738	90.946
CENTRO	-	-	-	0	0	0	65.772	82.191	98.694
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	100.521	125.615	150.838
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	58.783	73.457	88.207

JEFE DE TRANSPORTE

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	69.823	89.631	108.490	97.280	122.347	147.638
CUYO	-	-	-	58.028	74.489	90.163	77.783	97.826	118.049
CENTRO	-	-	-	0	0	0	83.133	104.554	126.168
PATAGONIA	-	-	-	92.002	118.102	142.952	127.938	160.904	194.167
NOA / NEA	-	-	-	54.663	70.170	84.935	75.318	94.726	114.307

SUPERVISOR DE DISTRIBUCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	49.879	60.400	71.785	53.430	63.377	71.178	67.844	94.360	121.509
CUYO	37.494	45.404	53.961	45.077	53.469	60.051	55.169	76.732	98.809
CENTRO	39.754	48.140	57.213	0	0	0	58.456	81.303	104.695
PATAGONIA	65.448	79.254	94.192	70.143	83.202	93.444	89.708	124.770	160.669
NOA / NEA	37.150	44.987	53.466	41.942	49.750	55.874	51.997	72.320	93.128

SUPERVISOR DE DESPACHO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	48.772	50.229	51.185	56.833	58.365	59.808	67.663	78.088	90.160
CUYO	37.247	38.359	39.089	47.743	49.030	50.242	53.491	61.733	71.276
CENTRO	38.371	39.518	40.269	0	0	0	57.794	66.698	77.009
PATAGONIA	64.350	66.272	67.533	74.669	76.682	78.579	88.414	102.036	117.810
NOA / NEA	36.531	37.622	38.338	44.351	45.546	46.673	51.977	59.985	69.258



INSPECTOR DE DESPACHO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	31.590	35.732	39.049	41.325	53.048	65.366
CUYO	-	-	-	26.105	29.529	32.269	32.963	42.314	52.139
CENTRO	-	-	-	0	0	0	35.296	45.309	55.830
PATAGONIA	-	-	-	41.358	46.782	51.124	54.230	69.614	85.778
NOA / NEA	-	-	-	24.835	28.092	30.699	31.874	40.917	50.417

CHOFER DE CAMIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	30.219	34.524	38.374	28.768	45.004	55.283	44.908	64.715	75.767
CUYO	22.807	26.056	28.962	24.101	37.703	46.315	36.497	52.595	61.577
CENTRO	24.035	27.460	30.522	0	0	0	39.008	56.212	65.812
PATAGONIA	39.751	45.413	50.478	37.651	58.902	72.355	59.115	85.187	99.736
NOA / NEA	22.526	25.735	28.605	22.362	34.983	42.973	34.421	49.603	58.075

OPERARIO DE MONTACARGAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	24.094	29.760	35.253	27.146	33.288	40.371	35.224	41.732	47.642
CUYO	18.350	22.666	26.849	23.015	28.222	34.228	27.920	33.079	37.763
CENTRO	19.100	23.592	27.946	0	0	0	30.199	35.778	40.845
PATAGONIA	31.855	39.348	46.609	35.735	43.819	53.144	46.371	54.939	62.718
NOA / NEA	18.030	22.271	26.380	21.260	26.070	31.617	27.196	32.222	36.784

JEFE DE MEDICINA LABORAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	83.800	96.598	115.744	100.783	118.273	146.015
CUYO	-	-	-	69.409	80.009	95.867	80.835	94.864	117.115
CENTRO	-	-	-	0	0	0	85.556	100.404	123.954
PATAGONIA	-	-	-	110.552	127.435	152.693	132.788	155.833	192.385
NOA / NEA	-	-	-	65.614	75.635	90.626	77.489	90.938	112.268

MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA LABORAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	49.361	65.181	83.076	63.380	85.898	104.690
CUYO	-	-	-	41.561	54.881	69.947	51.496	69.793	85.061
CENTRO	-	-	-	0	0	0	54.731	74.177	90.404
PATAGONIA	-	-	-	64.492	85.161	108.541	83.436	113.081	137.820
NOA / NEA	-	-	-	38.516	50.859	64.822	48.526	65.767	80.154

ENFERMERO LABORAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	25.017	33.495	43.420	33.423	43.256	53.119	39.373	49.605	59.289
CUYO	18.920	25.332	32.839	28.358	36.701	45.069	31.230	39.345	47.027
CENTRO	19.717	26.398	34.221	0	0	0	33.698	42.454	50.743
PATAGONIA	32.740	43.835	56.825	43.979	56.918	69.895	51.469	64.843	77.503
NOA / NEA	18.633	24.947	32.339	26.094	33.771	41.471	30.328	38.209	45.669





DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS PLANTA

- **Descripción:** Desarrolla y administra en una planta determinada, en concordancia con las políticas de la compañía, las actividades de Recursos Humanos, tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal, medicina y seguridad del trabajo; organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados.
- **Reporta a:** Director de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Jefe de Recursos Humanos de Planta.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

- **Descripción:** Supervisa y controla las rutinas de higiene y seguridad del trabajo; brinda asesoramiento al equipo de trabajo acerca de cómo actuar en caso de accidente o peligro; asesora a las áreas de alto riesgo; capacita y forma al cuerpo de bomberos. Controla el uso de equipo de seguridad del personal.
- **Reporta a:** Gerente de Seguridad e Higiene Industrial, Gerente de Recursos Humanos.
- **Personal a cargo:** Ingeniero en Seguridad e Higiene.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Título secundario (industrial/técnico).

INGENIERO EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Coopera con la elaboración de los estándares y procedimientos de seguridad e higiene; asegura el cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos por la ley. Prepara programas de capacitación acerca de higiene, seguridad y prevención de riesgos; inspecciona las instalaciones en forma periódica; posee conocimiento técnico, requiere orientación respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos, Jefe de Seguridad e Higiene.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Ingeniería de Higiene y Seguridad del Trabajo.

TÉCNICO EN SEGURIDAD DEL TRABAJO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Verifica el cumplimiento de los estándares de seguridad e higiene y es responsable de las actividades relacionadas con la prevención de accidentes; inspecciona las instalaciones, el equipo de seguridad, las condiciones de trabajo y asegura que se cumplan los reglamentos de seguridad. Posee conocimientos técnicos.
 - **Reporta a:** Jefe de Seguridad e Higiene, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios completos/Cursos de especialización.
-

JEFE DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Supervisa las actividades de producción de una o más líneas; controla la producción, los costos, el volumen y calidad y la ejecución del trabajo según la programación de producción; promueve el uso efectivo de equipos, recursos, instalaciones y materiales.
 - **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Producción, Jefe de Turno, Supervisores de Producción.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Título técnico/Estudios universitarios.
-

JEFE DE TURNO

- **Descripción:** Supervisa y controla el proceso productivo de una o más líneas para un turno horario específico, atendiendo el cronograma de producción; controla la preparación y movimiento de materias primas y la calidad del producto; conduce al personal a cargo.
 - **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción, Jefe de Producción.
 - **Personal a cargo:** Supervisores de Producción.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Título técnico/Estudios universitarios.
-

OPERARIO ESPECIALIZADO EN PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Realiza servicios generales de producción, administración y/o mantenimiento en varias áreas de la compañía siguiendo instrucciones predeterminadas y con actividades bajo supervisión directa.
 - **Reporta a:** Jefe de Producción, Supervisor de Producción.
 - **Experiencia:** de 1 a 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).
-

JEFE DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Coordina y supervisa la ejecución de programas de producción, verifica sus resultados y los compara con los planes originales, las cantidades estimadas y los plazos previamente establecidos; elabora los planes de demanda de materiales atendiendo a los programas de producción.
 - **Reporta a:** Gerente de Planeamiento y Control de Producción.
 - **Personal a cargo:** Programadores.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

PROGRAMADOR DE PRODUCCIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza la programación de la producción según la capacidad productiva, la demanda estimada y la disponibilidad de materiales; verifica el volumen de producción. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Jefe de Planeamiento y Control de Producción.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE PAÑOL

- **Descripción:** Supervisa la gestión del almacén de materias primas y herramientas requeridas para satisfacer las necesidades de la producción; organiza el control de inventarios y distribución de los materiales; verifica el estado de las herramientas y solicita las acciones de mantenimiento de éstas.
 - **Reporta a:** Gerente de Ingeniería Industrial, Gerente de Producción.
 - **Personal a cargo:** Operarios.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

- **Descripción:** Coordina la implementación de los programas, métodos y procedimientos de calidad de procesos, productos y servicios para que se produzcan conforme con las especificaciones y estándares de calidad y de acuerdo con los requerimientos de los clientes.
 - **Reporta a:** Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Calidad.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE CONTROL DE CALIDAD

- **Descripción:** Supervisa las actividades de control de calidad de los productos para que se realicen de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad; coordina las medidas correctivas adoptadas y hace un seguimiento de éstas, proporciona asesoramiento con respecto a la evaluación de la calidad de producto/proveedor.
 - **Reporta a:** Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Calidad, Inspector de Control de Calidad de Línea, Técnico de Control de Calidad.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

TÉCNICO DE CONTROL DE CALIDAD

- **Descripción:** Realiza análisis de rutinas y de pruebas para verificar la calidad del material; lleva a cabo inspecciones externas, verifica las condiciones de la materia prima y las especificaciones de los equipos; analiza la documentación y la certificación de calidad para la aprobación del material.
 - **Reporta a:** Jefe de Control de Calidad.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).
-

JEFE DE LABORATORIO

- **Descripción:** Coordina las actividades del laboratorio de la compañía. Supervisa la ejecución de análisis físicos y químicos y la investigación relacionada, con el fin de mejorar e introducir productos y procesos, así como también reducir costos.
 - **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción, Gerente de Calidad.
 - **Personal a cargo:** Analistas y Auxiliares de Laboratorio, Técnico Químico.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE LABORATORIO

- **Descripción:** Realiza análisis físico-químicos de las materias primas, materiales y productos elaborados para determinar sus propiedades. Prepara informes sobre los resultados obtenidos. Analiza las sustancias utilizadas en la compañía para determinar su composición. Prepara soluciones químicas para uso del laboratorio y para varias áreas de la compañía.
 - **Reporta a:** Jefe de Laboratorio.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios completos (industrial/técnico).
-



JEFE GENERAL DE MANTENIMIENTO

- **Descripción:** Supervisa y controla las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo y la conexión de maquinarias, instalaciones eléctricas, electrónicas, edificios y equipos de fabricación; supervisa la ejecución y cumplimiento del cronograma de mantenimiento preventivo para evitar perjudicar la operatoria normal de trabajo; controla el trabajo realizado por terceros.
- **Reporta a:** Gerente de Mantenimiento, Gerente Industrial.
- **Personal a cargo:** Ingenieros de Mantenimiento, Supervisores de Mantenimiento, Técnicos de Mantenimiento, Mecánicos de Mantenimiento, Electricistas.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO JUNIOR

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos, identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia; trabaja bajo supervisión directa. Posee conocimientos para resolver problemas simples en el área.
- **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

TÉCNICO ELECTRÓNICO

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de aparatos, circuitos y otros equipos electrónicos, circuitos o componentes; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; propone proyectos de nuevas piezas y componentes y la adaptación de equipos electrónicos.
- **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).

TÉCNICO ELECTRICISTA

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas, equipos e instalaciones eléctricas; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; prueba las máquinas y equipos reparados para garantizar que se encuentran en buenas condiciones de funcionamiento.
 - **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Eléctrico, Supervisor de Mantenimiento.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).
-

TÉCNICO MECÁNICO

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia.
 - **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Mecánico, Supervisor de Mantenimiento.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).
-

GERENTE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

- **Descripción:** Planifica, coordina y gestiona las actividades de abastecimiento y logística, incluyendo materiales, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y distribución de los productos elaborados por la compañía, bajo condiciones de calidad, costo y entregas óptimas.
 - **Reporta a:** Director de Logística y Distribución.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras, Jefe de Distribución, Jefe de Transporte.
 - **Experiencia:** 7 a 9 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE DEPÓSITO

- **Descripción:** Supervisa las actividades de depósito de la compañía; controla la recepción, almacenamiento, distribución, registro e inventario de materias primas, equipo auxiliar, materiales para mantenimiento y artículos varios.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción.
 - **Personal a cargo:** Encargado de Empleados de Depósito.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

EMPLEADO DE DEPÓSITO

- **Descripción:** Provee materiales, herramientas y repuestos almacenados a las áreas de la compañía; realiza el control físico de la mercadería recibida; registra materiales y herramientas tomadas del depósito; organiza los materiales en el depósito y efectúa inventarios físicos.
 - **Reporta a:** Jefe de Depósito.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios primarios.
-

JEFE DE ALMACENAJE Y DESPACHO DE MERCADERÍA

- **Descripción:** Responsable del uso eficiente y efectivo, en términos de costo, de las instalaciones asignadas al almacenamiento y distribución de materias primas y productos terminados; supervisa la entrega rápida y eficiente de productos de acuerdo con los tipos y cantidades solicitadas.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción.
 - **Personal a cargo:** Empleado de Depósito.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE MANEJO DE MATERIALES

- **Descripción:** Coordina tareas de planificación y manejo de materiales tales como recepción, almacenaje, embarques y flujo oportuno de materiales a las líneas de producción y de las áreas, supervisando y asegurando un adecuado nivel de inventarios.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Materiales, Gerente de Compras.
 - **Personal a cargo:** Analista de Gestión de Materiales.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE TRANSPORTE

- **Descripción:** Supervisa las operaciones de transporte de materias primas, materiales y de los productos producidos por la compañía, optimizando el flujo de transporte y los costos; instruye a los equipos de trabajo; selecciona, prepara y reasigna equipos, máquinas y vehículos; define prioridades y ofrece orientación en material de carga y transporte.
 - **Reporta a:** Gerente de Transporte.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

SUPERVISOR DE DISTRIBUCIÓN

- **Descripción:** Coordina los servicios del área de distribución de la empresa atendiendo los pedidos del cliente de acuerdo con los plazos requeridos y con los costos eficientes; establece los controles eficaces de stock; organiza los sistemas informatizados del área y actúa en la gestión de la cadena de distribución, buscando la eficiencia de los medios de transporte.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico.
 - **Personal a cargo:** Inspectores de Despacho y Recepción.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

SUPERVISOR DE DESPACHO

- **Descripción:** Coordina y supervisa la recepción y despacho de mercaderías; programa la carga y embalaje en camiones; verifica los productos por despachar a los clientes a través de las facturas de venta; controla el inventario de productos mediante el registro de recepciones y despachos; coordina la preparación de los recuentos físicos de inventario y cuadros estadísticos.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico.
 - **Personal a Cargo:** Inspectores de Despacho y Recepción.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

INSPECTOR DE DESPACHO

- **Descripción:** Recibe, inspecciona y separa los productos terminados para despacharlos a los clientes según el cronograma preestablecido de entrega; inspecciona la carga y verifica su embalaje en camiones; ayuda a embalar y cargar mercaderías en el inventario.
 - **Reporta a:** Supervisor de Despacho, Supervisor de Distribución.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios primarios.
-

CHOFER DE CAMIÓN

- **Descripción:** Conduce los camiones de la compañía con el fin de entregar o retirar documentos y materiales, según se le solicite; es responsable de los materiales transportados, así como también del mantenimiento y buen estado del vehículo.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios primarios completos.
-

OPERARIO DE MONTACARGAS

- **Descripción:** Opera los montacargas / cintas transportadoras para mover, apilar y almacenar productos y materiales varios en depósitos y otros lugares de la compañía; carga y/o descarga los camiones; se ocupa del mantenimiento y buen estado del montacargas y solicita reparaciones en caso de ser necesario.
 - **Responde a:** Jefe de Depósito.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios primarios.
-

JEFE DE MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Desarrolla e implementa el programa y los procesos de prevención sanitario y asistencial de acuerdo con la normativa legal y las especificaciones de la compañía; coordina la realización de estudios referidos a la siniestralidad, enfermedades laborales y comunes, de campañas de medicina preventiva y de salud laboral.
 - **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
 - **Personal a cargo:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.
-

MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Brinda atención de emergencia a víctimas de accidentes o a empleados con indisposiciones repentinas; desarrolla programas de salud basados en los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo de la compañía; inspecciona las instalaciones periódicamente para verificar las condiciones de higiene y ofrecer orientación para la corrección de posibles fallas.
 - **Reporta a:** Jefe de Medicina Laboral, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.
-

ENFERMERO LABORAL

- **Descripción:** Organiza y coordina las actividades de enfermería en la unidad médica de la compañía; brinda primeros auxilios a empleados accidentados en el trabajo o que sufren de indisposición repentina; elabora y desarrolla programas internos de salud e higiene para prevenir enfermedades del trabajo y mejorar la salud de los empleados.
- **Reporta a:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
- **Experiencia:** 2 años.
- **Educación:** Estudios terciarios.



Administración & Finanzas

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	119.482	147.289	179.540	131.246	180.264	215.023	209.307	279.635	358.437
CUYO	84.146	103.728	126.441	104.811	143.957	171.715	162.848	217.565	278.876
CENTRO	86.913	107.139	130.599	110.482	151.746	181.005	172.308	230.205	295.077
PATAGONIA	149.109	183.810	224.058	167.848	230.537	274.989	278.291	371.798	476.572
NOA / NEA	79.307	97.764	119.171	100.535	138.084	164.709	151.492	202.394	259.430

JEFE DE ASUNTOS LEGALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	62.383	76.037	90.926	70.806	90.016	107.493	106.045	148.287	185.502
CUYO	44.492	54.231	64.849	56.275	71.542	85.432	82.657	115.582	144.589
CENTRO	46.146	56.247	67.260	58.761	74.702	89.206	88.988	124.436	155.665
PATAGONIA	78.347	95.495	114.194	90.047	114.476	136.702	139.629	195.248	244.249
NOA / NEA	41.027	50.007	59.799	54.056	68.721	82.064	80.104	112.012	140.123

ABOGADO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	33.828	44.337	54.397	45.154	59.834	71.612	57.297	79.101	94.270
CUYO	23.560	30.879	37.886	36.718	48.655	58.233	45.908	63.377	75.531
CENTRO	24.879	32.608	40.007	38.106	50.494	60.434	48.621	67.123	79.995
PATAGONIA	42.255	55.383	67.949	57.980	76.829	91.954	76.157	105.137	125.298
NOA / NEA	22.488	29.475	36.163	34.044	45.112	53.992	42.846	59.151	70.494

DIRECTOR ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	201.267	237.496	282.619	304.458	359.262	427.520
CUYO	-	-	-	165.510	195.302	232.408	238.534	281.471	334.950
CENTRO	-	-	-	170.514	201.207	239.436	256.436	302.595	360.087
PATAGONIA	-	-	-	258.652	305.211	363.200	403.977	476.695	567.264
NOA / NEA	-	-	-	153.623	181.275	215.717	231.332	272.973	324.836

GERENTE ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	109.041	142.980	178.122	119.839	161.774	212.798	161.146	237.956	313.906
CUYO	76.179	99.891	124.442	97.829	132.062	173.715	125.982	186.032	245.409
CENTRO	79.578	104.347	129.993	101.103	136.482	179.528	135.500	200.086	263.949
PATAGONIA	135.903	178.204	222.003	153.696	207.479	272.918	213.706	315.570	416.292
NOA / NEA	72.478	95.037	118.395	90.650	122.371	160.967	121.854	179.936	237.368

CONTROLLER CORPORATIVO / GENERAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	257.868	304.768	344.981	308.542	364.080	433.254
CUYO	-	-	-	211.424	249.877	282.847	240.100	283.319	337.149
CENTRO	-	-	-	218.187	257.870	291.894	259.093	305.731	363.819
PATAGONIA	-	-	-	331.105	391.325	442.958	408.716	482.286	573.918
NOA / NEA	-	-	-	195.888	231.516	262.063	233.227	275.209	327.497

JEFE DE CONTADURÍA GENERAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	65.033	86.240	111.197	64.027	97.457	111.815	82.645	131.211	160.950
CUYO	45.409	60.217	77.643	51.380	78.206	89.728	65.041	103.262	126.667
CENTRO	47.155	62.533	80.628	53.109	80.837	92.747	68.873	109.346	134.130
PATAGONIA	81.590	108.198	139.508	82.427	125.463	143.947	110.473	175.392	215.145
NOA / NEA	42.956	56.964	73.448	48.857	74.366	85.322	62.355	98.998	121.436

ANALISTA CONTABLE SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	33.156	40.136	45.972	38.311	47.153	56.086	51.536	67.702	84.967
CUYO	23.233	28.124	32.213	31.528	38.804	46.155	41.215	54.143	67.951
CENTRO	24.430	29.573	33.873	32.523	40.029	47.612	43.715	57.428	72.073
PATAGONIA	41.465	50.194	57.493	49.520	60.949	72.494	68.377	89.825	112.732
NOA / NEA	22.168	26.834	30.736	29.250	36.001	42.821	38.549	50.642	63.556

JEFE DE COSTOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	60.252	69.238	80.094	98.750	115.024	134.104	125.960	144.411	166.357
CUYO	42.333	48.647	56.275	81.103	94.470	110.140	98.686	113.142	130.336
CENTRO	43.991	50.552	58.478	83.469	97.225	113.352	105.529	120.987	139.374
PATAGONIA	75.391	86.634	100.218	127.386	148.380	172.992	166.581	190.982	220.006
NOA / NEA	39.545	45.442	52.567	74.761	87.082	101.527	92.833	106.432	122.606

ANALISTA DE COSTOS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	40.989	45.434	52.183	43.802	51.063	56.548	48.443	63.825	79.405
CUYO	28.699	31.812	36.536	35.086	40.901	45.295	38.166	50.284	62.558
CENTRO	29.861	33.100	38.016	36.433	42.472	47.034	40.482	53.336	66.356
PATAGONIA	51.199	56.752	65.181	56.390	65.737	72.798	64.406	84.855	105.569
NOA / NEA	27.262	30.219	34.707	33.456	39.002	43.192	36.685	48.333	60.131

JEFE DE TESORERÍA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	65.126	81.971	96.292	87.905	105.051	124.455	89.389	123.665	162.029
CUYO	45.846	57.704	67.785	71.553	85.510	101.304	69.678	96.396	126.300
CENTRO	47.823	60.192	70.708	74.216	88.692	105.075	75.040	103.814	136.020
PATAGONIA	81.402	102.456	120.357	113.176	135.252	160.235	117.403	162.421	212.808
NOA / NEA	42.945	54.052	63.496	66.290	79.220	93.853	66.149	91.514	119.904

ANALISTA DE TESORERÍA SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	32.987	47.510	58.904	35.551	49.755	62.796	53.260	66.821	86.487
CUYO	23.018	33.153	41.104	28.642	40.087	50.593	42.450	53.260	68.934
CENTRO	24.022	34.599	42.897	29.453	41.221	52.025	44.885	56.315	72.888
PATAGONIA	41.488	59.754	74.086	45.580	63.792	80.511	70.440	88.377	114.385
NOA / NEA	21.925	31.578	39.151	27.246	38.132	48.126	40.030	50.222	65.003

CAJERO PRINCIPAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	27.435	33.263	38.191	31.443	43.814	51.933	40.953	61.434	81.731
CUYO	19.051	23.097	26.519	25.786	35.932	42.590	32.978	49.470	65.814
CENTRO	20.226	24.522	28.155	26.579	37.036	43.899	34.721	52.085	69.294
PATAGONIA	34.204	41.470	47.614	40.578	56.543	67.020	54.465	81.703	108.697
NOA / NEA	18.296	22.183	25.469	23.894	33.295	39.464	30.677	46.018	61.223

JEFE DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	62.132	72.192	82.061	70.895	94.738	113.584	98.331	137.905	173.429
CUYO	42.984	49.944	56.771	57.474	76.804	92.082	75.654	106.102	133.433
CENTRO	44.564	51.780	58.858	59.179	79.083	94.815	81.368	114.116	143.511
PATAGONIA	76.848	89.291	101.497	90.437	120.853	144.894	129.600	181.759	228.579
NOA / NEA	40.765	47.366	53.841	53.350	71.294	85.476	73.340	102.858	129.353

ANALISTA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	31.571	38.922	45.602	36.704	48.347	60.561	41.890	54.710	68.532
CUYO	21.942	27.051	31.693	29.642	39.045	48.909	32.200	42.054	52.679
CENTRO	22.713	28.002	32.808	30.539	40.227	50.390	34.770	45.411	56.884
PATAGONIA	39.318	48.473	56.792	47.204	62.178	77.886	54.918	71.726	89.848
NOA / NEA	20.648	25.455	29.824	27.531	36.265	45.427	31.149	40.683	50.961

SUPERVISOR DE FACTURACIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	56.431	64.565	70.539	69.989	86.984	103.734	84.088	110.895	128.810
CUYO	39.127	44.766	48.909	56.324	70.002	83.481	64.742	85.381	99.174
CENTRO	40.458	46.289	50.573	58.444	72.635	86.622	69.706	91.928	106.779
PATAGONIA	69.781	79.838	87.226	89.676	111.452	132.912	110.621	145.886	169.453
NOA / NEA	36.894	42.211	46.117	52.303	65.004	77.521	62.519	82.450	95.770

SUPERVISOR DE CUENTAS A PAGAR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	56.833	65.578	73.410	69.347	78.790	88.812	81.675	117.881	141.022
CUYO	39.345	45.398	50.820	55.150	62.660	70.630	63.753	92.013	110.077
CENTRO	40.797	47.074	52.697	56.874	64.620	72.839	67.070	96.800	115.803
PATAGONIA	71.083	82.019	91.815	88.485	100.535	113.323	108.373	156.413	187.118
NOA / NEA	37.075	42.779	47.888	52.625	59.792	67.397	60.745	87.672	104.883

ANALISTA DE CUENTAS A PAGAR SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	33.844	43.859	53.072	36.481	45.980	61.530	43.423	60.185	80.912
CUYO	23.138	29.984	36.283	29.534	37.224	49.812	34.330	47.582	63.968
CENTRO	24.525	31.783	38.459	30.395	38.309	51.264	36.127	50.072	67.316
PATAGONIA	41.902	54.301	65.707	46.182	58.207	77.891	56.339	78.086	104.978
NOA / NEA	22.132	28.681	34.705	27.567	34.745	46.495	32.309	44.780	60.202

JEFE DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTARIO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	89.511	99.029	107.951	97.520	112.894	123.839	124.700	157.138	198.888
CUYO	61.923	68.507	74.679	79.297	91.799	100.698	96.057	121.045	153.205
CENTRO	64.489	71.347	77.774	81.442	94.282	103.422	103.709	130.687	165.410
PATAGONIA	109.508	121.153	132.068	123.744	143.254	157.141	161.423	203.415	257.460
NOA / NEA	59.158	65.449	71.346	73.912	85.565	93.859	93.856	118.271	149.695

ANALISTA DE PRESUPUESTO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	41.166	49.515	55.280	41.488	52.598	61.043	57.312	68.705	83.004
CUYO	28.599	34.399	38.404	32.884	41.690	48.383	44.410	53.238	64.318
CENTRO	29.770	35.807	39.976	34.045	43.162	50.092	46.814	56.120	67.799
PATAGONIA	50.785	61.084	68.197	52.649	66.748	77.465	74.343	89.122	107.669
NOA / NEA	27.219	32.739	36.551	31.526	39.969	46.386	42.951	51.489	62.204





GERENTE FINANCIERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	102.615	134.369	164.233	140.219	182.146	220.018	171.876	238.092	274.871
CUYO	72.715	95.217	116.379	113.888	147.943	178.703	132.813	183.980	212.400
CENTRO	75.929	99.425	121.522	117.592	152.753	184.514	142.945	198.015	228.604
PATAGONIA	128.695	168.519	205.973	178.071	231.316	279.412	223.666	309.833	357.695
NOA / NEA	69.685	91.248	111.528	105.981	137.671	166.296	128.999	178.696	206.300

JEFE DE FINANZAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	71.510	85.299	97.300	82.194	105.790	130.465	100.560	137.806	173.211
CUYO	49.408	58.936	67.228	64.839	83.452	102.917	79.402	108.812	136.768
CENTRO	51.316	61.210	69.823	67.705	87.141	107.466	83.944	115.037	144.591
PATAGONIA	87.234	104.055	118.696	102.998	132.566	163.487	131.309	179.944	226.175
NOA / NEA	46.969	56.026	63.909	62.173	80.021	98.686	74.845	102.567	128.918

ANALISTA FINANCIERO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	41.068	47.386	53.321	44.663	53.347	64.421	50.267	71.289	92.329
CUYO	28.784	33.213	37.372	35.052	41.867	50.558	38.944	55.231	71.532
CENTRO	30.146	34.784	39.140	36.885	44.057	53.203	41.746	59.204	76.678
PATAGONIA	50.567	58.348	65.655	56.011	66.901	80.789	65.266	92.561	119.879
NOA / NEA	26.973	31.123	35.021	33.811	40.385	48.769	37.807	53.618	69.443

JEFE DE AUDITORÍA INTERNA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	98.380	126.614	151.929	111.759	153.547	199.735
CUYO	-	-	-	79.633	102.486	122.977	88.598	121.726	158.342
CENTRO	-	-	-	82.274	105.886	127.056	93.367	128.278	166.866
PATAGONIA	-	-	-	125.111	161.016	193.209	146.112	200.744	261.130
NOA / NEA	-	-	-	74.717	96.160	115.386	83.340	114.501	148.944

AUDITOR INTERNO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	46.233	53.020	59.932	54.136	64.123	72.228	63.079	76.387	110.008
CUYO	32.086	36.797	41.594	43.993	52.110	58.696	48.437	58.656	84.472
CENTRO	33.254	38.136	43.108	45.299	53.657	60.438	52.130	63.128	90.913
PATAGONIA	56.685	65.006	73.481	68.694	81.367	91.651	81.575	98.784	142.263
NOA / NEA	30.572	35.060	39.631	41.030	48.600	54.742	47.085	57.018	82.114

ANALISTA CONTROL INTERNO SOX SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	45.663	55.839	65.257	65.823	78.311	92.901
CUYO	-	-	-	36.441	44.563	52.078	51.079	60.770	72.092
CENTRO	-	-	-	37.342	45.664	53.366	53.823	64.034	75.964
PATAGONIA	-	-	-	57.903	70.808	82.750	85.335	101.526	120.440
NOA / NEA	-	-	-	34.574	42.280	49.411	49.309	58.664	69.594

GERENTE DE IMPUESTOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	139.174	170.905	205.389	199.485	218.845	267.487
CUYO	-	-	-	112.800	138.518	166.468	159.009	174.440	213.213
CENTRO	-	-	-	116.203	142.697	171.489	167.413	183.660	224.482
PATAGONIA	-	-	-	176.219	216.396	260.059	260.378	285.648	349.139
NOA / NEA	-	-	-	105.154	129.128	155.183	149.497	164.006	200.459

JEFE DE IMPUESTOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	64.919	76.775	87.894	66.721	97.243	121.494	100.299	140.150	199.543
CUYO	45.222	53.481	61.226	54.240	79.053	98.767	76.884	107.431	152.959
CENTRO	46.802	55.350	63.366	55.853	81.403	101.703	83.212	116.274	165.549
PATAGONIA	79.948	94.550	108.243	84.495	123.148	153.858	129.590	181.079	257.817
NOA / NEA	43.097	50.967	58.349	50.365	73.405	91.710	74.965	104.750	149.142

ANALISTA DE IMPUESTOS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	36.606	45.255	53.496	47.080	55.268	60.808	58.267	72.808	99.377
CUYO	25.209	31.165	36.841	37.423	43.931	48.335	45.557	56.926	77.700
CENTRO	26.350	32.576	38.508	38.516	45.215	49.747	48.049	60.040	81.950
PATAGONIA	44.683	55.241	65.301	59.831	70.236	77.277	75.600	94.468	128.941
NOA / NEA	24.054	29.737	35.152	35.880	42.120	46.343	43.972	54.946	74.997

GERENTE DE BANCA MAYORISTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	142.005	168.098	197.161	169.794	205.675	245.433
CUYO	-	-	-	115.194	136.361	159.937	134.964	163.486	195.088
CENTRO	-	-	-	118.204	139.924	164.116	141.966	171.967	205.208
PATAGONIA	-	-	-	179.267	212.207	248.896	222.516	269.539	321.642
NOA / NEA	-	-	-	107.631	127.408	149.435	126.733	153.515	183.190

OFICIAL DE NEGOCIOS BANCA MAYORISTA SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	78.854	87.274	96.959	90.387	103.837	115.264
CUYO	-	-	-	63.268	70.024	77.795	69.745	80.123	88.941
CENTRO	-	-	-	65.281	72.251	80.270	75.374	86.589	96.119
PATAGONIA	-	-	-	99.166	109.754	121.934	117.528	135.017	149.876
NOA / NEA	-	-	-	59.156	65.472	72.739	67.854	77.951	86.529

GERENTE DE BANCA MINORISTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	197.777	223.401	258.463
CUYO	-	-	-	0	0	0	154.426	174.434	201.811
CENTRO	-	-	-	0	0	0	162.622	183.691	212.521
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	258.433	291.916	337.731
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	148.246	167.452	193.733

GERENTE DE SUCURSALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	239.558	267.438	300.826	300.120	341.790	378.312
CUYO	-	-	-	193.082	215.554	242.464	236.701	269.565	298.370
CENTRO	-	-	-	199.502	222.721	250.527	250.850	285.680	316.206
PATAGONIA	-	-	-	301.308	336.375	378.369	392.989	447.554	495.377
NOA / NEA	-	-	-	180.884	201.936	227.147	224.771	255.979	283.331



GERENTE DE SUCURSAL SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	87.518	93.325	99.039	125.795	160.217	192.618
CUYO	-	-	-	70.599	75.284	79.893	97.070	123.632	148.635
CENTRO	-	-	-	72.825	77.657	82.412	104.733	133.392	160.368
PATAGONIA	-	-	-	110.603	117.942	125.163	163.674	208.462	250.621
NOA / NEA	-	-	-	65.730	70.092	74.383	94.971	121.774	142.970

OFICIAL DE NEGOCIOS DE SUCURSAL SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	54.480	60.652	65.932	72.405	79.081	85.731
CUYO	-	-	-	42.887	47.745	51.902	56.528	61.741	66.933
CENTRO	-	-	-	44.421	49.454	53.759	59.378	64.853	70.307
PATAGONIA	-	-	-	68.643	76.420	83.073	94.007	102.675	111.309
NOA / NEA	-	-	-	41.173	45.837	49.827	54.490	59.515	64.519

CAJERO DE SUCURSAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	37.681	42.583	48.590	44.560	53.689	64.147
CUYO	-	-	-	30.493	34.460	39.322	35.200	42.411	50.672
CENTRO	-	-	-	31.463	35.556	40.572	37.256	44.889	53.632
PATAGONIA	-	-	-	47.768	53.983	61.598	58.259	70.195	83.867
NOA / NEA	-	-	-	28.412	32.109	36.638	33.271	40.087	47.895

OFICIAL DE RECUPERO DE CRÉDITOS DE GRANDES CUENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	80.634	96.167	114.222
CUYO	-	-	-	0	0	0	62.147	74.119	88.034
CENTRO	-	-	-	0	0	0	66.840	79.715	94.681
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	104.190	124.261	147.591
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	60.628	72.307	85.882

ANALISTA DE CRÉDITOS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	59.319	62.891	67.158	67.738	73.731	81.381
CUYO	-	-	-	46.961	49.790	53.167	52.303	56.930	62.837
CENTRO	-	-	-	48.401	51.315	54.797	55.362	60.260	66.512
PATAGONIA	-	-	-	74.785	79.288	84.667	88.053	95.843	105.787
NOA / NEA	-	-	-	44.757	47.453	50.672	50.824	55.320	61.060

GERENTE DE RIESGO CREDITICIO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	209.823	257.725	303.446
CUYO	-	-	-	0	0	0	166.470	204.474	240.749
CENTRO	-	-	-	0	0	0	175.694	215.804	254.089
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	274.804	337.541	397.422
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	156.815	192.615	226.786

GERENTE DE BANCA DE INVERSIONES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	193.541	200.829	215.529	238.725	275.265	313.634
CUYO	-	-	-	155.872	161.741	173.580	184.070	212.245	241.829
CENTRO	-	-	-	160.721	166.773	178.980	198.019	228.329	260.155
PATAGONIA	-	-	-	245.000	254.226	272.834	311.232	358.871	408.893
NOA / NEA	-	-	-	145.359	150.833	161.873	179.195	206.623	235.424

JEFE DE TÍTULOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	85.990	92.361	99.294	103.699	111.187	121.046
CUYO	-	-	-	68.420	73.489	79.005	80.432	86.240	93.887
CENTRO	-	-	-	70.394	75.609	81.285	85.308	91.468	99.578
PATAGONIA	-	-	-	109.356	117.457	126.274	134.998	144.747	157.581
NOA / NEA	-	-	-	65.150	69.976	75.229	77.526	83.124	90.495

JEFE DE CLEARING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	107.746	115.868	123.970	124.563	136.136	148.924
CUYO	-	-	-	87.040	93.601	100.146	98.828	108.010	118.156
CENTRO	-	-	-	89.927	96.706	103.468	103.942	113.599	124.270
PATAGONIA	-	-	-	135.943	146.191	156.413	163.058	178.207	194.947
NOA / NEA	-	-	-	81.614	87.766	93.903	93.311	101.980	111.560

TESORERO GENERAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	99.469	106.653	115.255	116.551	123.910	133.903
CUYO	-	-	-	80.092	85.877	92.803	89.984	95.666	103.381
CENTRO	-	-	-	82.746	88.722	95.877	96.979	103.102	111.417
PATAGONIA	-	-	-	125.152	134.191	145.014	151.337	160.892	173.867
NOA / NEA	-	-	-	75.127	80.553	87.049	87.579	93.109	100.618

OPERADOR DE MERCADO DE CAPITALES SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	96.223	120.936	148.295
CUYO	-	-	-	0	0	0	75.099	94.386	115.739
CENTRO	-	-	-	0	0	0	79.313	99.683	122.235
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	125.643	157.911	193.636
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	72.253	90.809	111.353





DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES

- **Descripción:** Gestiona y coordina las actividades jurídicas de la compañía y asesora en materia legal, en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas, patentes y asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales e instituciones financieras. Coordina el desarrollo de estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.
- **Reporta a:** Director de Asuntos Legales, Presidente, Director Administrativo.
- **Personal a cargo:** Abogados.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE ASUNTOS LEGALES

- **Descripción:** Responsable del asesoramiento legal de la compañía en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas y patentes, asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales y financieras. Prepara estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Asuntos Legales.
- **Personal a cargo:** Abogados.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ABOGADO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Asesora a la compañía en asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, así como también marcas, patentes y asuntos corporativos, y mantiene contacto con entidades gubernamentales y financieras. Posee conocimientos técnicos de las fases de las actividades de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Asuntos Legales.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

DIRECTOR ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

- **Descripción:** Define y planifica políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas, con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos fijados. Coordina las negociaciones con bancos, instituciones financieras y entidades privadas y/o gubernamentales.
 - **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
 - **Personal a cargo:** Gerente Administrativo, Gerente Financiero, Gerente de Asuntos Legales, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** Más de 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

- **Descripción:** Implementa y controla aquellas políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas. Es responsable de la administración de fondos, flujo de efectivo, manejo de impuestos y del control y reporte de presupuestos y finanzas. Formula estrategias con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos de la compañía.
 - **Reporta a:** Director Administrativo-Financiero, Director, Presidente, Vicepresidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Servicios Generales, Jefe de Administración de Personal, Jefe de Tesorería, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

CONTROLLER CORPORATIVO / GENERAL

- **Descripción:** Responsable de administrar y de controlar las actividades financieras y administrativas de un área de negocios en el nivel general de una compañía. Se encarga de la contabilidad, del planeamiento impositivo, del control de inventarios y costos, de las cuentas por pagar y de los seguros. Recopila la información económico-financiera de las unidades de negocios; es, asimismo, responsable por proporcionarles la información necesaria que les permita tomar acciones preventivas. También es responsable de la consolidación de las cuentas de la compañía y de preparar los estudios de factibilidad económico-financiera de los proyectos.
 - **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE CONTADURÍA GENERAL

- **Descripción:** Coordina las actividades del Departamento de Contaduría de la compañía, establece sistemas para registrar y procesar información contable, garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y técnicos, y garantiza el control contable y presupuestario. Supervisa el control de los activos fijos, la contabilidad del costo industrial y los libros fiscales.
 - **Reporta a:** Gerente General Contable, Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Contador, Analistas, Empleados y Asistentes de Contaduría.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA CONTABLE SEMI SENIOR

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis, conciliación y asientos de los documentos contables, con la finalidad de cumplir con la legislación vigente y los plazos de cierre. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente General Contable, Jefe de Contaduría General.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE COSTOS

- **Descripción:** Coordina e implementa todas aquellas políticas y procedimientos relacionados con el área de Costos; desarrolla y organiza los sistemas de costos de la compañía, incluyendo el análisis del costo real de los productos o servicios y sus respectivos márgenes de contribución.
 - **Reporta a:** Gerente de Contabilidad de Costos, Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analista de Costos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE COSTOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con la preparación y el análisis de costos, recolección de la información, preparación y emisión de reportes para la comparación de costos, y la determinación de la rentabilidad. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente de Costos, Jefe de Costos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE TESORERÍA

- **Descripción:** Coordina aquellas actividades relacionadas con la administración del área de Tesorería de la compañía. Es responsable de la programación, los pagos y el control de flujo de efectivo, registra el ingreso y egreso de efectivo, cheques y otras cuestiones relacionadas. Propone las fuentes de financiamiento más apropiadas y las mejores opciones de inversión.
 - **Reporta a:** Gerente de Tesorería, Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Empleados Administrativos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE TESORERÍA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Prepara el flujo de efectivo y los movimientos bancarios diarios de la compañía. Emite informes sobre cuentas por cobrar y cuentas por pagar. Realiza conciliaciones bancarias de cuentas corrientes e inversión. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas complejas.
 - **Responde a:** Jefe de Tesorería.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

CAJERO PRINCIPAL

- **Descripción:** Coordina a uno o más cajeros dedicados a la realización de los pagos correspondientes a los proveedores, abonando los reembolsos y facturas solicitadas por los empleados, controlando que todos los documentos cumplan con los requerimientos fiscales y contables. Controla las cuentas bancarias de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente de Tesorería, Jefe de Tesorería.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

- **Descripción:** Coordina las actividades del área; controla las cuentas de crédito, realiza investigaciones de créditos periódicos de las cuentas para identificar aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles. Analiza la información y las referencias crediticias de las personas o instituciones que soliciten un crédito.
 - **Reporta a:** Gerente de Créditos y Cobranzas, Gerente Financiero, Director Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Créditos, Empleados Administrativos de Créditos y Cobranzas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis de las cuentas, identifica y reporta aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles y determina los límites de crédito. Realiza el seguimiento de la puntualidad de pago y frecuencia de compra de cada cliente. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

SUPERVISOR DE FACTURACIÓN

- **Descripción:** Supervisa y controla las actividades del área. Verifica la facturación diaria de la compañía, asegurándose de que las facturas se emitan de conformidad con los términos negociados y la legislación actual. Analiza los controles de contabilidad de las facturas para determinar el impacto financiero diario.
 - **Reporta a:** Gerente General de Contaduría.
 - **Personal a cargo:** Empleados Administrativos de Facturación, Facturista.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

SUPERVISOR DE CUENTAS A PAGAR

- **Descripción:** Coordina e implementa aquellos procesos relacionados con las actividades de cuentas por pagar. Controla documentos y comprobantes de gastos. Verifica montos y vencimientos para la cancelación de los pasivos de la compañía. Establece montos para los principales pagos mensuales, de forma tal que los gastos puedan registrarse durante el mes en el que se incurre en estos.
 - **Reporta a:** Gerente Financiero, Gerente General Contable, Gerente de Tesorería.
 - **Personal a cargo:** Empleados Administrativos de Cuentas a Pagar.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-





ANALISTA DE CUENTAS A PAGAR SEMI SENIOR

- **Descripción:** Registra y programa el pago a proveedores y demás acreedores de la compañía de acuerdo con facturas y documentos, basándose en los términos acordados y de conformidad con los procedimientos de la compañía. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTARIO

- **Descripción:** Coordina y supervisa la implementación y ejecución de los sistemas presupuestarios de los distintos departamentos de la compañía. Monitorea la confección de los presupuestos y garantiza que dichos presupuestos se entreguen en forma oportuna. Supervisa la confección del presupuesto de los distintos departamentos sobre la base de los ingresos y de los egresos estimados. Dirige la elaboración de parámetros y pronósticos para el plan económico de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente Financiero.
- **Personal a cargo:** Analistas de Presupuesto.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE PRESUPUESTO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Reúne información e implementa el sistema presupuestario en los distintos departamentos de la compañía. Desarrolla formularios e instrucciones. Elabora presupuestos para los distintos departamentos sobre la base de los ingresos estimados e informes de gastos. Define parámetros económicos y hace proyecciones para la preparación del plan económico de la compañía. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente de Planeamiento Financiero y Presupuestario, Jefe de Planeamiento Financiero y Presupuestario.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE FINANCIERO

- **Descripción:** Dirige las operaciones financieras de la compañía. Supervisa la recolección, procesamiento y análisis de la información económica y financiera. Planifica, organiza y controla los programas y su ejecución. Analiza el flujo de fondos y determina las mejores opciones de inversión, evalúa los resultados para garantizar la continuidad de las actividades y asegurar una sólida situación financiera y económica de la compañía.
 - **Reporta a:** Director Financiero, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos y Cobranzas, Jefe de Exportaciones e Importaciones, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Contaduría General, Supervisor de Auditoría Interna.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE FINANZAS

- **Descripción:** Supervisa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones.
 - **Reporta a:** Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analistas Financieros.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA FINANCIERO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Efectúa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente Financiero, Jefe del Departamento Financiero.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE AUDITORÍA INTERNA

- **Descripción:** Conduce proyectos de auditoría contable, administrativa u operativa dentro de la compañía, de acuerdo con programas preestablecidos o conforme con las necesidades específicas, organizando la recolección y el análisis de la información. Prepara reportes de desvíos detectados con respecto a los estándares de control interno.
 - **Reporta a:** Gerente de Auditoría Interna, Director Financiero, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Auditores Internos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

AUDITOR INTERNO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza las auditorías de todos los sectores de la compañía, analizando los registros contables y las entradas registradas, verificando si los procedimientos administrativos, comerciales y contables de la compañía se implementan en la forma debida, con el fin de cumplir con las normas legales y propias de la organización. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas más complejas.
 - **Reporta a:** Gerente de Auditoría Interna, Jefe de Auditoría Interna.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA CONTROL INTERNO SOX SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza el análisis de controles internos, confiabilidad, riesgos operacionales y auditoría interna, consolidando información y preparando los reportes correspondientes, con el fin de minimizar riesgos, revisar procesos y adecuarse a la Ley SOX. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas más complejas.
 - **Reporta a:** Jefe Control Interno SOX, Gerente de Auditoría Interna, Gerente de Administración y Finanzas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE IMPUESTOS

- **Descripción:** Dirige las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Es responsable por el planeamiento e implementación de las estrategias fiscales con el objetivo de optimizar la suma de los impuestos pagados por la compañía, garantizando la correcta tributación y el cumplimiento de las obligaciones fiscales.
 - **Reporta a:** Director Financiero, Director Administrativo, Director de Asuntos Legales.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Impuestos, Analista de Impuestos.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE IMPUESTOS

- **Descripción:** Coordina las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Revisa las provisiones de los impuestos y asegura el cumplimiento de las obligaciones fiscales, identifica las áreas de oportunidad y las implicancias posibles buscando obtener exenciones o reducciones tributarias. Valida y asegura la precisión de las declaraciones de impuestos de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente General Contable, Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analistas y Asistentes de Impuestos.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE IMPUESTOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza la ejecución de los procesos fiscales de acuerdo con la legislación vigente y dentro de los plazos establecidos con el objetivo de apoyar las necesidades de control y planeamiento fiscal de la compañía. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Controller, Jefe de Impuestos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE BANCA MAYORISTA

- **Descripción:** Responsable de iniciar, desarrollar y mantener relaciones de negocios con empresas industriales, comerciales y bancarias. Evalúa las necesidades de los clientes, propone soluciones y negocia transacciones sofisticadas. Debe poseer experiencia en implementación de planes de negocios en ambientes complejos. Está interrelacionado con otras áreas del banco. Tiene un conocimiento completo de todos los productos y precios y habilidad para vender efectivamente.
 - **Reporta a:** Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial.
 - **Personal a cargo:** Team Leader de Banca Mayorista, Oficiales de Negocios de Banca Mayorista.
 - **Experiencia:** Entre 5 y 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

OFICIAL DE NEGOCIOS BANCA MAYORISTA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Deberá desarrollar y administrar en forma rentable las relaciones del banco con clientes corporativos dentro de su territorio geográfico. Esta posición funciona como recurso primario para la extensión del rango completo de productos y servicios bancarios aplicables al cliente. El Oficial desempeña tareas requeridas para realizar propuestas de préstamos comerciales, analiza las condiciones financieras y, cuando lo considera adecuado, proporciona servicios de banca individual al propietario o a los directores de negocios. Esta posición desarrolla e implementa un plan de marketing para expandir la base de clientes, y más adelante, penetrar la base de clientes existentes preparando paquetes efectivos y haciendo ventas cruzadas de servicios bancarios adicionales. Realiza recomendaciones, completadas con análisis de apoyo en relación con las extensiones de crédito, por encima de los límites de aprobación del cargo.
 - **Reporta a:** Gerente de Banca Mayorista, Team Leader de Banca Mayorista.
 - **Experiencia:** Entre 3 y 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE BANCA MINORISTA

- **Descripción:** Desarrolla el marco estratégico y operacional, el plan de negocios y gerencia el desempeño general de la red bancaria minorista en términos de rentabilidad y calidad de servicio. Este rol se relaciona con el crecimiento de ventas sustentable, relaciones y rentabilidad, y debe asegurar que los canales de distribución más eficientes estén en su lugar para maximizar la rentabilidad operacional por contención de costos.
 - **Reporta a:** Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial.
 - **Personal a cargo:** Gerente de Sucursales, Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios.
 - **Experiencia:** Entre 5 y 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE SUCURSALES

- **Descripción:** Tiene responsabilidad principal por las ventas, el desarrollo de negocios, la representación y el ingreso/ganancia dentro de un área geográfica en la cual las sucursales están involucradas en préstamos personales, acumulación de depósitos, ventas minoristas y ventas a pequeñas empresas potenciales o de "paquetes". El Gerente geográfico apoya a la red de sucursales en el desarrollo o implementación de planes estratégicos o de negocios, incluyendo la ejecución de canales de distribución alternativos. El puesto tiene responsabilidad por el mantenimiento o mejora de los estándares de atención al cliente y por el monitoreo de las tendencias en esta área, tomando acciones correctivas según lo requerido. Responsable de la gestión de todas las sucursales de la organización. Coordina las áreas comerciales y operativas, con el fin de alcanzar una generación rentable de negocios mediante la orientación, diseño e implementación de acciones comerciales y de la administración del riesgo de la cartera de colocaciones. La relación y el nivel de los servicios brindados a los clientes de las sucursales son también su responsabilidad. Supervisa a los Gerentes de las Sucursales o a los Gerentes Zonales.
 - **Reporta a:** Gerente de Banca Minorista.
 - **Personal a cargo:** Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE SUCURSAL SEMI SENIOR

- **Descripción:** Administra una sucursal donde el foco está en las transacciones del mercado de consumo masivo, productos para depósitos e inversiones, productos/servicios de préstamos. La función primaria del Gerente de Sucursal es generar ventas y/o servicios para servicios/productos bancarios y dirigir las operaciones de la sucursal, incluyendo cronogramas y cumplimiento de auditorías.
 - **Reporta a:** Gerente de Sucursales, Gerente Zonal/Regional de Sucursales.
 - **Personal a cargo:** Oficial de Negocios de Sucursal, Tesorero de Sucursal, Contador de Sucursal.
 - **Experiencia:** Hasta 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

OFICIAL DE NEGOCIOS DE SUCURSAL SEMI SENIOR

- **Descripción:** Proporciona asistencia especializada a clientes y vende productos de depósitos, préstamos e inversiones a clientes individuales. El puesto debe tener conocimiento de todos los productos y servicios de consumo del banco.
 - **Reporta a:** Oficial de Negocios de Sucursal.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

CAJERO DE SUCURSAL

- **Descripción:** Ejecuta transacciones complejas que involucran la recepción o desembolso de dinero para clientes de la sucursal y registra transacciones de acuerdo con políticas y procedimientos bien definidos.
 - **Reporta a:** Tesorero de Sucursal.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Título secundario.
-

OFICIAL DE RECUPERO DE CRÉDITOS DE GRANDES CUENTAS

- **Descripción:** Responsable de negociar y proponer refinanciaciones de deudas y planes de pagos a clientes de banca corporativa o mayorista, elaborando informes sobre la evolución de los clientes en gestión morosa, de acuerdo con las pautas fijadas por la gerencia del área y como acto previo a la gestión judicial.
 - **Reporta a:** Gerente de Cobranzas, Gerente de Riesgo Crediticio, Jefe de Riesgo Crediticio.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE CRÉDITOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Responsable por comunicar y analizar informes financieros de préstamos para el uso de los oficiales de cuenta en la toma de decisiones de créditos. El análisis involucra el desarrollo de revisiones económicas generales, perfiles de industria, evaluaciones del cumplimiento de las obligaciones fiscales pasadas y presentes de prospectos del préstamo. Los créditos analizados son moderadamente complejos y frecuentemente involucran el re-análisis de informes de clientes actuales para poner un archivo de créditos en status actualizado.
 - **Reporta a:** Jefe de Riesgo Crediticio, Gerente de Riesgo Crediticio, Gerente de Créditos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE RIESGO CREDITICIO

- **Descripción:** Responsable por revisar y evaluar la calidad de los préstamos o créditos individuales de un portfolio dado contra estándares de créditos provistos. Como responsabilidades típicas, organiza el portfolio modelo para estándares dados.
 - **Reporta a:** Gerente de Crédito, Gerente de Banca Minorista, Gerente de Banca Mayorista.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Riesgo Crediticio, Analistas de Créditos, Asistentes de Créditos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE BANCA DE INVERSIONES

- **Descripción:** Desarrolla estrategias para posicionar actividades y alcanzar objetivos de crecimiento y riesgo/retorno a corto y largo plazo. Implementa estrategias que aseguren el alcance de metas financieras, desempeño de las inversiones y estándares de satisfacción al cliente. Supervisa el desarrollo y el mantenimiento de los sistemas operativos que permiten una evaluación precisa del desempeño de las inversiones. Se mantiene al corriente de tendencias y oportunidades en la industria. Evalúa y aprueba todos los nuevos productos o mejoras de productos. Responsable por el desarrollo, diseño, gestión y marketing de negocios de administración de carteras de inversión con el fin de incrementar el volumen de los fondos administrados, maximizando la rentabilidad de dichas carteras. Los productos diseñados deben ofrecer opciones de inversión rentables de modo que satisfagan las expectativas de riesgo-retorno, asegurando el nivel de ingresos adecuados para el banco a través de las comisiones cobradas a los clientes. Debe, a su vez, controlar el rendimiento de dichos productos para garantizar que se cumpla con la rentabilidad presupuestada.
 - **Reporta a:** Presidente, Directorio, Gerente General, Director Financiero, Director Administrativo-Financiero, Gerente Financiero, Gerente Administrativo-Financiero.
 - **Personal a cargo:** Oficiales de Negocios de Banca de Inversión, Trader.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios, con Postgrado con especialización.
-

JEFE DE TÍTULOS

- **Descripción:** Responsable de la custodia y administración de títulos y acciones de terceros. En particular, debe proceder al registro contable y al control administrativo de los títulos y acciones que se entreguen en custodia y administración, de forma tal que se obtenga una permanente, correcta y rápida identificación de las operaciones en curso; efectuar los actos de administración necesarios, cobrar adecuada y oportunamente los intereses, cupones y derechos de preferencia de aquellos valores recibidos en custodia y administración, conforme a las instrucciones que al respecto se reciban del titular de éstos. Debe coordinar con el Tesorero la custodia física de los títulos y acciones recibidas, participando en los recuentos que se realicen y practicando conciliaciones correspondientes entre las existencias reales y contables.
 - **Reporta a:** Gerente de Operaciones, Jefe de Operaciones de Moneda Local.
 - **Personal a cargo:** Empleado de Operaciones Senior, Empleado de Operaciones Semi Senior, Empleado de Operaciones Junior.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE CLEARING

- **Descripción:** Responsable por centralizar en un sector especializado todos los movimientos de cheques, ya sea los que surjan de la relación con otros bancos como aquellos que se produzcan entre las distintas casas de la institución, con el fin de permitir un control estricto y eficaz sobre éstos. Supervisa también para ellos todos los movimientos desde y hacia las correspondientes cámaras compensadoras. Eventualmente supervisa las tareas relativas a la magnetización de valores.
 - **Reporta a:** Gerente de Operaciones, Jefe de Operaciones de Moneda Local.
 - **Personal a cargo:** Empleado de Operaciones Senior, Empleado de Operaciones Semi Senior, Empleado de Operaciones Junior.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

TESORERO GENERAL

- **Descripción:** Responsable de la custodia de los fondos y de los valores depositados en el tesoro principal de la entidad y en las sucursales o agencias propias, por la coordinación y control de los movimientos de fondos desde y hacia otras entidades y/o entre sucursales o agencias propias.
 - **Reporta a:** Gerente de Operaciones, Jefe de Planificación y Análisis Económico-Financiero.
 - **Personal a cargo:** Empleado de Operaciones Senior, Empleado de Operaciones Semi Senior, Empleado de Operaciones Junior.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

OPERADOR DE MERCADO DE CAPITALES SENIOR

- **Descripción:** Responsable de la operación de las órdenes de los clientes de los Fondos Comunes de Inversión. Realiza el seguimiento de la liquidación y mantiene los saldos de las carteras.
- **Reporta a:** Gerente de Sociedad de Bolsa, Ingeniero Financista Senior.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Ingeniería & Producción

GERENTE DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	142.865	163.940	151.772	206.815	248.909
CUYO	-	-	-	0	117.241	134.536	122.078	166.351	200.209
CENTRO	-	-	-	0	122.275	140.313	129.686	176.719	212.687
PATAGONIA	-	-	-	0	186.985	214.569	199.038	271.222	326.425
NOA / NEA	-	-	-	-	111.937	128.450	114.349	155.819	187.534

DIRECTOR INDUSTRIAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	330.156	362.868	396.865	505.720	576.879
CUYO	-	-	-	0	272.673	299.690	312.722	398.498	454.570
CENTRO	-	-	-	0	283.403	311.483	340.578	433.993	495.061
PATAGONIA	-	-	-	0	433.663	476.631	523.967	667.684	761.634
NOA / NEA	-	-	-	-	259.996	285.757	303.075	386.204	440.547

GERENTE INDUSTRIAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	139.502	162.226	189.305	-	201.559	233.351	214.565	273.068	343.637
CUYO	103.388	120.229	140.298	0	170.103	196.933	172.878	220.014	276.872
CENTRO	107.456	124.960	145.819	0	174.628	202.173	185.631	236.245	297.298
PATAGONIA	180.595	210.013	245.070	0	265.256	307.095	284.180	361.663	455.128
NOA / NEA	97.638	113.543	132.496	-	157.451	182.287	161.960	206.120	259.388

GERENTE DE PLANTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	125.951	157.255	183.276	-	187.355	224.226	212.136	268.211	317.887
CUYO	94.383	117.842	137.341	0	158.350	189.513	165.872	209.719	248.561
CENTRO	96.899	120.983	141.002	0	162.742	194.769	180.864	228.674	271.027
PATAGONIA	163.083	203.615	237.308	0	245.866	294.252	277.425	350.760	415.725
NOA / NEA	88.478	110.468	128.747	-	147.785	176.869	160.446	202.859	240.431

GERENTE DE PRODUCCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	78.118	117.438	156.757	-	158.341	204.434	151.683	229.264	278.731
CUYO	58.431	87.841	117.251	0	133.731	172.661	119.581	180.743	219.742
CENTRO	60.013	90.220	120.426	0	136.267	175.935	129.476	195.699	237.925
PATAGONIA	101.423	152.473	203.523	0	208.424	269.097	199.870	302.098	367.281
NOA / NEA	54.861	82.475	110.089	-	123.834	159.883	114.965	173.766	211.259

INGENIERO DE PRODUCCIÓN SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	42.342	53.908	64.745	-	57.958	70.013	85.322	101.787	119.105
CUYO	31.825	40.518	48.663	0	49.073	59.279	66.631	79.489	93.014
CENTRO	32.665	41.587	49.947	0	50.287	60.746	72.818	86.870	101.650
PATAGONIA	54.937	69.942	84.003	0	76.692	92.643	111.642	133.186	155.846
NOA / NEA	29.743	37.868	45.481	-	45.303	54.725	64.906	77.432	90.606

GERENTE TÉCNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	101.022	135.534	176.383	-	152.120	181.643	183.970	230.853	302.886
CUYO	76.035	102.011	132.756	0	126.790	151.397	145.546	182.638	239.626
CENTRO	77.773	104.342	135.790	0	129.482	154.611	155.051	194.565	255.275
PATAGONIA	132.076	177.196	230.602	0	199.214	237.876	242.473	304.265	399.205
NOA / NEA	70.909	95.133	123.805	-	119.879	143.144	138.624	173.951	228.229

INGENIERO DE CALIDAD SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	39.373	49.085	53.989	-	55.480	65.755	63.249	76.645	102.385
CUYO	29.095	36.272	39.896	0	46.731	55.386	50.908	61.691	82.409
CENTRO	30.355	37.842	41.623	0	47.807	56.661	54.354	65.866	87.987
PATAGONIA	50.680	63.181	69.493	0	73.037	86.564	83.392	101.055	134.994
NOA / NEA	27.514	34.301	37.728	-	43.123	51.109	47.830	57.961	77.426

GERENTE DE MANTENIMIENTO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	98.456	130.184	160.816	-	151.371	188.190	154.867	203.977	241.873
CUYO	73.227	96.824	119.606	0	128.211	159.396	120.955	159.312	188.910
CENTRO	75.212	99.449	122.849	0	131.325	163.267	131.389	173.054	205.205
PATAGONIA	127.140	168.111	207.667	0	199.836	248.442	202.688	266.963	316.561
NOA / NEA	68.758	90.915	112.307	-	118.160	146.901	117.420	154.655	183.388

INGENIERO DE MANTENIMIENTO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	40.000	49.979	56.773	-	61.003	73.834	65.081	81.351	97.648
CUYO	29.795	37.228	42.289	0	50.848	61.542	51.187	63.983	76.801
CENTRO	30.623	38.262	43.464	0	51.927	62.848	55.015	68.768	82.545
PATAGONIA	51.643	64.527	73.299	0	80.779	97.768	85.571	106.963	128.391
NOA / NEA	28.088	35.096	39.867	-	48.065	58.174	49.300	61.625	73.971

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	31.820	39.553	47.087	-	41.419	51.608	48.850	62.017	88.240
CUYO	23.699	29.458	35.069	0	34.752	43.300	38.382	48.728	69.332
CENTRO	24.271	30.169	35.915	0	35.738	44.529	41.398	52.556	74.778
PATAGONIA	41.268	51.296	61.067	0	54.213	67.548	64.011	81.264	115.625
NOA / NEA	22.237	27.641	32.906	-	32.209	40.132	37.151	47.164	67.107

JEFE DE DESARROLLO DE PRODUCTOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	66.966	89.360	103.240	-	103.235	136.386	98.842	128.727	174.016
CUYO	49.969	66.679	77.036	0	86.013	113.634	79.762	103.878	140.424
CENTRO	51.290	68.442	79.073	0	88.243	116.579	85.703	111.616	150.885
PATAGONIA	87.738	117.079	135.264	0	135.091	178.471	131.364	171.083	231.274
NOA / NEA	46.955	62.657	72.389	-	81.427	107.575	75.063	97.759	132.152

INGENIERO DE DESARROLLO DE PRODUCTO SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	52.958	61.607	53.463	67.882	77.387
CUYO	-	-	-	0	44.595	51.879	42.960	54.546	62.184
CENTRO	-	-	-	0	45.948	53.452	45.869	58.240	66.395
PATAGONIA	-	-	-	0	69.665	81.043	70.569	89.602	102.149
NOA / NEA	-	-	-	-	41.322	48.071	40.307	51.178	58.345

INGENIERO DE PROYECTOS INDUSTRIALES SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	38.899	47.055	54.030	-	49.851	56.104	48.991	77.955	86.106
CUYO	29.172	35.289	40.520	0	41.804	47.049	38.490	61.245	67.648
CENTRO	30.035	36.334	41.719	0	43.120	48.530	41.997	66.826	73.812
PATAGONIA	50.642	61.261	70.340	0	65.316	73.510	64.291	102.300	112.996
NOA / NEA	27.310	33.036	37.933	-	38.652	43.501	37.349	59.429	65.643

DIBUJANTE TÉCNICO / CADISTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	40.393	47.384	43.676	61.632	70.911
CUYO	-	-	-	0	34.067	39.963	34.332	48.447	55.740
CENTRO	-	-	-	0	34.813	40.839	37.241	52.551	60.463
PATAGONIA	-	-	-	0	53.074	62.260	57.399	80.996	93.190
NOA / NEA	-	-	-	-	31.330	36.752	32.989	46.552	53.560

JEFE DE INGENIERÍA DE PROCESOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	89.739	109.092	90.171	129.778	177.955
CUYO	-	-	-	0	75.703	92.029	70.388	101.306	138.914
CENTRO	-	-	-	0	77.599	94.335	76.477	110.069	150.929
PATAGONIA	-	-	-	0	117.856	143.273	118.341	170.322	233.550
NOA / NEA	-	-	-	-	70.268	85.422	68.455	98.524	135.099

JEFE DE INGENIERÍA DE PROCESOS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	38.993	45.377	54.542	-	55.967	68.328	59.410	71.613	85.925
CUYO	29.316	34.115	41.006	0	46.439	56.695	47.067	56.735	68.073
CENTRO	30.139	35.073	42.156	0	47.549	58.050	50.438	60.798	72.948
PATAGONIA	51.012	59.363	71.353	0	73.454	89.677	78.931	95.144	114.157
NOA / NEA	27.408	31.895	38.337	-	43.926	53.628	44.995	54.237	65.076

GEOFÍSICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	47.904	55.747	67.006	-	72.318	88.290	84.121	101.399	121.663
CUYO	35.632	41.466	49.841	0	61.328	74.873	67.766	81.686	98.010
CENTRO	36.856	42.890	51.553	0	62.813	76.686	72.912	87.888	105.452
PATAGONIA	61.886	72.018	86.564	0	95.004	115.987	111.456	134.349	161.198
NOA / NEA	31.874	37.092	44.583	-	53.834	65.724	59.644	71.895	86.263

INGENIERO EN RESERVORIOS

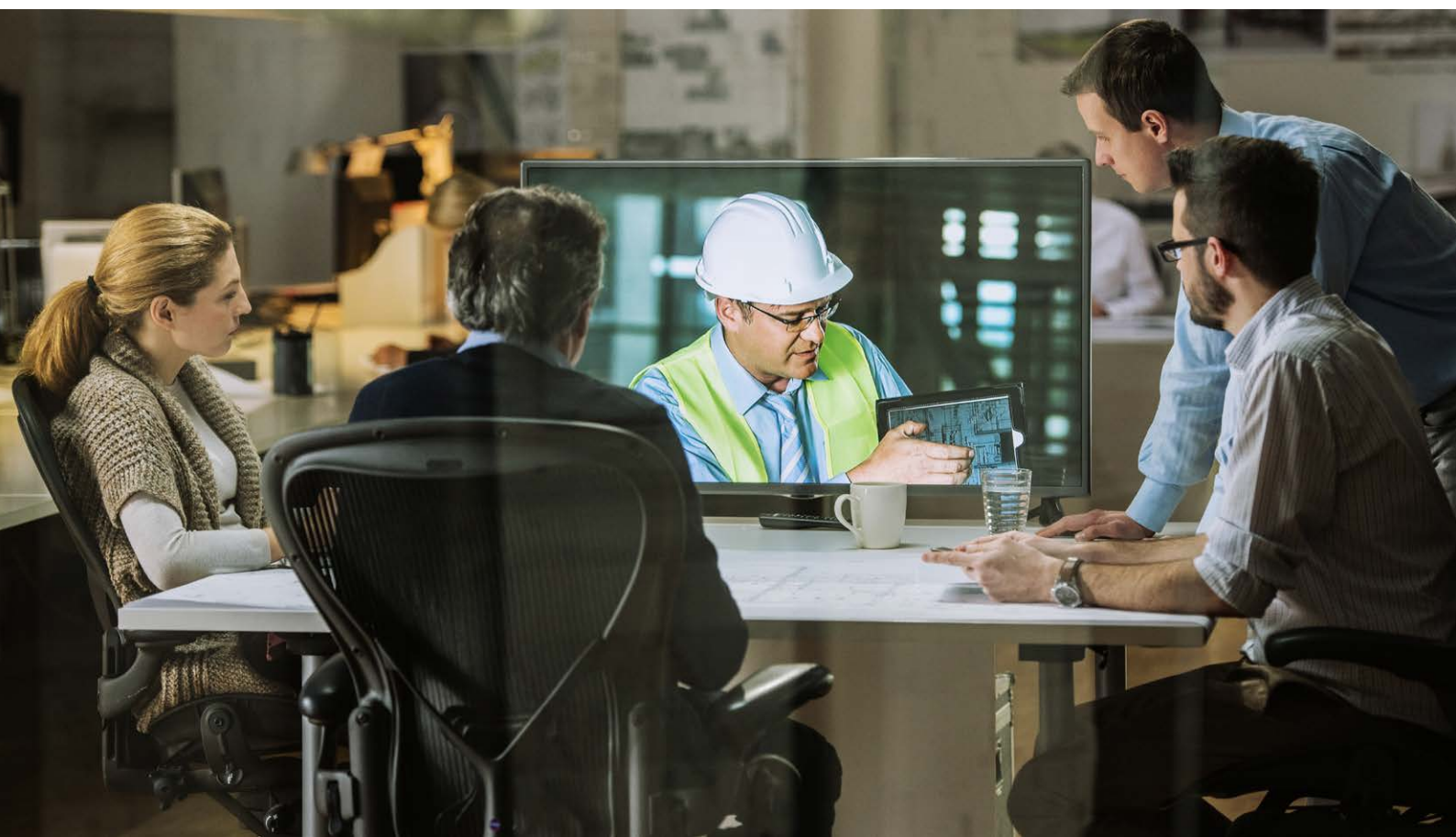
	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	111.628	135.702	159.730	229.891	315.233
CUYO	-	-	-	0	94.737	115.168	122.105	175.738	240.977
CENTRO	-	-	-	0	96.635	117.476	131.079	188.654	258.688
PATAGONIA	-	-	-	0	147.600	179.431	210.552	303.036	415.531
NOA / NEA	-	-	-	-	83.262	101.219	108.856	156.670	214.830

GEÓLOGO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	149.743	182.037	179.881	258.892	355.000
CUYO	-	-	-	0	123.231	149.808	142.718	205.406	281.659
CENTRO	-	-	-	0	127.045	154.443	153.557	221.006	303.050
PATAGONIA	-	-	-	0	197.834	240.499	237.570	341.920	468.851
NOA / NEA	-	-	-	-	106.834	129.874	119.865	172.515	236.557

INGENIERO SEMI SENIOR EN TELECOMUNICACIONES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	72.450	83.084	83.638	109.585	135.379
CUYO	-	-	-	0	61.049	70.010	65.500	85.820	106.020
CENTRO	-	-	-	0	62.974	72.217	71.506	93.690	115.742
PATAGONIA	-	-	-	0	95.732	109.783	110.581	144.887	178.990
NOA / NEA	-	-	-	-	53.967	61.888	59.411	77.842	96.164





DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

- **Descripción:** Asegura la integridad física del personal de la compañía mediante el desarrollo y la implementación de programas, políticas y procedimientos de seguridad e higiene industrial. Analiza las condiciones, procesos y métodos de trabajo, corrigiendo las anomalías detectadas, asegurando que los estándares gubernamentales en materia de salud y seguridad sean cumplidos.
 - **Reporta a:** Director de Recursos Humanos, Director Industrial.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

DIRECTOR INDUSTRIAL

- **Descripción:** Define y dirige las estrategias, políticas y procedimientos y la planificación de la producción industrial que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Define los estándares y sistemas de planeamiento, de control y de producción. Dirige la planificación de las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción, así como también para la diversificación y expansión industrial, verificando los estudios de viabilidad de implementación.
 - **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
 - **Personal a cargo:** Gerente Industrial, Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño.
 - **Experiencia:** Más de 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE INDUSTRIAL

- **Descripción:** Planifica y coordina las actividades referidas a la producción industrial, elabora políticas y procedimientos que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Coordina y controla el proceso de fabricación, el mantenimiento, la calidad y las cuestiones relacionadas. Planifica las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción.
 - **Reporta a:** Director Industrial, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto.
 - **Experiencia:** 8 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE PLANTA

- **Descripción:** Dirige y controla las operaciones de producción, mantenimiento, ingeniería y calidad en una o varias plantas con el fin de alcanzar los objetivos de calidad, producción y plazos, cumpliendo los estándares y procedimientos definidos. Planifica las actividades de operaciones y asignaciones de recursos de la planta. Desarrolla y supervisa proyectos de cambio y ampliación de la planta, de mejoras de procesos y procedimientos.
 - **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente, Director Industrial, Gerente Industrial.
 - **Personal a cargo:** Gerente de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Coordina y gestiona las operaciones de la compañía relacionadas con la producción, el uso efectivo de equipos, materiales y personal que permitan alcanzar los objetivos de calidad, costos y volumen de producción. Organiza y controla la ejecución de los programas de acuerdo con la política vigente.
 - **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Producción, Jefe de Laboratorio, Jefe de Turno, Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE PRODUCCIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Aplica teorías generales de ingeniería a los cronogramas de producción por medio de investigaciones y estudios sobre características del producto, teniendo en cuenta calidad, volumen y costos. Realiza análisis de capacidad de producción y propone modificaciones, optimizaciones y eliminación de puntos débiles.
 - **Reporta a:** Gerente de Producción, Gerente Industrial.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE TÉCNICO

- **Descripción:** Desarrolla y establece las especificaciones técnicas de los productos, procesos y servicios prestados por la compañía y de las especificaciones y características de los materiales por incluir en los procesos y en los productos, que permitan asegurar la calidad de éstos y la adecuada utilización o aplicación. Coordina y controla las actividades de ingeniería, investigación, proyectos y calidad.
 - **Reporta a:** Director Industrial.
 - **Personal a cargo:** Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE CALIDAD SEMI SENIOR

- **Descripción:** Analiza muestras de etapas de procesos y las compara con los estándares de calidad específicos de la compañía. Detecta irregularidades en la calidad de los materiales y propone las soluciones necesarias. Coordina la verificación de los estándares requeridos. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
 - **Reporta a:** Gerente de Calidad, Jefe de Aseguramiento de Calidad.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE MANTENIMIENTO

- **Descripción:** Dirige, planifica y coordina las actividades y servicios de mantenimiento, define y controla la ejecución de los programas de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de la planta, maquinaria, equipos, instalaciones generales, eléctricas, electrónicas y edificios, velando por el adecuado funcionamiento de las instalaciones y equipos de la compañía.
 - **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
 - **Personal a cargo:** Jefes de Mantenimiento, Ingenieros.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE MANTENIMIENTO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Soluciona problemas complejos de mantenimiento correctivo y preventivo de los sistemas mecánicos, neumáticos, hidráulicos, eléctricos y electrónicos, necesarios para la operatoria normal de trabajo. Propone proyectos de mejora, adaptación y modernización de las maquinarias. Trabaja bajo supervisión general.
 - **Reporta a:** Gerente de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento.
 - **Experiencia:** 2 a 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO SENIOR

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos, identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios. Ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia. Posee conocimientos técnicos profundos.
 - **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).
-

JEFE DE DESARROLLO DE PRODUCTOS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de investigación y desarrollo, adopción de tecnologías, productos nuevos o mejoras de los existentes y el uso de nuevos materiales diferentes. Realiza el control de los programas de investigación y desarrollo y evalúa sus resultados. Asesora sobre análisis de evoluciones tecnológicas y su posible implementación.
 - **Reporta a:** Gerente de Desarrollo de Producto.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Desarrollo de Producto.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE DESARROLLO DE PRODUCTO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Diseña y desarrolla prototipos, componentes y/o partes y analiza mejoras/modificaciones de productos existentes para garantizar que cumplan con los estándares de desempeño, calidad y costo de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente de Desarrollo de Producto.
 - **Personal a cargo:** Dibujantes, Diseñadores.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-



INGENIERO DE PROYECTOS INDUSTRIALES SEMI SENIOR

- **Descripción:** Efectúa el desarrollo e implementación de proyectos de expansión o mejoras en maquinarias, equipos y líneas de producción. Realiza relevamientos de campo, analiza y coordina la elaboración de propuestas de diseños de proyectos, especificando materiales y costos. Verifica que su implementación se efectúe de acuerdo con los lineamientos establecidos.
 - **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

DIBUJANTE TÉCNICO / CADISTA

- **Descripción:** Realiza dibujos para proyectos de ingeniería, construcción y fabricación, mapas, cuadros y otros trabajos técnicos. Interpreta bosquejos y especificaciones y utiliza los instrumentos adecuados para realizar la representación gráfica del proyecto y dirigir su ejecución.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE INGENIERÍA DE PROCESOS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de investigación, implementaciones técnicas del campo de la ingeniería mediante nuevas tecnologías y reingeniería de métodos y procesos de producción tendientes a optimizar y aumentar la eficiencia de mano de obra, equipos y materiales. Analiza y evalúa proyectos en desarrollo y en fase de implementación.
 - **Reporta a:** Director Industrial, Gerente Industrial.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Procesos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE PROCESOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza estudios y análisis para mejorar el proceso industrial. Analiza formas de lograr un mejor aprovechamiento de la mano de obra, las máquinas y los equipos. Coordina las actividades de producción con la necesidad de productos terminados, materiales y mano de obra.
 - **Reporta a:** Gerente Industrial.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GEOFÍSICO

- **Descripción:** Realiza la evaluación y exploración geofísica en las áreas asignadas mediante técnicas de modelado, procesamiento e inversión en sísmica, flujos subterráneos, propagación de ondas electromagnéticas. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado.
 - **Experiencia:** 8 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO EN RESERVORIOS

- **Descripción:** Lleva adelante el análisis, evaluación y gestión de proyectos de reservorios tanto de recuperación primaria como asistida. Realiza estimaciones, análisis y administración de reservas, identificación de nuevas oportunidades de desarrollo y coordinación de proyectos de ingeniería. Determina los procesos de recuperación más eficientes, estimando la localización y el número de pozos. Analiza el funcionamiento natural de un reservorio completo de hidrocarburos, incluyendo los pozos de producción y de inyección.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GEÓLOGO

- **Descripción:** Lleva adelante actividades de prospección, exploración, preparación, explotación y concentración de los recursos mineros. Colecta, compila, informa y efectúa la interpretación de resultados y datos geológicos. Revisa y reporta los resultados de las actividades de exploración. Recomienda, planifica y dirige las fases operacionales de la exploración. Prepara evaluaciones de cuerpos mineralizados. Recomienda prioridades de exploración y prepara planes detallados para su ejecución. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado.
 - **Experiencia:** 8 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO EN TELECOMUNICACIONES SEMI SENIOR

- **Descripción:** Desarrolla proyectos de diseño, implementación, mantenimiento y operación de redes e ingeniería en telecomunicaciones para la transmisión y generación de información. Posee conocimientos técnicos de las actividades de telecomunicaciones. Trabaja bajo supervisión general.
- **Reporta a:** Coordinador de Telecomunicaciones.
- **Personal a cargo:** Analista y Técnico en Telecomunicaciones.
- **Experiencia:** 2 a 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Ventas & Marketing

GERENTE COMERCIAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	143.011	170.225	202.143	161.471	217.694	279.671	205.037	307.523	401.393
CUYO	101.783	121.152	143.868	132.173	178.194	228.926	159.503	239.229	312.252
CENTRO	106.957	127.310	151.181	141.957	191.385	245.872	169.327	253.964	331.485
PATAGONIA	174.358	207.538	246.452	213.471	287.800	369.737	253.004	379.467	495.297
NOA / NEA	96.434	114.785	136.308	129.606	174.734	224.481	150.924	226.362	295.458

GERENTE DE MARKETING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	110.380	138.433	166.836	135.709	175.992	220.022	173.669	236.005	321.278
CUYO	80.448	100.894	121.596	111.523	144.627	180.810	132.000	179.380	244.193
CENTRO	84.393	105.841	127.558	118.725	153.966	192.486	142.173	193.204	263.012
PATAGONIA	136.190	170.802	205.847	180.431	233.989	292.529	212.063	288.181	392.305
NOA / NEA	73.798	92.554	111.544	108.419	140.601	175.777	129.211	175.590	239.033

JEFE DE MARKETING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	69.519	87.139	102.367	80.206	97.353	122.052	111.579	128.434	154.592
CUYO	49.223	61.699	72.481	67.787	82.280	103.154	86.709	99.807	120.135
CENTRO	52.470	65.768	77.261	71.095	86.295	108.188	92.156	106.078	127.682
PATAGONIA	85.129	106.705	125.352	106.941	129.805	162.737	137.056	157.760	189.890
NOA / NEA	47.078	59.010	69.322	64.238	77.972	97.754	81.948	94.328	113.539

ANALISTA DE MARKETING SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	41.814	50.690	60.579	44.576	53.982	63.340	55.441	67.985	80.259
CUYO	29.965	36.326	43.414	37.585	45.516	53.406	41.810	51.271	60.527
CENTRO	31.318	37.966	45.374	39.571	47.921	56.228	45.151	55.367	65.362
PATAGONIA	51.472	62.399	74.573	59.851	72.479	85.043	67.365	82.607	97.521
NOA / NEA	28.391	34.418	41.133	35.654	43.178	50.662	40.929	50.190	59.252

GERENTE DE PRODUCTO / MARCAS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	69.464	86.659	103.644	92.354	115.199	148.019
CUYO	-	-	-	58.538	73.028	87.342	72.770	90.770	116.630
CENTRO	-	-	-	60.927	76.009	90.907	76.719	95.696	122.959
PATAGONIA	-	-	-	94.019	117.293	140.283	111.577	139.177	178.828
NOA / NEA	-	-	-	54.711	68.254	81.632	69.528	86.727	111.435

ASISTENTE DE PRODUCTO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	28.761	38.620	48.955	34.143	49.364	63.875	46.484	61.651	75.912
CUYO	20.897	28.060	35.569	28.776	41.603	53.833	36.396	48.272	59.438
CENTRO	21.669	29.097	36.883	29.767	43.036	55.687	38.645	51.255	63.112
PATAGONIA	36.106	48.483	61.457	45.873	66.322	85.818	56.019	74.297	91.484
NOA / NEA	20.038	26.907	34.107	26.762	38.693	50.067	34.799	46.153	56.830

GERENTE NACIONAL DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	125.751	146.358	163.704	156.710	182.391	204.008	164.788	220.461	310.849
CUYO	91.346	106.315	118.916	115.211	134.091	149.983	135.690	181.533	255.960
CENTRO	94.421	109.894	122.919	118.207	137.578	153.883	142.834	191.091	269.436
PATAGONIA	160.170	186.418	208.512	209.991	244.404	273.370	203.559	272.331	383.985
NOA / NEA	88.104	102.542	114.695	108.505	126.287	141.254	129.750	173.586	244.755

GERENTE REGIONAL DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	98.228	135.291	157.687	105.644	142.212	167.783	156.462	183.562	284.029
CUYO	70.212	96.705	112.714	89.264	120.162	141.769	125.999	147.823	228.729
CENTRO	74.131	102.102	119.004	92.650	124.720	147.146	131.602	154.397	238.900
PATAGONIA	123.242	169.744	197.844	142.594	191.951	226.466	190.362	223.334	345.569
NOA / NEA	68.618	94.508	110.154	83.190	111.985	132.121	117.153	137.445	212.670

JEFE DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	57.162	79.738	98.422	68.896	88.326	103.864	88.249	113.509	150.825
CUYO	41.257	57.553	71.038	58.001	74.358	87.439	69.195	89.001	118.260
CENTRO	42.899	59.843	73.865	59.948	76.855	90.375	73.387	94.393	125.424
PATAGONIA	71.926	100.334	123.843	92.522	118.615	139.481	107.177	137.855	183.174
NOA / NEA	39.764	55.469	68.466	54.323	69.643	81.894	65.977	84.862	112.760

INGENIERO DE VENTAS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	44.804	56.327	67.331	48.011	55.848	60.476	54.584	75.345	90.653
CUYO	32.277	40.577	48.505	39.756	46.245	50.077	43.103	59.497	71.585
CENTRO	33.699	42.365	50.642	41.034	47.732	51.688	44.964	62.067	74.677
PATAGONIA	56.458	70.977	84.844	64.872	75.462	81.715	66.080	91.214	109.746
NOA / NEA	31.256	39.294	46.971	37.772	43.937	47.578	40.985	56.573	68.068

PERSONAL TÉCNICO DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	39.125	44.897	51.814	41.563	52.133	62.939	52.248	71.768	92.061
CUYO	28.420	32.612	37.637	34.917	43.797	52.875	40.801	56.045	71.891
CENTRO	29.327	33.653	38.839	36.302	45.534	54.971	43.398	59.612	76.467
PATAGONIA	49.267	56.534	65.245	55.604	69.745	84.201	62.669	86.083	110.424
NOA / NEA	27.325	31.355	36.187	32.550	40.827	49.290	39.026	53.607	68.764

VENDEDOR MAYORISTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	29.327	42.396	59.139	30.294	45.430	66.517	34.063	55.037	74.497
CUYO	21.368	30.889	43.088	25.084	37.618	55.078	27.543	44.502	60.237
CENTRO	21.998	31.801	44.361	25.965	38.939	57.012	28.750	46.452	62.877
PATAGONIA	37.413	54.085	75.445	40.682	61.009	89.326	41.559	67.149	90.892
NOA / NEA	20.439	29.547	41.216	23.979	35.961	52.653	25.471	41.155	55.706

VENDEDOR MINORISTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	30.472	37.697	45.708	24.474	39.752	54.024	35.396	46.865	61.185
CUYO	21.758	26.917	32.636	20.755	33.712	45.815	28.397	37.599	49.088
CENTRO	23.064	28.533	34.596	21.449	34.839	47.347	29.692	39.313	51.326
PATAGONIA	38.247	47.317	57.371	33.114	53.786	73.097	43.077	57.036	74.464
NOA / NEA	21.202	26.230	31.803	19.227	31.229	42.442	26.458	35.031	45.735

GERENTE DE CUENTAS CLAVE SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	50.783	71.575	98.126	63.587	89.557	116.229	80.362	118.761	140.751
CUYO	36.727	51.764	70.966	53.664	75.581	98.091	62.702	92.663	109.820
CENTRO	38.120	53.728	73.659	55.815	78.611	102.023	66.651	98.498	116.736
PATAGONIA	64.335	90.676	124.312	85.341	120.196	155.994	97.050	143.422	169.978
NOA / NEA	35.665	50.268	68.915	50.151	70.634	91.671	59.986	88.649	105.063

SUPERVISOR DE CALL CENTER

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	36.837	49.318	59.701	45.078	59.337	61.033	59.222	86.666	111.102
CUYO	26.696	35.741	43.265	38.147	50.213	51.648	46.295	67.749	86.851
CENTRO	27.496	36.813	44.562	39.282	51.708	53.186	49.331	72.192	92.547
PATAGONIA	46.119	61.746	74.744	60.565	79.722	82.002	71.386	104.466	133.921
NOA / NEA	25.107	33.615	40.691	34.832	45.849	47.160	45.281	66.264	84.948

OPERADOR DE CALL CENTER

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	21.652	24.641	28.072	20.479	26.595	32.761	41.647	47.773	57.022
CUYO	15.626	17.783	20.260	17.280	22.441	27.643	32.852	37.685	44.980
CENTRO	16.282	18.530	21.111	17.892	23.237	28.623	34.835	39.960	47.696
PATAGONIA	27.244	31.006	35.323	27.527	35.750	44.037	50.690	58.148	69.404
NOA / NEA	14.806	16.850	19.197	15.842	20.574	25.344	32.094	36.816	43.943

OPERADOR DE SERVICIOS DE TELEMARKETING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	17.276	27.361	37.926	17.938	30.234	41.223	21.511	35.988	48.239
CUYO	12.594	19.946	27.648	14.877	25.075	34.189	16.891	28.259	37.879
CENTRO	12.975	20.550	28.486	15.354	25.879	35.286	17.628	29.491	39.531
PATAGONIA	22.036	34.900	48.377	23.983	40.423	55.115	26.088	43.644	58.502
NOA / NEA	12.020	19.036	26.387	14.156	23.860	32.533	16.284	27.243	36.517

SUPERVISOR DE SERVICIOS AL CLIENTE

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	58.388	78.752	92.832	73.330	83.814	107.020	69.820	102.324	121.414
CUYO	42.062	56.731	66.875	61.905	70.756	90.347	56.174	82.325	97.684
CENTRO	44.182	59.591	70.246	64.315	73.510	93.864	58.406	85.596	101.565
PATAGONIA	73.351	98.933	116.622	98.860	112.994	144.279	84.531	123.884	146.996
NOA / NEA	40.933	55.208	65.079	57.610	65.847	84.079	51.857	75.998	90.177

ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	33.348	41.056	47.096	35.257	42.168	47.783	46.751	61.212	76.715
CUYO	24.231	29.832	34.220	29.764	35.598	40.338	36.674	48.018	60.180
CENTRO	25.126	30.933	35.483	30.773	36.805	41.706	38.721	50.697	63.538
PATAGONIA	42.018	51.730	59.339	47.301	56.573	64.106	56.204	73.587	92.226
NOA / NEA	23.299	28.684	32.904	27.753	33.193	37.613	34.946	45.755	57.344

SUPERVISOR DE ASISTENCIA TÉCNICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	54.642	66.979	80.916	62.129	72.587	90.264	68.264	103.363	140.342
CUYO	39.726	48.696	58.829	51.728	60.435	75.153	53.922	81.645	110.855
CENTRO	40.918	50.157	60.593	53.404	62.393	77.587	56.167	85.046	115.472
PATAGONIA	68.735	84.254	101.785	83.762	97.861	121.693	82.393	124.755	169.388
NOA / NEA	38.262	46.902	56.661	48.993	57.240	71.179	50.988	77.203	104.823

ANALISTA DE ASISTENCIA TÉCNICA SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	47.820	57.787	67.637	47.158	60.674	74.684	66.670	74.088	85.806
CUYO	34.798	42.051	49.219	39.695	51.073	62.866	52.672	58.533	67.791
CENTRO	35.985	43.485	50.898	41.005	52.757	64.940	55.470	61.643	71.392
PATAGONIA	60.375	72.957	85.394	63.422	81.600	100.442	80.853	89.850	104.061
NOA / NEA	33.451	40.423	47.314	36.961	47.554	58.535	49.923	55.478	64.253

JEFE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	59.790	73.122	86.444	60.979	75.570	91.791	69.699	92.072	122.133
CUYO	43.401	53.078	62.748	50.126	62.120	75.454	56.227	74.275	98.526
CENTRO	44.881	54.888	64.888	52.993	65.672	79.769	58.559	77.355	102.612
PATAGONIA	75.276	92.060	108.832	82.025	101.651	123.471	84.451	111.559	147.983
NOA / NEA	41.930	51.279	60.621	48.013	59.500	72.273	51.746	68.356	90.674

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	33.139	38.137	43.029	36.823	46.831	56.808	44.955	60.518	76.540
CUYO	24.512	28.209	31.827	30.277	38.506	46.709	35.090	47.238	59.745
CENTRO	25.396	29.226	32.975	31.866	40.527	49.160	37.263	50.164	63.445
PATAGONIA	41.965	48.294	54.489	49.438	62.876	76.270	54.073	72.792	92.064
NOA / NEA	22.923	26.380	29.764	28.951	36.820	44.664	33.566	45.186	57.150



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE COMERCIAL

- **Descripción:** Dirige las actividades de ventas. Planifica, organiza y controla la implementación y ejecución de programas y evalúa los resultados de acuerdo con políticas de ventas específicas, maximizando los márgenes de rentabilidad. Elabora los planes y programas de comercialización y política de precios, propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía e incrementar la participación de sus productos en el mercado.
 - **Reporta a:** Director Comercial, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE MARKETING

- **Descripción:** Planifica y coordina las actividades de marketing, el desarrollo y la ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad y canales de ventas. Propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía y aumentar su participación en el mercado a través de investigaciones de mercado, análisis de la competencia y otros estudios similares.
 - **Reporta a:** Director de Marketing, Director Comercial, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Marketing, Jefe de Publicidad, Gerente de Producto, Jefe de Investigación de Mercado.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE MARKETING

- **Descripción:** Supervisa las actividades de marketing, el desarrollo y ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad, canales de ventas y promoción de los productos, conduce investigaciones de mercado y análisis de la competencia. Coordina la participación de la compañía en eventos especiales y exhibiciones.
 - **Reporta a:** Gerente de Marketing.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Marketing.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE MARKETING SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza estudios y análisis del mix de mercado referido a precio, producto, promoción y distribución, el seguimiento de la evolución de los competidores, las necesidades de los consumidores y la situación del mercado por tipo de producto. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
 - **Reporta a:** Jefe de Marketing.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE PRODUCTO / MARCAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Planifica, desarrolla y dirige los objetivos de ventas, estrategias y planes de comercialización, estudios de mercado, campañas publicitarias y promocionales, para uno o más productos determinados, con el fin de aumentar la participación en el mercado y las utilidades.
 - **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Comercial.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ASISTENTE DE PRODUCTO

- **Descripción:** Brinda asistencia a uno o más Gerentes y Jefes de Producto/Marca en la gestión y desarrollo de los productos, colabora en la realización de los planes de comercialización y en la instrumentación de programas promocionales y publicitarios.
 - **Reporta a:** Gerente de Grupo de Marcas, Gerente de Producto, Jefe de Producto.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE NACIONAL DE VENTAS

- **Descripción:** Planifica, coordina y controla las actividades de la fuerza de ventas para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado. Procura cumplir con las metas de ventas establecidas por la compañía. Dirige una amplia estructura de ventas conformada por varios Gerentes Regionales y/o Gerentes de Sucursal.
 - **Reporta a:** Director Comercial.
 - **Personal a cargo:** Gerente Regional de Ventas, Gerente de Ventas de Sucursal.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE REGIONAL DE VENTAS

- **Descripción:** Planifica, coordina y controla las actividades de ventas de productos de la compañía en una región determinada, región geográfica importante en la cual supervisa distintas sucursales; para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado. Procura cumplir con las metas de ventas establecidas por la compañía. Supervisa el desarrollo de representantes y otros canales de venta.
 - **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas.
 - **Personal a cargo:** Gerentes de Ventas de Sucursal.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de venta de la compañía en un área o grupo de clientes, para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado, de acuerdo con la política de ventas de la compañía. Asigna tareas al personal de ventas y supervisa su desempeño.
 - **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas.
 - **Personal a cargo:** Vendedores, Empleados de Ventas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE VENTAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Desarrolla propuestas comerciales a partir del análisis de las necesidades de los clientes. Realiza visitas a los clientes para demostrar las características y operación de los productos de la compañía. Elabora propuestas de diseños de equipos hechos según determinadas especificaciones. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
 - **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

PERSONAL TÉCNICO DE VENTAS

- **Descripción:** Promueve y vende los productos de la compañía, para lo cual se pone en contacto con los clientes. Asesora a los clientes respecto de las características técnicas de los productos y/o servicios. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales.
 - **Reporta a:** Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios terciarios.
-

VENDEDOR MAYORISTA

- **Descripción:** Vende los productos de la compañía al por mayor. Realiza visitas a grandes mayoristas y distribuidores para cumplir con su cuota de ventas. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales.
 - **Reporta a:** Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

VENDEDOR MINORISTA

- **Descripción:** Vende los productos de la compañía al por menor. Realiza visitas programadas a clientes, procura la expansión de las ventas mediante la presentación de nuevos productos a los clientes y las visitas a otros establecimientos comerciales.
 - **Reporta a:** Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

GERENTE DE CUENTAS CLAVE SEMI SENIOR

- **Descripción:** Desarrolla la estrategia del proceso de ventas a las cuentas clave asignadas para optimizar el volumen de ventas, desarrollar las cuentas y cumplir con las metas de ventas establecidas. Se relaciona con cuentas medianas, realiza visitas a los clientes, introduce nuevos productos o servicios, y negocia contratos.
 - **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

SUPERVISOR DE CALL CENTER

- **Descripción:** Supervisa la actuación de equipos operadores de servicios de atención al cliente, telemarketing y servicios en el centro de llamadas, proporcionando una prestación de calidad, en los tiempos y formas establecidos y de acuerdo con las estrategias comerciales de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente de Call Center.
 - **Personal a cargo:** Operadores de Servicios de Telemarketing, Analista de Atención al Cliente, Analista de Asistencia Técnica.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

OPERADOR DE CALL CENTER

- **Descripción:** Responsable por la atención de las llamadas telefónicas de los clientes, con el objetivo de aclarar, orientar y dirigir hacia una solución los problemas detectados.
 - **Reporta a:** Supervisor de Call Center.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

OPERADOR DE SERVICIOS DE TELEMARKETING

- **Descripción:** Atiende a clientes existentes o potenciales a través del sistema de telemarketing, describe los productos ofrecidos por la compañía, realiza telefónicamente todas las operaciones autorizadas por el interlocutor y sigue instrucciones predeterminadas para cada situación.
 - **Responde a:** Supervisor de Telemarketing.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

SUPERVISOR DE SERVICIOS AL CLIENTE

- **Descripción:** Supervisa las actividades de soporte y atención brindadas a los clientes sobre los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios.
 - **Reporta a:** Gerente de Servicios al Cliente.
 - **Personal a cargo:** Analista de Servicios al Cliente.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE SEMI SENIOR

- **Descripción:** Presta, en forma directa, servicios de atención al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Supervisor de Servicios al Cliente.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.
-

SUPERVISOR DE ASISTENCIA TÉCNICA

- **Descripción:** Supervisa las actividades de atención a los clientes para el soporte técnico de post-venta de los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios.
 - **Reporta a:** Gerente de Asistencia Técnica.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-



ANALISTA DE ASISTENCIA TÉCNICA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Presta en forma directa servicios de asistencia técnica de post-venta al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Supervisor de Servicios al Cliente.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.
-

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de administración de ventas referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía. Responde a las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos.
 - **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
 - **Personal a cargo:** Asistentes y Empleados de Administración de Ventas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos, determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Tecnología & Telecomunicaciones

GERENTE DE INFORMÁTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	122.420	146.742	173.348	137.253	172.284	216.254	200.793	242.829	286.735
CUYO	94.343	113.087	133.592	107.760	135.263	169.785	165.797	200.506	236.759
CENTRO	96.342	115.483	136.421	115.846	145.414	182.526	178.327	215.659	254.653
PATAGONIA	159.308	190.959	225.582	175.493	220.284	276.505	272.588	329.653	389.258
NOA / NEA	86.634	103.846	122.675	105.583	132.531	166.355	153.931	186.156	219.815

JEFE DE INFORMÁTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	66.197	79.352	93.742	98.787	112.743	127.726	126.978	146.347	169.320
CUYO	51.003	61.139	72.226	77.752	88.737	100.529	104.955	120.965	139.953
CENTRO	52.047	62.390	73.703	83.714	95.541	108.238	112.492	129.651	150.003
PATAGONIA	86.464	103.646	122.441	126.380	144.235	163.403	172.570	198.893	230.114
NOA / NEA	46.932	56.259	66.461	75.993	86.729	98.255	97.383	112.237	129.855

LÍDER DE PROYECTOS DE SISTEMAS SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	45.192	55.335	66.136	55.390	66.797	79.081	85.647	102.647	121.256
CUYO	35.565	43.548	52.048	44.450	53.603	63.461	70.260	84.206	99.471
CENTRO	35.758	43.784	52.330	47.487	57.266	67.798	75.767	90.805	107.268
PATAGONIA	59.748	73.159	87.438	73.022	88.060	104.254	115.573	138.512	163.623
NOA / NEA	32.766	40.121	47.952	43.713	52.715	62.410	64.283	77.042	91.009

JEFE DE OPERACIONES DE SISTEMAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	63.202	75.295	88.737	72.378	86.227	101.619	95.766	106.433	119.823
CUYO	49.701	59.211	69.781	58.245	69.391	81.777	78.490	87.232	98.207
CENTRO	50.225	59.835	70.516	61.980	73.840	87.020	84.340	93.734	105.526
PATAGONIA	83.786	99.817	117.636	94.938	113.104	133.293	129.732	144.182	162.322
NOA / NEA	45.684	54.425	64.141	57.271	68.231	80.410	71.849	79.852	89.898

OPERADOR DE COMPUTACIÓN SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	38.584	42.064	46.366	48.167	54.099	60.171	52.757	63.816	76.685
CUYO	30.328	33.062	36.444	38.383	43.111	47.949	43.063	52.090	62.594
CENTRO	30.610	33.370	36.784	41.105	46.167	51.349	46.246	55.940	67.221
PATAGONIA	51.404	56.039	61.772	63.106	70.879	78.834	70.699	85.519	102.765
NOA / NEA	28.066	30.597	33.727	37.754	42.404	47.164	39.383	47.639	57.246

OPERARIO DE INGRESO DE INFORMACIÓN (DATA ENTRY)

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	23.108	25.901	28.495	23.828	30.155	34.315	35.803	42.641	50.886
CUYO	18.179	20.376	22.416	19.182	24.275	27.625	29.399	35.013	41.783
CENTRO	18.349	20.566	22.626	20.487	25.926	29.503	31.340	37.325	44.542
PATAGONIA	30.709	34.421	37.867	31.394	39.730	45.211	48.219	57.428	68.532
NOA / NEA	16.014	17.950	19.747	17.946	22.711	25.845	25.122	29.920	35.705

ADMINISTRADOR DE RED SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	36.231	48.612	57.535	54.886	62.378	75.945	75.501	92.998	111.854
CUYO	28.420	38.132	45.132	44.118	50.139	61.045	61.911	76.259	91.721
CENTRO	28.762	38.592	45.676	46.873	53.270	64.857	66.483	81.891	98.494
PATAGONIA	48.270	64.766	76.654	72.123	81.968	99.796	101.606	125.153	150.528
NOA / NEA	24.989	33.529	39.684	41.396	47.047	57.280	52.707	64.922	78.086

COORDINADOR DE BASE DE DATOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	68.835	74.501	75.714	85.492	99.320	116.842	99.880	118.871	132.999
CUYO	53.829	58.260	59.209	68.569	79.660	93.714	81.887	97.457	109.040
CENTRO	54.501	58.987	59.948	72.982	84.786	99.744	87.836	104.537	116.962
PATAGONIA	91.424	98.950	100.562	111.351	129.361	152.183	134.895	160.543	179.624
NOA / NEA	49.761	53.857	54.734	66.945	77.773	91.494	74.514	88.682	99.223

ANALISTA DE BASE DE DATOS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	38.306	47.836	56.393	52.613	65.905	75.120	67.624	90.715	104.359
CUYO	30.156	37.658	44.395	42.223	52.890	60.285	55.163	73.998	85.128
CENTRO	30.209	37.724	44.473	45.192	56.608	64.524	59.490	79.804	91.807
PATAGONIA	50.981	63.664	75.054	69.165	86.638	98.753	90.847	121.867	140.197
NOA / NEA	26.303	32.847	38.724	39.692	49.720	56.672	47.196	63.312	72.835

COORDINADOR DE TECNOLOGÍA WEB

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	64.726	68.861	71.193	82.622	94.352	106.165	96.336	115.622	129.371
CUYO	50.622	53.856	55.680	66.269	75.678	85.153	79.213	95.071	106.376
CENTRO	51.091	54.355	56.196	70.726	80.768	90.880	85.304	102.382	114.556
PATAGONIA	85.773	91.253	94.343	108.432	123.827	139.330	129.933	155.946	174.490
NOA / NEA	46.926	49.924	51.615	64.932	74.151	83.434	71.981	86.391	96.664

WEB DESIGNER

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	34.491	36.245	37.998	44.972	49.669	54.587	68.078	94.045	121.038
CUYO	27.179	28.561	29.943	36.154	39.929	43.883	55.836	77.133	99.271
CENTRO	27.361	28.753	30.144	38.331	42.334	46.525	60.045	82.947	106.754
PATAGONIA	45.914	48.248	50.583	59.174	65.354	71.825	91.702	126.679	163.038
NOA / NEA	23.851	25.064	26.277	33.937	37.482	41.193	47.750	65.963	84.896

JEFE DE DESARROLLO DE SISTEMAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	63.752	76.769	85.411	90.235	109.293	126.518	105.583	122.493	152.971
CUYO	50.123	60.357	67.152	72.287	87.555	101.353	86.418	100.260	125.205
CENTRO	50.559	60.882	67.736	76.405	92.542	107.126	92.569	107.395	134.116
PATAGONIA	84.684	101.975	113.454	117.436	142.239	164.656	141.810	164.523	205.458
NOA / NEA	46.391	55.863	62.152	70.723	85.660	99.160	78.748	91.361	114.092

ANALISTA DE SISTEMAS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	30.558	44.047	50.788	42.388	52.734	61.717	50.964	73.139	79.345
CUYO	23.979	34.564	39.853	34.009	42.310	49.517	42.075	60.382	65.505
CENTRO	24.194	34.874	40.211	36.036	44.831	52.468	45.089	64.707	70.197
PATAGONIA	40.767	58.762	67.754	55.210	68.686	80.387	69.026	99.060	107.465
NOA / NEA	22.125	31.891	36.772	33.332	41.467	48.531	38.308	54.976	59.641

ANALISTA PROGRAMADOR SEMI SENIOR (ESPECIALIDAD: JAVA/.NET)

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	32.346	46.033	54.441	42.945	52.570	62.070	54.393	70.288	86.203
CUYO	25.427	36.187	42.796	34.683	42.456	50.128	44.775	57.859	70.960
CENTRO	25.614	36.453	43.111	36.828	45.081	53.228	47.892	61.887	75.900
PATAGONIA	43.018	61.222	72.404	56.497	69.159	81.657	73.329	94.757	116.214
NOA / NEA	23.474	33.408	39.509	33.983	41.599	49.117	40.726	52.627	64.543

JEFE DE SOPORTE TÉCNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	51.882	63.255	77.858	64.102	82.268	96.712	84.022	105.980	128.765
CUYO	40.774	49.712	61.189	51.475	66.062	77.662	69.100	87.159	105.898
CENTRO	41.019	50.011	61.557	54.353	69.756	82.003	73.714	92.978	112.968
PATAGONIA	68.832	83.921	103.295	83.729	107.456	126.323	112.792	142.269	172.857
NOA / NEA	37.559	45.792	56.363	50.157	64.371	75.673	62.595	78.954	95.929

ANALISTA DE HELP DESK

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	51.882	63.255	77.858	64.102	82.268	96.712	84.022	105.980	128.765
CUYO	40.774	49.712	61.189	51.475	66.062	77.662	69.100	87.159	105.898
CENTRO	41.019	50.011	61.557	54.353	69.756	82.003	73.714	92.978	112.968
PATAGONIA	68.832	83.921	103.295	83.729	107.456	126.323	112.792	142.269	172.857
NOA / NEA	37.559	45.792	56.363	50.157	64.371	75.673	62.595	78.954	95.929

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	55.652	66.029	79.029	73.267	83.202	95.265	83.461	107.738	131.891
CUYO	43.477	51.583	61.739	58.850	66.830	76.519	68.202	88.040	107.777
CENTRO	43.975	52.174	62.446	62.548	71.030	81.329	73.263	94.574	115.776
PATAGONIA	73.801	87.562	104.801	95.756	108.740	124.507	111.859	144.396	176.768
NOA / NEA	40.214	47.712	57.105	57.394	65.177	74.627	62.373	80.516	98.566

ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	42.787	49.556	58.967	52.477	69.079	88.446	70.654	92.327	113.647
CUYO	33.565	38.875	46.258	42.110	55.433	70.975	58.171	76.015	93.568
CENTRO	33.821	39.170	46.609	44.978	59.208	75.808	62.259	81.356	100.143
PATAGONIA	56.764	65.743	78.229	69.128	90.998	116.511	95.295	124.526	153.281
NOA / NEA	29.503	34.170	40.660	39.432	51.908	66.461	49.378	64.524	79.424



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE INFORMÁTICA

- **Descripción:** Organiza y gestiona las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, selección de hardware y software; la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y el mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas de acuerdo a las necesidades y a su viabilidad técnica y económica.
- **Reporta a:** Director de Informática, Director Administrativo-Financiero.
- **Personal a cargo:** Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
- **Experiencia:** 7 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE INFORMÁTICA

- **Descripción:** Coordina las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas.
- **Reporta a:** Gerente de Informática, Gerente Administrativo-Financiero.
- **Personal a cargo:** Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

LÍDER DE PROYECTOS DE SISTEMAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Coordina el planeamiento, los planes, los presupuestos y la implementación de proyectos de informática de mediana complejidad de acuerdo a los plazos, presupuestos, especificaciones técnicas y estándares de calidad previstos. Coordina y supervisa al equipo de trabajo y la distribución de recursos afectados por éste.
- **Reporta a:** Gerente de Desarrollo de Sistemas, Coordinador de Proyectos de Sistemas.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE OPERACIONES DE SISTEMAS

- **Descripción:** Controla la programación y operación de las actividades relacionadas con la emisión y el procesamiento computarizado de la información. Supervisa las operaciones de equipos de procesamiento de datos. Garantiza la calidad del trabajo de emisión y la seguridad de los materiales, equipos y archivos alojados en el Centro de Procesamiento de Datos. Establece estándares de seguridad y procedimientos para la integridad física de la instalación.
 - **Reporta a:** Gerente de Operaciones de Sistemas.
 - **Personal a cargo:** Administrador de Red, Operador de Computación.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

OPERADOR DE COMPUTACIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Opera equipos, inserta discos y/o cintas magnéticas, ajusta los formularios continuos y los coloca en posición de impresión. Realiza el seguimiento de las fases del programa mediante una consola. Posee suficientes conocimientos técnicos para resolver la mayor parte de los problemas del área y puede necesitar orientación en algunas de las fases de su trabajo.
 - **Responde a:** Jefe de Operaciones de Sistemas.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.
-

OPERARIO DE INGRESO DE INFORMACIÓN (DATA ENTRY)

- **Descripción:** Opera las terminales de ingreso de datos según el cronograma y los criterios establecidos. Almacena la información contenida en todos los documentos enviados para su procesamiento.
 - **Responde a:** Jefe de Operaciones.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

ADMINISTRADOR DE RED SEMI SENIOR

- **Descripción:** Brinda apoyo técnico a los usuarios de redes y computadoras de acuerdo a los procedimientos de seguridad del sistema operativo en uso. Incluye o rechaza el acceso al usuario y controla la capacidad del disco y del monitoreo del input y output del trabajo en proceso.
 - **Reporta a:** Coordinador de Administración de Red.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

COORDINADOR DE BASE DE DATOS

- **Descripción:** Establece el modelo lógico y físico de la estructura de información de la compañía y define los atributos de la base de datos. Define estándares para la nomenclatura de la información y los procedimientos para introducir modificaciones en la estructura de la información. Actualiza el diccionario de datos y define los sistemas de seguridad de operación. Coordina el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.
 - **Reporta a:** Gerente de Infraestructura Tecnológica, Gerente de Informática.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Base de Datos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE BASE DE DATOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza actividades relacionadas con la administración de base de datos e implementa el modelo lógico y físico de la estructura de la información de la compañía de acuerdo a los atributos de la base de datos y a los estándares establecidos. Realiza el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.
 - **Reporta a:** Coordinador de Base de Datos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

COORDINADOR DE TECNOLOGÍA WEB

- **Descripción:** Planifica soluciones para Intranet e Internet. Coordina los equipos de desarrollo de aplicaciones para la Web, definiendo sus prioridades. Coordina las relaciones con otros departamentos de la compañía, control de calidad y desarrollo de HTML.
 - **Reporta a:** Gerente de Informática.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

WEB DESIGNER

- **Descripción:** Crea y adapta la identidad visual de la compañía y realiza el mantenimiento de la página. Efectúa la digitalización y el tratamiento de imágenes, diagramación, animaciones y confección de banners. Escribe los textos interactivos y las líneas editoriales establecidas en el portal de la organización. Posee conocimientos técnicos en el uso de herramientas de diseño para Internet y para el mantenimiento de la Website.
 - **Responde a:** Gerente de Informática.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE DESARROLLO DE SISTEMAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de desarrollo y mantenimiento de sistemas, incluidos los estudios, el análisis y el diseño de los mismos. Supervisa la preparación de propuestas, los recursos y los plazos estimados en el desarrollo de nuevos proyectos.
 - **Reporta a:** Gerente de Sistemas, Gerente de Desarrollo de Sistemas.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Sistemas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE SISTEMAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza estudios, análisis y desarrollo de sistemas, su implementación, modificación e instalación. Prepara especificaciones para programadores y efectúa el mantenimiento de los sistemas implementados. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área, encargándose de sistemas de mediana complejidad.
 - **Reporta a:** Jefe de Desarrollo de Sistemas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA PROGRAMADOR SEMI SENIOR (ESPECIALIDAD: JAVA/.NET)

- **Descripción:** Convierte el trabajo desarrollado por los analistas de sistemas en lenguaje informático. Compila, ensambla y pone a prueba nuevos programas y su mantenimiento. Posee conocimientos técnicos de todas las fases de la actividad.
 - **Responde a:** Jefe de Desarrollo de Sistemas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE SOPORTE TÉCNICO

- **Descripción:** Supervisa las actividades de soporte referidas al análisis, implementación y mantenimiento de programas básicos de computación que incluyen los sistemas operativos, los sistemas de manejo de terminales (locales o remotas), los sistemas de gestión de bancos de datos y los sistemas de soporte de las operaciones computarizadas y de equipamientos de hardware.
 - **Reporta a:** Gerente de Informática, Gerente de Soporte Técnico.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Apoyo Técnico.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE HELP DESK

- **Descripción:** Provee soporte técnico a clientes sobre programas y equipos, brinda soporte telefónico, recibe, investiga, documenta y resuelve llamadas sobre problemas con los clientes, tanto internos como externos.
 - **Responde a:** Jefe de Soporte Técnico.
 - **Experiencia:** 1 a 2 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.
-

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

- **Descripción:** Coordina actividades relacionadas con la planificación y el control de los accesos de los sistemas y sitios de Internet, perfiles de usuarios, normas de seguridad vigentes, por la definición y mantenimiento de los planes de contingencia de software específico de seguridad, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar las operaciones de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente de Administración de Seguridad Informática, Gerente de Informática, Gerente de Operaciones de Sistemas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza actividades de control de acceso de los sistemas, sitios de Internet y perfiles de usuarios, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar a las operaciones de la compañía.
- **Reporta a:** Jefe de Administración de Seguridad Informática.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Farma & Salud

JEFE DE MEDICINA LABORAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	50.438	58.139	69.663	62.110	72.896	89.996
CUYO	-	-	-	41.688	48.054	57.579	50.839	59.668	73.665
CENTRO	-	-	-	43.569	50.221	60.176	54.013	63.392	78.263
PATAGONIA	-	-	-	66.369	76.503	91.667	83.371	97.849	120.802
NOA / NEA	-	-	-	40.766	46.991	56.305	48.133	56.492	69.744

MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA LABORAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	31.425	41.497	52.894	39.257	53.204	64.837
CUYO	-	-	-	25.953	34.271	43.684	31.260	42.366	51.629
CENTRO	-	-	-	27.223	35.949	45.822	33.996	46.073	56.147
PATAGONIA	-	-	-	41.465	54.755	69.794	52.754	71.495	87.128
NOA / NEA	-	-	-	25.389	33.527	42.735	30.850	41.809	50.951

ENFERMERO LABORAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	16.377	21.926	28.420	20.598	26.654	32.735	24.233	30.523	36.486
CUYO	12.463	16.685	21.627	17.465	22.601	27.757	19.858	25.013	29.899
CENTRO	13.103	17.543	22.739	18.047	23.354	28.682	21.260	26.779	32.010
PATAGONIA	21.728	29.090	37.006	27.424	35.488	43.585	32.695	41.183	49.228
NOA / NEA	12.129	16.239	21.049	16.516	21.372	26.248	18.839	23.730	28.366

DIRECTOR TÉCNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	118.371	133.284	147.211	-	-	-	155.284	176.915	195.592
CUYO	90.228	101.595	112.211	0	0	0	123.891	141.150	156.051
CENTRO	93.953	105.789	116.843	0	0	0	134.942	153.740	169.970
PATAGONIA	157.876	177.765	196.340	0	0	0	207.679	236.610	261.589
NOA / NEA	87.693	98.741	109.059	-	-	-	121.465	138.386	152.995

GERENTE MÉDICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	144.267	201.912	245.299
CUYO	-	-	-	0	0	0	117.708	164.739	200.140
CENTRO	-	-	-	0	0	0	126.389	176.889	214.900
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	194.649	272.424	330.964
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	114.589	160.375	194.837

GERENTE DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	152.843	175.479	197.150	-	-	-	175.062	211.521	239.641
CUYO	116.612	133.882	150.416	0	0	0	141.984	171.554	194.361
CENTRO	120.287	138.100	155.155	0	0	0	152.923	184.771	209.335
PATAGONIA	203.804	233.986	262.882	0	0	0	233.972	282.699	320.282
NOA / NEA	111.488	127.999	143.806	-	-	-	137.744	166.431	188.557

FORMULISTA / ANALISTA DE DESARROLLO GALÉNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	47.984	50.615	53.340	-	-	-	57.572	62.897	68.862
CUYO	36.429	38.427	40.496	0	0	0	47.420	51.807	56.719
CENTRO	37.875	39.951	42.103	0	0	0	49.950	54.571	59.745
PATAGONIA	64.647	68.192	71.865	0	0	0	78.270	85.510	93.618
NOA / NEA	35.078	37.001	38.994	-	-	-	45.635	49.856	54.584

TÉCNICO QUÍMICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	41.141	53.224	64.506	-	-	-	63.890	78.825	92.052
CUYO	30.931	40.015	48.496	0	0	0	53.543	66.060	77.145
CENTRO	32.447	41.977	50.874	0	0	0	56.636	69.875	81.601
PATAGONIA	54.381	70.353	85.265	0	0	0	86.810	107.103	125.076
NOA / NEA	28.436	36.787	44.585	-	-	-	46.920	57.889	67.603

OPERADOR DE LABORATORIO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	30.356	34.258	38.991	-	-	-	51.431	65.853	78.004
CUYO	23.485	26.504	30.166	0	0	0	40.466	51.813	61.373
CENTRO	24.343	27.471	31.267	0	0	0	44.417	56.872	67.366
PATAGONIA	40.677	45.905	52.248	0	0	0	67.940	86.992	103.043
NOA / NEA	21.873	24.684	28.094	-	-	-	38.064	48.738	57.731

JEFE DE CERTIFICACIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	85.903	101.468	115.067
CUYO	-	-	-	0	0	0	67.684	79.948	90.663
CENTRO	-	-	-	0	0	0	73.599	86.934	98.586
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	113.643	134.234	152.225
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	67.444	79.664	90.342

INGENIERO DE CERTIFICACIÓN SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	58.992	63.293	68.133	-	-	-	89.205	99.519	107.965
CUYO	45.454	48.769	52.498	0	0	0	69.506	77.542	84.123
CENTRO	47.389	50.844	54.732	0	0	0	76.526	85.374	92.620
PATAGONIA	79.191	84.965	91.463	0	0	0	117.828	131.451	142.608
NOA / NEA	42.133	45.205	48.663	-	-	-	65.619	73.206	79.419

REPRESENTANTE DE VENTAS SEMI SENIOR FARMA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	61.460	66.168	70.553	-	-	-	88.363	107.253	122.836
CUYO	47.460	51.095	54.481	0	0	0	71.108	86.310	98.851
CENTRO	48.994	52.746	56.242	0	0	0	76.968	93.422	106.996
PATAGONIA	82.745	89.083	94.987	0	0	0	117.726	142.893	163.656
NOA / NEA	43.954	47.320	50.456	-	-	-	64.684	78.512	89.919



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

JEFE DE MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Desarrolla e implementa el programa y los procesos de prevención sanitario y asistencial de acuerdo a la normativa legal y a las especificaciones de la compañía. Coordina la realización de estudios referidos a la siniestralidad, enfermedades laborales y comunes, y campañas de medicina preventiva y de salud laboral.
 - **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
 - **Personal a cargo:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.
-

MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA LABORAL

- **Descripción:** Brinda atención de emergencia a víctimas de accidentes o a empleados con indisposiciones repentinas. Desarrolla programas de salud basados en los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo de la compañía. Inspecciona las instalaciones periódicamente para verificar las condiciones de higiene y ofrecer orientación para la corrección de posibles fallas.
 - **Reporta a:** Jefe de Medicina Laboral, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios Universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.
-

ENFERMERO LABORAL

- **Descripción:** Organiza y coordina las actividades de enfermería en la unidad médica de la compañía. Brinda primeros auxilios a empleados que se accidentan en el trabajo o que sufren de indisposición repentina. Elabora y desarrolla programas internos de salud e higiene para prevenir enfermedades del trabajo y mejorar la salud de los empleados.
 - **Reporta a:** Médico Especialista en Medicina Laboral.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios Terciarios.
-

DIRECTOR TÉCNICO

- **Descripción:** Planifica, dirige y controla las actividades del área, evaluando nuevos productos, especialidades, tecnologías y procedimientos que pueden llegar a ser aplicados para mejorar la calidad de los productos que son diseñados por la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente General, Director de Unidad de Negocios.
 - **Personal a cargo:** Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE MÉDICO

- **Descripción:** Implementa y supervisa el cumplimiento de las políticas y procedimientos del área con el objetivo de realizar la revisión científica del material de mercadotecnia, etiquetas, protocolos y estudios para todos los productos de la organización. Representa a la compañía ante la comunidad médica y los respectivos órganos regulatorios.
 - **Reporta a:** Gerente General, Director de Unidad de Negocios.
 - **Personal a cargo:** Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA

- **Descripción:** Coordina las investigaciones y las pruebas médicas. Es responsable del manejo de las actividades de protocolo para poder alcanzar los objetivos de investigación. Inicia, controla y completa los estudios clínicos. Analiza e interpreta la información clínica clave y los protocolos escritos, estudia reportes e investiga folletos. Mantiene el contacto con los observadores clínicos. Desarrolla e implementa estrategias clínicas para los productos.
 - **Reporta a:** Director de Investigación Clínica.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Investigación Clínica, Asesores de Investigación Clínica.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

FORMULISTA / ANALISTA DE DESARROLLO GALÉNICO

- **Descripción:** Desarrolla formulaciones de nuevos productos, lectura de patentes, elaboración de lotes de registro siguiendo validaciones de procesos, lotes pilotos y productivos, optimización y redacción de técnica de fabricación y elaboración para ensayos clínicos. Realiza lanzamiento de productos. Diseña estudios de estabilidad y ensayos de compatibilidad. Maneja equipos de escala piloto semi e industrial. Realiza ensayos farmacotécnicos, cualitativos y cuantitativos. Elabora normas operativas. Confecciona documentos para el registro sanitario de productos. Realiza el seguimiento de lotes previos, scaling up.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

TÉCNICO QUÍMICO

- **Descripción:** Realiza tareas en el área de producción del sector Sólidos. Participa en los procesos de cobertura, compresión y granulación, encapsulado, molienda y lubricación, tanto manuales como en equipos automáticos. Colabora con control de procesos de elaboración, dureza, peso promedio, control de dosis, fraccionamiento de materias primas, etc.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).
-

OPERADOR DE LABORATORIO

- **Descripción:** Realiza la preparación de muestras para su posterior análisis, tanto físico como químico. Efectúa el mantenimiento y limpieza de los materiales de equipos y laboratorios. Realiza registros de entradas de muestra. Registra las determinaciones realizadas.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).
-

JEFE DE CERTIFICACIÓN

- **Descripción:** Implementa los procedimientos para las pruebas de validación con el fin de asegurar los requerimientos regulatorios, estándares y prácticas industriales. Supervisa los procesos y procedimientos de validación con recomendaciones.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Certificación.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE CERTIFICACIÓN SEMI SENIOR

- **Descripción:** Verifica que se cumplan los procedimientos para las pruebas de validación que certifican que los productos se fabrican cumpliendo los requerimientos y estándares establecidos con anterioridad. Analiza información de validación medianamente compleja, prepara reportes y elabora las recomendaciones correspondientes. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente de Certificación, Jefe de Certificación.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

REPRESENTANTE DE VENTAS SEMI SENIOR FARMA

- **Descripción:** Promueve los productos de la compañía, para lo cual programa y realiza visitas a médicos e instituciones con el objetivo de explicar sus componentes, usos y ventajas. Se mantiene actualizado del mercado farmacéutico, así como a los productos de la compañía y de la competencia. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- **Reporta a:** Director Comercial, Director de Ventas, Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas, Jefe de Ventas, Jefe Regional de Ventas, Representante de Ventas Senior Farma.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Hoteles & Catering

GOBERNANTA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	39.282	43.334	47.733	44.299	49.123	54.589	62.853	68.882	74.604
CUYO	29.760	32.830	36.163	36.883	40.900	45.451	51.214	56.126	60.788
CENTRO	30.357	33.488	36.888	38.299	42.470	47.196	55.948	61.314	66.407
PATAGONIA	52.056	57.425	63.256	58.173	64.509	71.686	86.614	94.921	102.806
NOA / NEA	27.094	29.889	32.924	33.338	36.969	41.082	46.738	51.221	55.476

MOZO DE SALÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	30.834	36.961	43.622	34.989	42.290	50.477	49.358	57.380	64.926
CUYO	23.756	28.476	33.609	29.068	35.133	41.934	39.341	45.735	51.750
CENTRO	24.342	29.179	34.438	30.239	36.548	43.623	43.406	50.461	57.098
PATAGONIA	40.935	49.070	57.914	46.003	55.601	66.364	67.712	78.717	89.070
NOA / NEA	21.109	25.303	29.864	26.496	32.024	38.224	36.989	43.001	48.656

HOUSEKEEPING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	28.901	33.282	37.892	30.885	35.456	39.975	42.792	48.676	53.847
CUYO	21.789	25.091	28.567	26.325	30.221	34.074	34.757	39.537	43.736
CENTRO	22.500	25.910	29.499	27.078	31.086	35.049	37.908	43.121	47.701
PATAGONIA	38.108	43.884	49.963	40.849	46.894	52.872	58.959	67.066	74.190
NOA / NEA	19.902	22.918	26.093	23.204	26.638	30.033	31.652	36.004	39.828

RECEPCIONISTA DE HOTEL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	37.535	40.727	44.297	35.810	41.910	48.902	43.263	54.207	65.543
CUYO	28.253	30.656	33.343	30.743	35.980	41.982	34.241	42.903	51.874
CENTRO	29.094	31.568	34.335	31.509	36.876	43.027	38.197	47.861	57.869
PATAGONIA	49.612	53.831	58.550	47.421	55.498	64.757	59.369	74.388	89.943
NOA / NEA	25.755	27.945	30.395	26.874	31.452	36.699	32.095	40.215	48.624

COCINERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	31.474	37.642	44.601	35.929	41.906	48.787	50.388	58.732	66.685
CUYO	23.870	28.548	33.826	30.636	35.733	41.600	40.254	46.920	53.273
CENTRO	24.300	29.062	34.435	31.465	36.700	42.726	44.518	51.890	58.917
PATAGONIA	41.542	49.684	58.869	47.440	55.333	64.418	69.489	80.996	91.964
NOA / NEA	21.667	25.913	30.704	27.016	31.510	36.684	37.638	43.870	49.810

AYUDANTE DE COCINA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	23.532	26.629	29.410	26.195	29.544	32.288	36.694	39.581	42.668
CUYO	17.807	20.151	22.255	22.437	25.305	27.655	29.234	31.534	33.993
CENTRO	18.239	20.639	22.795	22.932	25.863	28.265	32.306	34.848	37.566
PATAGONIA	31.317	35.439	39.141	34.772	39.216	42.859	50.527	54.502	58.753
NOA / NEA	16.304	18.450	20.377	19.644	22.155	24.213	27.510	29.675	31.989

BELLBOY

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	25.808	29.422	33.251	29.029	32.601	36.561	41.008	46.748	51.851
CUYO	19.518	22.251	25.148	24.305	27.295	30.611	32.956	37.569	41.670
CENTRO	19.926	22.717	25.673	24.870	27.930	31.323	35.918	40.945	45.415
PATAGONIA	34.277	39.077	44.163	38.001	42.677	47.861	56.741	64.684	71.744
NOA / NEA	17.632	20.101	22.717	21.819	24.504	27.481	30.631	34.918	38.730

AUXILIAR TAREAS GENERALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	24.411	26.511	28.933	28.032	30.151	32.560	35.113	38.369	40.618
CUYO	18.393	19.975	21.800	23.843	25.646	27.694	28.645	31.302	33.136
CENTRO	19.094	20.737	22.631	24.598	26.457	28.570	31.317	34.221	36.227
PATAGONIA	32.382	35.168	38.380	37.045	39.845	43.028	48.168	52.635	55.720
NOA / NEA	16.896	18.349	20.025	21.014	22.602	24.407	25.891	28.293	29.951

MUCAMA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	41.552	43.685	50.671
CUYO	-	-	-	0	0	0	33.015	34.710	40.260
CENTRO	-	-	-	0	0	0	36.693	38.577	44.746
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	57.001	59.927	69.510
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	30.873	32.458	37.649

CAMARERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	39.208	42.101	47.496
CUYO	-	-	-	0	0	0	31.230	33.534	37.831
CENTRO	-	-	-	0	0	0	34.166	36.687	41.388
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	53.619	57.575	64.953
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	29.154	31.305	35.316

BACHERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	26.391	27.764	32.007
CUYO	-	-	-	0	0	0	20.947	22.036	25.404
CENTRO	-	-	-	0	0	0	23.345	24.560	28.313
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	36.088	37.965	43.767
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	21.021	22.114	25.493

STEWARD

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
BS.AS. / CABA	-	-	-	-	-	-	36.967	44.500	48.850
CUYO	-	-	-	0	0	0	30.241	36.403	39.962
CENTRO	-	-	-	0	0	0	32.932	39.643	43.519
PATAGONIA	-	-	-	0	0	0	50.950	61.333	67.329
NOA / NEA	-	-	-	-	-	-	27.580	33.201	36.447



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GOBERNANTA

- **Descripción:** Es responsable de la limpieza y el buen estado de presentación de las habitaciones, veredas y accesos al hotel, vestíbulo y zonas de circulación, salones, oficinas administrativas, cortinados, broncees, etc. Atiende todos los pedidos de artefactos, ropa blanca o implementos que le formulen, haciendo cumplir y vigilando el trabajo de todo el personal a su cargo, cuidando que éste tenga a su alcance todos los elementos indispensables para tal fin.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios secundarios.

MOZO DE SALÓN

- **Descripción:** Atiende al público en el servicio de comedores y bebidas. Realiza la preparación de la llamada "mise en place" o de su lugar de trabajo.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

HOUSEKEEPING

- **Descripción:** Es la responsable de la limpieza, servicio y atención de las habitaciones y/o departamentos, como así también del sector a su cargo.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

RECEPCIONISTA DE HOTEL

- **Descripción:** Es su responsabilidad tomar reservas de habitaciones, llevar el control de habitaciones vacías y en uso, recibir a los huéspedes, asignarles alojamiento y mantener informados a otros sectores del establecimiento sobre el movimiento de los huéspedes. Realiza la facturación. Actúa bajo la supervisión del jefe de recepción o del principal, realizando las tareas conforme a lo detallado para el sector.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

COCINERO

- **Descripción:** Encargado de las distintas especialidades gastronómicas, la integración de las partidas está condicionada a las especialidades que figuran en el menú y al número de plazas de cada establecimiento en determinadas especialidades gastronómicas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios terciarios.
-

AYUDANTE DE COCINA

- **Descripción:** Colabora en la preparación de comidas, no así en su cocción, asistiendo al cocinero en todas aquellas tareas simples.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

BELLBOY

- **Descripción:** Es el encargado de la atención directa de los pasajeros desde su llegada hasta su egreso, y a pedido de éstos, desarma y arma valijas, ocupándose de agilizar todos los servicios que les presta el hotel.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

AUXILIAR DE TAREAS GENERALES

- **Descripción:** Efectúa las tareas que corresponden a su respectivo oficio, pudiendo cubrir más de una especialidad de acuerdo a las necesidades del establecimiento. Se desempeñan en las salas de máquinas, los talleres de mantenimiento y oficios varios, la conservación del edificio y el mantenimiento de equipos y elementos varios.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

MUCAMA

- **Descripción:** Responsable de la limpieza, servicio y atención de las habitaciones y/o departamentos, como así también del sector a su cargo. Trabaja bajo condición de eventual.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

CAMARERO

- **Descripción:** Atiende al público en el servicio de comedores y salones, tomando y sirviendo los pedidos. Trabajo bajo condición de eventual.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

BACHERO

- **Descripción:** Realiza tareas de lavado y limpieza de vajilla y demás utensilios de la cocina.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

STEWARD

- **Descripción:** Auxiliar que realiza tareas de lavado de vajilla y utensilios de cocina, además de limpiar el área de trabajo, pisos y mesones.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-



03

Guía Salarial Uruguay 2019



A group of people, including a man with a beard and a woman, are smiling and holding up sparklers at night. The background is dark with bokeh lights from the sparklers and other lights in the distance.

Introducción

Con el propósito de colaborar con sus tareas, la Guía Salarial Uruguay 2019 releva datos de empresas nacionales e internacionales, de diferente envergadura y volumen de operaciones en diversas ramas industriales, comerciales y de servicios, reflejando la situación del mercado uruguayo en forma actualizada y permanente.

Esta Guía Salarial 2019 tiene como finalidad brindar información relevante, de utilidad y como guía referencial de salarios, para la toma de decisiones en materia de empleabilidad y administración de las remuneraciones en un escenario tan cambiante.

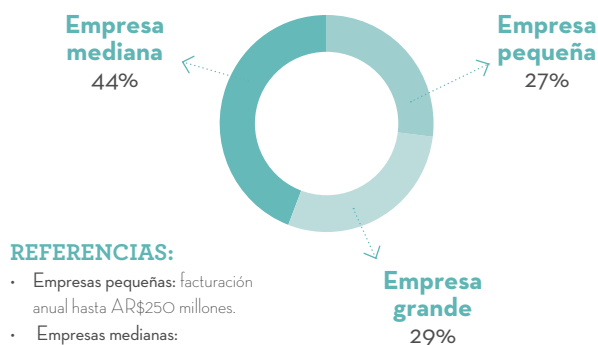
Durante más de 3 meses se han procesado y analizado los sueldos de más de **78** empresas participantes y **50** posiciones relevadas con el corte de actualización salarial al 28 de febrero de 2019.

Se han relevado los datos específicos de cada posición encuestada (sueldo básico y demás conceptos de carácter fijo). Se analizó en detalle toda la información relevada y como resultado presentamos los resultados de cada posición en términos de Compensación Base.

Perfil de las empresas participantes

En esta Guía Salarial 2019, se ha registrado la necesidad de contar con información salarial actualizada para tomar decisiones, por ello cientos de empresas pequeñas y medianas han participado por primera vez en el relevamiento salarial.

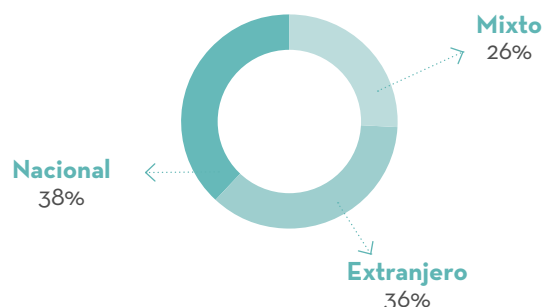
TAMAÑO POR FACTURACIÓN



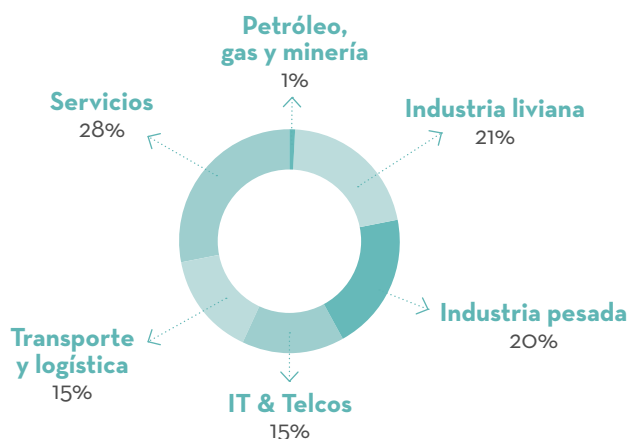
REFERENCIAS:

- Empresas pequeñas: facturación anual hasta AR\$250 millones.
- Empresas medianas: facturación anual entre AR\$251 y AR\$700 millones.
- Empresas grandes: facturación anual superior a AR\$701 millones.

ORIGEN DEL CAPITAL



RAMO DE ACTIVIDAD





Metodología

Con la finalidad de que los datos fueran completamente consistentes, nuestro equipo de profesionales ha analizado y comparado con minuciosidad todos los cargos estudiados, utilizando la descripción de cargos específicos, considerando el nivel de responsabilidad y el nivel jerárquico.

Para dar consistencia a las muestras salariales y resguardar la confidencialidad de las empresas participantes e informantes, se suprimieron las medidas estadísticas en muestras menores a 4 frecuencias.

El examen de la muestra y la eliminación de los extremos se hicieron cargo por cargo, analizando todas las informaciones recopiladas. Se excluyeron los salarios que alcanzaban una posición muy por encima o muy por debajo de la tendencia de mercado. De este modo, se definieron los nuevos mínimos y máximos de la muestra tras el corte de extremos.

Para cada cargo, tras establecer el nivel de salarios (en orden creciente), se calcularon las siguientes medidas estadísticas:

- **Mínimo:** menor salario detectado para el cargo.
- **Promedio:** media aritmética ponderada del nivel de salarios para el cargo. Es el valor de remuneración resultante de considerar la sumatoria de todos los datos tabulados con su debida ponderación y de su división por el número de personas encuestadas en la posición.
- **Máximo:** mayor salario detectado para el cargo.

Para la realización del relevamiento e informe se tuvieron en cuenta los siguientes puntos:

- Se efectuó el procesamiento integral de todos los datos relevados vigentes al mes de **Febrero de 2019**.
- En aquellos casos en que no se ubicó una posición que respondiese exactamente a la descripción de funciones utilizadas como base, se incluyó, cuando fue posible, una posición análoga, razonablemente compatible con el contexto general de la descripción.





03.1

Líneas de negocio

Office

GERENTE DE UNIDAD DE NEGOCIOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	84.571	112.762	133.059	119.207	158.943	187.552	131.604	175.473	207.058
Total Dinero	98.948	131.931	155.679	139.472	185.963	219.436	153.977	205.303	242.257
Compensación Total	116.759	155.679	183.701	164.577	219.436	258.935	181.693	242.257	285.864

GERENTE DE OPERACIONES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	134.531	152.876	180.393	155.149	176.306	208.041	184.639	209.818	247.585
Total Dinero	158.746	180.393	212.864	183.076	208.041	245.489	217.875	247.585	292.150
Compensación Total	188.908	214.668	253.308	217.861	247.569	292.132	259.271	294.626	347.659

GERENTE ADMINISTRATIVO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	105.010	119.330	141.197	151.129	171.737	203.208	174.863	198.708	235.122
Total Dinero	123.912	140.809	166.613	178.332	202.650	239.785	206.339	234.476	277.444
Compensación Total	147.175	167.245	197.892	211.812	240.695	284.803	245.077	278.496	329.531

JEFE ADMINISTRATIVO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	33.766	38.370	45.401	48.954	55.629	65.824	55.314	62.857	74.376
Total Dinero	39.843	45.277	53.573	57.766	65.643	77.672	65.271	74.171	87.763
Compensación Total	47.324	53.777	63.631	68.611	77.967	92.254	77.525	88.096	104.240

EMPLEADO ADMINISTRATIVO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.768	19.055	22.547	24.311	27.626	32.689	27.470	31.216	36.936
Total Dinero	19.787	22.485	26.605	28.687	32.599	38.573	32.414	36.835	43.584
Compensación Total	23.502	26.706	31.600	34.073	38.719	45.815	38.500	43.750	51.767

PERSONAL DE LIMPIEZA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	10.715	12.176	14.407	11.993	13.629	16.126	13.877	15.769	18.659
Total Dinero	12.643	14.367	17.000	14.152	16.082	19.029	16.375	18.608	22.018
Compensación Total	15.017	17.065	20.192	16.809	19.101	22.602	19.449	22.101	26.151

SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	26.707	30.348	35.910	38.720	44.000	52.063	43.750	49.716	58.827
Total Dinero	31.514	35.811	42.374	45.689	51.920	61.434	51.625	58.665	69.416
Compensación Total	37.430	42.534	50.329	54.267	61.667	72.968	61.318	69.679	82.448

SECRETARIA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	18.258	20.748	24.550	26.471	30.081	35.593	29.910	33.989	40.217
Total Dinero	21.545	24.482	28.969	31.236	35.495	42.000	35.294	40.107	47.456
Compensación Total	25.589	29.079	34.408	37.100	42.159	49.885	41.920	47.636	56.366

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	109.199	124.089	146.829	157.157	178.587	211.313	181.838	206.634	244.500
Total Dinero	128.854	146.426	173.258	185.445	210.733	249.349	214.569	243.828	288.510
Compensación Total	153.046	173.915	205.785	220.260	250.296	296.162	254.852	289.604	342.674

JEFE DE RECURSOS HUMANOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	35.459	40.294	47.678	50.351	57.217	67.702	58.676	66.677	78.895
Total Dinero	41.841	47.547	56.260	59.414	67.516	79.888	69.237	78.679	93.097
Compensación Total	49.696	56.473	66.822	70.569	80.192	94.887	82.236	93.450	110.574

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	30.913	35.129	41.566	44.450	50.511	59.767	51.332	58.332	69.022
Total Dinero	36.478	41.452	49.048	52.451	59.603	70.525	60.572	68.832	81.446
Compensación Total	43.326	49.234	58.256	62.298	70.793	83.766	71.944	81.755	96.736

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	35.588	40.441	47.852	51.596	58.632	69.377	58.300	66.250	78.390
Total Dinero	41.994	47.721	56.465	60.884	69.186	81.864	68.794	78.175	92.501
Compensación Total	49.878	56.680	67.066	72.314	82.175	97.234	81.709	92.852	109.867

ANALISTA DE LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	21.605	24.551	29.050	33.733	38.333	45.357	39.773	45.196	53.479
Total Dinero	25.494	28.970	34.279	39.805	45.233	53.522	46.932	53.332	63.105
Compensación Total	30.280	34.409	40.715	47.278	53.725	63.570	55.743	63.344	74.952

ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	24.141	27.433	32.460	37.415	42.517	50.309	45.174	51.334	60.741
Total Dinero	28.486	32.370	38.302	44.150	50.170	59.364	53.305	60.574	71.674
Compensación Total	33.834	38.448	45.493	52.439	59.589	70.509	63.312	71.946	85.130

ANALISTA DE DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	22.597	25.678	30.384	34.556	39.268	46.464	42.020	47.750	56.500
Total Dinero	26.664	30.300	35.853	40.776	46.336	54.827	49.584	56.345	66.670
Compensación Total	31.670	35.989	42.584	48.431	55.036	65.121	58.892	66.923	79.187

ANALISTA DE RELACIONES LABORALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	22.771	25.876	30.617	35.260	40.068	47.411	42.490	48.284	57.133
Total Dinero	26.869	30.533	36.129	41.607	47.281	55.945	50.139	56.976	67.417
Compensación Total	31.914	36.266	42.911	49.418	56.157	66.448	59.552	67.672	80.073

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	26.538	30.157	35.683	48.968	55.646	65.843	57.736	65.609	77.632
Total Dinero	31.315	35.585	42.106	57.783	65.662	77.695	68.129	77.419	91.606
Compensación Total	37.194	42.266	50.011	68.631	77.989	92.281	80.919	91.953	108.804

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.144	18.345	21.707	29.789	33.851	40.054	35.123	39.912	47.226
Total Dinero	19.050	21.647	25.614	35.151	39.944	47.264	41.445	47.096	55.727
Compensación Total	22.626	25.711	30.423	41.750	47.443	56.137	49.226	55.938	66.189

COBRADOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	20.534	23.334	27.610	37.612	42.740	50.573	45.411	51.603	61.059
Total Dinero	24.230	27.534	32.580	44.382	50.434	59.676	53.585	60.892	72.050
Compensación Total	28.779	32.703	38.696	52.714	59.902	70.879	63.645	72.323	85.577

JEFE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	27.737	31.519	37.295	50.128	56.964	67.402	60.956	69.268	81.961
Total Dinero	32.729	37.193	44.008	59.151	67.217	79.535	71.927	81.736	96.714
Compensación Total	38.874	44.175	52.270	70.256	79.836	94.466	85.431	97.081	114.871

ANALISTA DE EXPORTACIÓN / IMPORTACIÓN

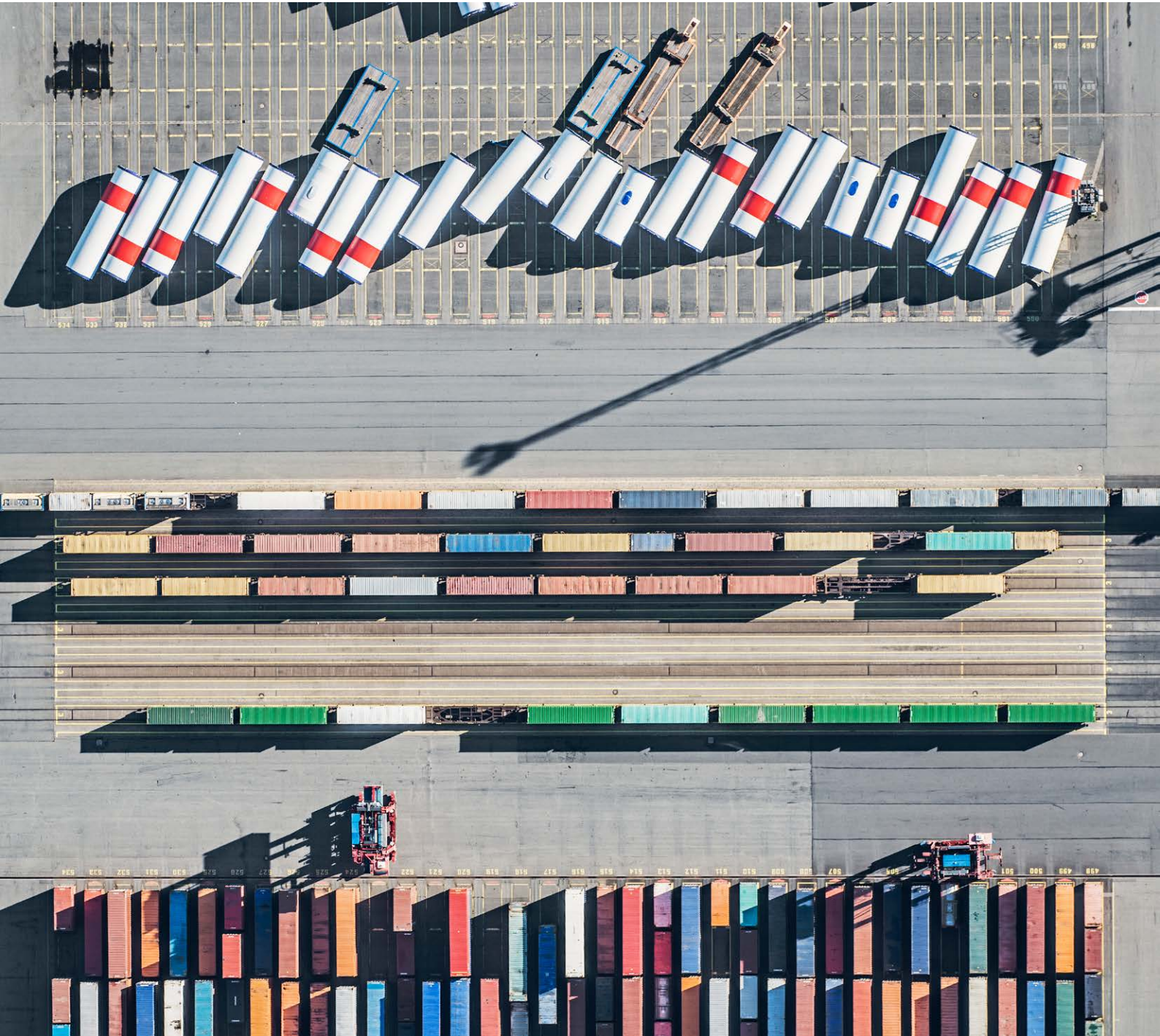
	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.526	18.780	22.221	30.243	34.367	40.665	36.445	41.414	49.004
Total Dinero	19.501	22.160	26.221	35.687	40.553	47.985	43.005	48.869	57.824
Compensación Total	23.162	26.320	31.143	42.387	48.167	56.993	51.078	58.044	68.680

JEFE DE COMPRAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	26.370	29.966	35.457	48.658	55.294	65.426	57.371	65.194	77.141
Total Dinero	31.116	35.360	41.839	57.417	65.246	77.203	67.697	76.929	91.026
Compensación Total	36.958	41.998	49.694	68.196	77.496	91.697	80.407	91.371	108.115

COMPRADOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.825	19.119	22.623	31.046	35.279	41.744	36.604	41.596	49.218
Total Dinero	19.853	22.561	26.695	36.634	41.629	49.258	43.193	49.083	58.078
Compensación Total	23.581	26.796	31.707	43.512	49.445	58.506	51.302	58.298	68.981





DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE UNIDAD DE NEGOCIOS

- **Descripción:** Define, desarrolla y dirige las estrategias tecnológicas y comerciales de la unidad de negocios con el fin de alcanzar las metas y objetivos; garantiza la administración global del negocio y responde por los resultados de la unidad de negocios; dirige el trabajo para mejorar la productividad y la rentabilidad, busca permanentemente la competitividad para incorporar nuevos mercados; coordina, funcional o jerárquicamente, las actividades de finanzas, administración, recursos humanos, comercialización, producción y logística.
 - **Reporta a:** Presidente, Director de Unidad de Negocios.
 - **Personal a cargo:** Gerente de Producción, Gerente de Logística y Gerente de Ingeniería de Procesos.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE OPERACIONES

- **Descripción:** Dirige, administra y controla las acciones correspondientes al proceso operativo de la organización, establece técnicas, métodos, sistemas y procedimientos; asegura el soporte operativo/administrativo de los productos y servicios comercializados, definiendo los controles que deben efectuarse para que las operaciones de los productos a su cargo sean imputadas de forma eficiente.
 - **Reporta a:** Presidente, Directorio, Gerente General.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Organiza y controla las actividades de áreas administrativas relacionadas con los servicios, recursos humanos, sistemas, finanzas, legales, suministros y seguridad, brindando soporte a las áreas básicas de la compañía; coordina la elaboración de las políticas generales para los planes de desarrollo; establece procedimientos y normas generales para las áreas.
 - **Reporta a:** Director Administrativo.
 - **Personal a cargo:** Jefe Administrativo, Jefe de Personal, Jefe de Servicios Generales, Jefe de Compras.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Organiza y supervisa la ejecución de las tareas administrativas de la compañía relacionadas con archivo de documentación, entrega de artículos de oficina, servicios de digitación y controles de pago.
 - **Reporta a:** Gerente Administrativo.
 - **Personal a cargo:** Personal Administrativo.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

EMPLEADO ADMINISTRATIVO

- **Descripción:** Realiza actividades administrativas, separación y clasificación de documentos, correspondencia, transcripción de información y registros; provee información y organiza archivos de acuerdo con los procesos y rutinas.
 - **Reporta a:** Jefes de Áreas.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

PERSONAL DE LIMPIEZA

- **Descripción:** Limpia muebles, ventanas, equipos, pisos, alfombras y baños (entre otros) con los productos y el equipamiento adecuado para mantener organizadas y limpias las distintas áreas de la compañía.
 - **Experiencia:** Ninguna.
 - **Educación:** Estudios primarios.
-

SECRETARIA EJECUTIVA BILINGÜE

- **Descripción:** Brinda apoyo administrativo a las actividades del Director, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos requeridos para responder a los compromisos. Es bilingüe.
 - **Reporta a:** Directores de la Compañía.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios/Curso de secretariado.
-

SECRETARIA

- **Descripción:** Brinda apoyo administrativo a las actividades del Gerente, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos, requeridos para responder a los compromisos. No es bilingüe.
 - **Reporta a:** Gerentes.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

- **Descripción:** Desarrolla y administra las actividades de recursos humanos, tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal. Organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados, representa a la compañía ante el Ministerio de Trabajo, los gremios, los tribunales laborales y otras entidades oficiales, ocasionalmente es responsable de la medicina y la seguridad del trabajo.
 - **Reporta a:** Director de Recursos Humanos (local y/o regional).
 - **Personal a cargo:** Jefe de Administración de Personal, Jefe de Capacitación, Jefe de Reclutamiento y Selección, Jefe de Remuneraciones.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE RECURSOS HUMANOS

- **Descripción:** Organiza y supervisa la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales, evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas.
 - **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Recursos Humanos, Empleados Administrativos del Área.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

- **Descripción:** Colabora en las actividades relacionadas con el reclutamiento, selección, administración de remuneraciones, programas de capacitación y desarrollo de personal, a través del análisis de las necesidades y sugerencias de alternativas a problemas detectados, atendiendo las necesidades del cliente interno. Posee conocimiento técnico de todas las actividades.
 - **Reporta a:** Jefe de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- **Descripción:** Supervisa la administración de los servicios del área de Administración de Personal en relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, control de permisos, de ausentismo, tiempo extra, obras sociales, ART, control y pago de sueldos y certificaciones de servicios.
 - **Reporta a:** Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Administración de Personal.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Personal, Empleados del Departamento de Personal.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

- **Descripción:** Ejecuta las actividades correspondientes al procesamiento de nómina, cargas sociales y su pago, incluyendo salarios, comisiones, préstamos y prestaciones, de acuerdo a la legislación laboral vigente, prepara la nómina, es responsable de la recaudación de cargas sociales y laborales. Posee un conocimiento técnico, y requiere orientación respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Jefe de Liquidación de Sueldos, Jefe de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios completos.
-

ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- **Descripción:** Brinda asistencia en la coordinación de las actividades del área; es responsable por la conducción del proceso de reclutamiento y selección, enumerando a los mejores candidatos y coordinando las entrevistas con las áreas internas solicitantes. Posee conocimiento técnico, y requiere orientación respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Jefe de Reclutamiento y Selección, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

- **Descripción:** Recoge información y analiza las necesidades de capacitación y desarrollo, brinda asistencia en la preparación de los programas de entrenamiento y desarrollo, así como también en la preparación del material didáctico y recursos requeridos, controla y actualiza los expedientes de entrenamiento y desarrollo de empleados. Posee conocimiento técnico, y requiere orientación respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Jefe de Desarrollo y Capacitación.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE RELACIONES LABORALES

- **Descripción:** Participa en actividades relacionadas con los asuntos laborales de la compañía, analiza y auxilia a sus superiores en la administración de la legislación laboral de acuerdo a los convenios y acuerdos extracontractuales establecidos previamente con el sindicato y cualquier otra disposición aplicable. Posee conocimiento técnico, y requiere orientación respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente de Relaciones Laborales, Jefe de Relaciones Laborales.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de administración de ventas referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía, responde las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos.
 - **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
 - **Personal a cargo:** Asistentes y Empleados de Administración de Ventas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS

- **Descripción:** Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos y determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimiento técnico y requiere orientación respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

COBRADOR

- **Descripción:** Responsable de realizar las cobranzas por los productos y/o servicios realizados por la compañía; realiza informes sobre facturas no abonadas.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

- **Descripción:** Coordina y supervisa las actividades de abastecimiento, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y la distribución de los productos elaborados por la compañía bajo condiciones de calidad, costos y entregas óptimas.
 - **Reporta a:** Jefe de Logística y Distribución.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE IMPORTACIÓN / EXPORTACIÓN

- **Descripción:** Lleva a cabo los procesos de importación / exportación, controla la documentación, verifica cuentas de crédito de importación / exportación, órdenes de pago, fecha de validez de productos embarcados y la confección de informes; elabora documentos de importación / exportación para presentar ante las entidades gubernamentales pertinentes. Posee conocimientos técnicos profundos de las actividades del área.
 - **Reporta a:** Supervisor de Importación / Exportación.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE COMPRAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de compras de la compañía, realiza el monitoreo de los pedidos pendientes y negocia con proveedores para asegurar que se compren productos que satisfacen los estándares de calidad a precios convenientes y con entrega en fechas establecidas, analiza constantemente el mercado de materias primas y materiales y evalúa nuevos proveedores y materiales alternativos.
 - **Reporta a:** Gerente de Compras, Gerente de Abastecimiento y Logística, Gerente Administrativo Financiero.
 - **Personal a cargo:** Compradores, Empleados de Compras.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

COMPRADOR

- **Descripción:** Lleva a cabo el proceso de compras de materiales y equipos, establece contactos con proveedores, negocia precios, descuentos, condiciones de pago y otras ventajas para la compañía dentro de los estándares de calidad, tiempos de aprovisionamiento y costos competitivos, estudia y evalúa a los proveedores. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
- **Reporta a:** Jefe de Compras.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Industrial

TABULACIÓN

JEFE DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	26.604	30.232	35.772	48.730	55.375	65.522	58.834	66.857	79.109
Total Dinero	31.393	35.673	42.211	57.501	65.342	77.316	69.425	78.891	93.348
Compensación Total	37.286	42.371	50.135	68.296	77.610	91.832	82.458	93.703	110.874

TÉCNICO EN SEGURIDAD DEL TRABAJO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	15.925	18.096	21.413	28.780	32.705	38.698	34.997	39.769	47.057
Total Dinero	18.791	21.354	25.267	33.961	38.592	45.664	41.296	46.928	55.527
Compensación Total	22.319	25.363	30.010	40.337	45.837	54.237	49.049	55.738	65.952

JEFE DE PRODUCCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	29.259	33.249	39.342	53.545	60.846	71.997	64.524	73.323	86.760
Total Dinero	34.526	39.234	46.423	63.183	71.799	84.956	76.139	86.521	102.376
Compensación Total	41.007	46.599	55.139	75.045	85.278	100.906	90.433	102.765	121.597

JEFE DE TURNO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	28.924	32.868	38.892	52.183	59.299	70.166	63.457	72.111	85.325
Total Dinero	34.131	38.785	45.892	61.576	69.973	82.796	74.880	85.090	100.683
Compensación Total	40.538	46.066	54.508	73.137	83.110	98.340	88.938	101.065	119.586

OPERARIO ESPECIALIZADO EN PRODUCCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	18.522	21.048	24.905	33.900	38.523	45.583	41.069	46.669	55.221
Total Dinero	21.856	24.837	29.388	40.003	45.457	53.788	48.461	55.069	65.161
Compensación Total	25.960	29.500	34.906	47.513	53.992	63.886	57.559	65.408	77.394

JEFE DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PRODUCCIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	48.676	55.313	65.450	87.382	99.298	117.494	65.852	74.831	88.544
Total Dinero	57.438	65.270	77.231	103.111	117.171	138.643	77.705	88.301	104.482
Compensación Total	68.221	77.524	91.730	122.469	139.169	164.672	92.293	104.879	124.098

JEFE DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	28.641	32.546	38.510	51.761	58.820	69.598	62.942	71.525	84.632
Total Dinero	33.796	38.405	45.442	61.078	69.407	82.126	74.271	84.399	99.865
Compensación Total	40.141	45.615	53.973	72.545	82.438	97.545	88.215	100.244	118.614

JEFE DE CONTROL DE CALIDAD

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	27.506	31.257	36.985	50.337	57.201	67.683	60.659	68.930	81.562
Total Dinero	32.457	36.883	43.642	59.397	67.497	79.866	71.577	81.338	96.243
Compensación Total	38.550	43.807	51.835	70.549	80.169	94.860	85.015	96.608	114.311

TÉCNICO DE CONTROL DE CALIDAD

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	18.090	20.557	24.324	32.637	37.087	43.883	39.688	45.100	53.364
Total Dinero	21.346	24.257	28.702	38.511	43.763	51.783	46.832	53.218	62.970
Compensación Total	25.354	28.811	34.091	45.742	51.979	61.504	55.624	63.209	74.792

JEFE DE LABORATORIO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	25.996	29.541	34.955	47.580	54.068	63.976	57.640	65.500	77.503
Total Dinero	30.676	34.859	41.247	56.144	63.800	75.491	68.016	77.290	91.454
Compensación Total	36.435	41.403	48.990	66.684	75.778	89.664	80.785	91.801	108.624

JEFE DE MANTENIMIENTO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	48.442	55.048	65.136	86.963	98.821	116.930	65.536	74.472	88.119
Total Dinero	57.162	64.957	76.860	102.616	116.609	137.977	77.332	87.877	103.981
Compensación Total	67.893	77.152	91.290	121.881	138.501	163.881	91.850	104.375	123.502

TÉCNICO MECÁNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	18.133	20.606	24.382	32.771	37.240	44.064	39.850	45.284	53.582
Total Dinero	21.397	24.315	28.770	38.670	43.943	51.996	47.023	53.435	63.227
Compensación Total	25.414	28.879	34.172	45.930	52.193	61.757	55.851	63.467	75.097

GERENTE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	82.735	94.017	111.246	151.409	172.055	203.584	182.455	207.336	245.330
Total Dinero	97.628	110.940	131.270	178.662	203.025	240.229	215.297	244.656	289.489
Compensación Total	115.956	131.768	155.915	212.204	241.141	285.330	255.717	290.588	343.838

JEFE DE DEPÓSITO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	27.801	31.592	37.382	50.157	56.997	67.442	60.994	69.311	82.012
Total Dinero	32.806	37.279	44.110	59.186	67.257	79.581	71.973	81.787	96.775
Compensación Total	38.964	44.278	52.392	70.297	79.883	94.522	85.485	97.142	114.943

JEFE DE ALMACENAJE Y DESPACHO DE MERCADERÍA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	47.830	54.352	64.312	85.863	97.572	115.452	64.707	73.531	87.005
Total Dinero	56.439	64.135	75.888	101.318	115.134	136.233	76.354	86.766	102.666
Compensación Total	67.035	76.176	90.135	120.340	136.750	161.809	90.689	103.056	121.941

JEFE DE MANEJO DE MATERIALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	25.956	29.495	34.901	46.910	53.306	63.075	57.042	64.820	76.699
Total Dinero	30.628	34.805	41.183	55.353	62.901	74.428	67.309	76.488	90.504
Compensación Total	36.378	41.339	48.914	65.745	74.711	88.401	79.946	90.848	107.496

SUPERVISOR DE DESPACHO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	27.028	30.713	36.341	49.461	56.206	66.506	59.604	67.731	80.143
Total Dinero	31.893	36.242	42.883	58.364	66.323	78.477	70.332	79.923	94.569
Compensación Total	37.880	43.045	50.934	69.322	78.775	93.210	83.536	94.928	112.323

CHOFER DE CAMIÓN

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	21.335	24.245	28.687	38.492	43.741	51.756	46.808	53.191	62.938
Total Dinero	25.176	28.609	33.851	45.420	51.614	61.072	55.233	62.765	74.267
Compensación Total	29.902	33.980	40.206	53.947	61.304	72.538	65.603	74.548	88.209

OPERARIO DE MONTACARGAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	17.563	19.958	23.615	32.144	36.528	43.222	38.941	44.252	52.361
Total Dinero	20.724	23.550	27.866	37.930	43.103	51.001	45.951	52.217	61.786
Compensación Total	24.615	27.972	33.097	45.052	51.195	60.576	54.578	62.020	73.385



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

JEFE DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO

- **Descripción:** Supervisa y controla las rutinas de higiene y seguridad del trabajo, brinda asesoramiento al equipo de trabajo acerca de cómo actuar en caso de accidente o peligro, asesora las áreas de alto riesgo, capacita y forma al cuerpo de bomberos. Controla el uso de equipo de seguridad del personal.
 - **Reporta a:** Gerente de Seguridad e Higiene Industrial, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Personal a cargo:** Ingeniero en Seguridad e Higiene.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Título secundario (industrial/técnico).
-

TÉCNICO EN SEGURIDAD DEL TRABAJO SEMI SENIOR

- **Descripción:** Verifica el cumplimiento de los estándares de seguridad e higiene y es responsable de las actividades relacionadas con la prevención de accidentes, inspecciona las instalaciones, el equipo de seguridad, las condiciones de trabajo y asegura que se cumplan los reglamentos de seguridad. Posee conocimientos técnicos.
 - **Reporta a:** Jefe de Seguridad e Higiene, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios completos/Cursos de especialización.
-

JEFE DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Supervisa las actividades de producción de una o más líneas, controla la producción, costos, volumen y calidad y la ejecución del trabajo según la programación de producción, promueve el uso efectivo de equipos, recursos, instalaciones y materiales.
 - **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Producción, Jefe de Turno, Supervisores de Producción.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Título técnico/Estudios universitarios.
-

JEFE DE TURNO

- **Descripción:** Supervisa y controla el proceso productivo de una o más líneas para un turno horario específico, atendiendo el cronograma de producción, controla la preparación y el movimiento de materias primas y la calidad del producto; conduce al personal a cargo.
 - **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción, Jefe de Producción.
 - **Personal a cargo:** Supervisores de Producción.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Título técnico/Estudios universitarios.
-

OPERARIO ESPECIALIZADO EN PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Realiza servicios generales de producción, administración y/o mantenimiento en varias áreas de la compañía siguiendo instrucciones predeterminadas y con actividades bajo supervisión directa.
 - **Reporta a:** Jefe de Producción, Supervisor de Producción.
 - **Experiencia:** de 1 a 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).
-

JEFE DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PRODUCCIÓN

- **Descripción:** Coordina y supervisa la ejecución de programas de producción, verifica sus resultados y los compara con los planes originales, las cantidades estimadas y los plazos previamente establecidos, elabora los planes de demanda de materiales atendiendo a los programas de producción.
 - **Reporta a:** Gerente de Planeamiento y Control de Producción.
 - **Personal a cargo:** Programadores.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

- **Descripción:** Coordina la implementación de los programas, métodos y procedimientos de calidad de procesos, productos y servicios para que los mismos se produzcan conforme a las especificaciones y estándares de calidad y de acuerdo con los requerimientos de los clientes.
 - **Reporta a:** Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Calidad.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE CONTROL DE CALIDAD

- **Descripción:** Supervisa las actividades de control de calidad de los productos para que se realicen conforme a las especificaciones y estándares de calidad; coordina las medidas correctivas adoptadas y realiza su seguimiento, proporciona asesoramiento respecto de la evaluación de la calidad de producto/proveedor.
 - **Reporta a:** Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Calidad, Inspector de Control de Calidad de Línea, Técnico de Control de Calidad.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

TÉCNICO DE CONTROL DE CALIDAD

- **Descripción:** Realiza análisis de rutinas y de pruebas para verificar la calidad del material, lleva a cabo inspecciones externas, verifica las condiciones de la materia prima y las especificaciones de los equipos, analiza la documentación y la certificación de calidad para la aprobación del material.
 - **Reporta a:** Jefe de Control de Calidad.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (industrial/técnico).
-

JEFE DE LABORATORIO

- **Descripción:** Coordina las actividades del laboratorio de la compañía. Supervisa la ejecución de análisis físicos y químicos y la investigación relacionada para mejorar e introducir productos y procesos, así como también reducir costos.
 - **Reporta a:** Gerente Industrial, Gerente de Producción, Gerente de Calidad.
 - **Personal a cargo:** Analistas y Auxiliares de Laboratorio, Técnico Químico.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE MANTENIMIENTO

- **Descripción:** Supervisa y controla las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo y la conexión de maquinarias, instalaciones eléctricas, electrónicas, edificios y equipos de fabricación, supervisa la ejecución y cumplimiento del cronograma de mantenimiento preventivo para evitar perjudicar la operatoria normal de trabajo, controla el trabajo realizado por terceros.
 - **Reporta a:** Gerente de Mantenimiento, Gerente Industrial.
 - **Personal a cargo:** Ingenieros de Mantenimiento, Supervisores de Mantenimiento, Técnicos de Mantenimiento, Mecánicos de Mantenimiento, Electricistas.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

TÉCNICO MECÁNICO

- **Descripción:** Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios, ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia.
 - **Reporta a:** Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Mecánico, Supervisor de Mantenimiento.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios (técnico/industrial).
-

GERENTE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

- **Descripción:** Planifica, coordina y gestiona las actividades de abastecimiento y logística, incluyendo materiales, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y la distribución de los productos elaborados por la compañía bajo condiciones de calidad, costo y entregas óptimas.
 - **Reporta a:** Director de Logística y Distribución.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras, Jefe de Distribución, Jefe de Transporte.
 - **Experiencia:** 7 a 9 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE DEPÓSITO

- **Descripción:** Supervisa las actividades de depósito de la compañía, controla la recepción, almacenamiento, distribución, registro e inventario de materias primas, equipo auxiliar, materiales para mantenimiento y artículos varios.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción.
 - **Personal a cargo:** Encargado de Empleados de Depósito.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE ALMACENAJE Y DESPACHO DE MERCADERÍA

- **Descripción:** Responsable del uso eficiente y efectivo, en términos de costo, de las instalaciones asignadas al almacenamiento y distribución de materias primas y productos terminados, supervisa la entrega rápida y eficiente de productos de acuerdo con los tipos y cantidades solicitadas.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción.
 - **Personal a cargo:** Empleado de Depósito.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE MANEJO DE MATERIALES

- **Descripción:** Coordina tareas de planificación y manejo de materiales, tales como recepción, almacenaje, embarques y flujo oportuno de materiales a las líneas de producción y de las áreas, supervisando y asegurando un nivel de inventarios adecuado.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Materiales, Gerente de Compras.
 - **Personal a cargo:** Analista de Gestión de Materiales.
 - **Experiencia:** 4 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

SUPERVISOR DE DESPACHO

- **Descripción:** Coordina y supervisa la recepción y despacho de mercaderías, programa la carga y embalaje en camiones, verifica los productos a despachar a los clientes a través de las facturas de venta, controla el inventario de productos mediante el registro de recepciones y despachos, coordina la preparación de los recuentos físicos de inventario y cuadros estadísticos.
 - **Reporta a:** Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico.
 - **Personal a Cargo:** Inspectores de Despacho y Recepción.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

CHOFER DE CAMIÓN

- **Descripción:** Conduce los camiones de la compañía con el fin de entregar o retirar documentos y materiales, según se le solicite, es responsable de los materiales transportados, así como también del mantenimiento y buen estado del vehículo.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios primarios completos.
-

OPERARIO DE MONTACARGAS

- **Descripción:** Opera los montacargas/cintas transportadoras para mover, apilar y almacenar productos y materiales varios en depósitos y otros lugares de la compañía, carga y/o descarga los camiones, se ocupa del mantenimiento y buen estado del montacargas y solicita reparaciones en caso de ser necesario.
- **Reporta a:** Jefe de Depósito.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios primarios.



Administración & Finanzas

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	87.268	99.168	117.340	157.443	178.913	211.699	191.458	217.566	257.435
Total Dinero	102.976	117.018	138.462	185.783	211.117	249.804	225.921	256.728	303.774
Compensación Total	122.309	138.987	164.456	220.662	250.752	296.703	268.335	304.926	360.804

JEFE DE ASUNTOS LEGALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	28.610	32.511	38.469	52.792	59.991	70.984	62.244	70.732	83.694
Total Dinero	33.760	38.364	45.394	62.295	70.789	83.761	73.448	83.464	98.759
Compensación Total	40.098	45.566	53.916	73.990	84.079	99.487	87.238	99.134	117.300

ABOGADO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	19.509	22.169	26.232	35.999	40.908	48.404	42.444	48.232	57.071
Total Dinero	23.021	26.160	30.954	42.478	48.271	57.117	50.084	56.914	67.343
Compensación Total	27.343	31.071	36.765	50.453	57.333	67.840	59.487	67.599	79.987

DIRECTOR ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	129.579	147.249	174.232	237.347	269.713	319.137	286.563	325.639	385.313
Total Dinero	152.903	173.753	205.594	280.069	318.261	376.582	338.144	384.254	454.669
Compensación Total	181.609	206.374	244.192	332.650	378.011	447.282	401.627	456.394	540.029

GERENTE ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	91.198	103.634	122.625	164.820	187.295	221.617	200.420	227.750	269.486
Total Dinero	107.614	122.288	144.698	194.487	221.008	261.508	236.496	268.746	317.993
Compensación Total	127.817	145.247	171.863	231.000	262.500	310.603	280.896	319.200	377.693

CONTROLLER GENERAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	53.500	60.795	71.936	97.907	111.258	131.645	117.983	134.071	158.640
Total Dinero	63.130	71.738	84.884	115.530	131.284	155.342	139.220	158.204	187.195
Compensación Total	74.982	85.207	100.821	137.219	155.931	184.505	165.357	187.905	222.339

JEFE DE CONTADURÍA GENERAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	27.262	30.979	36.656	50.304	57.164	67.639	59.311	67.399	79.750
Total Dinero	32.169	36.556	43.255	59.359	67.453	79.814	69.987	79.531	94.105
Compensación Total	38.208	43.419	51.375	70.503	80.117	94.799	83.127	94.462	111.772

ANALISTA CONTABLE

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	15.665	17.801	21.063	28.905	32.847	38.866	34.081	38.728	45.825
Total Dinero	18.485	21.005	24.855	34.108	38.759	45.862	40.215	45.699	54.074
Compensación Total	21.955	24.949	29.521	40.512	46.036	54.472	47.765	54.279	64.226

JEFE DE COSTOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	26.614	30.244	35.786	48.016	54.564	64.563	58.390	66.352	78.511
Total Dinero	31.405	35.688	42.227	56.659	64.385	76.184	68.900	78.296	92.643
Compensación Total	37.301	42.388	50.155	67.296	76.473	90.487	81.835	92.995	110.036

ANALISTA DE COSTOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	15.391	17.490	20.695	28.400	32.273	38.187	33.486	38.052	45.025
Total Dinero	18.162	20.638	24.420	33.512	38.082	45.061	39.513	44.901	53.129
Compensación Total	21.571	24.513	29.005	39.804	45.232	53.521	46.931	53.331	63.104

JEFE DE TESORERÍA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	26.072	29.627	35.056	48.108	54.668	64.686	56.722	64.457	76.268
Total Dinero	30.765	34.960	41.366	56.768	64.509	76.330	66.932	76.059	89.997
Compensación Total	36.540	41.523	49.132	67.425	76.619	90.660	79.498	90.338	106.893

CAJERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	19.435	22.086	26.133	35.599	40.454	47.867	42.981	48.842	57.792
Total Dinero	22.934	26.061	30.837	42.007	47.735	56.483	50.718	57.634	68.195
Compensación Total	27.239	30.954	36.626	49.893	56.697	67.087	60.239	68.454	80.998

JEFE DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	25.838	29.362	34.742	46.697	53.065	62.789	56.784	64.527	76.351
Total Dinero	30.489	34.647	40.996	55.102	62.616	74.091	67.005	76.142	90.094
Compensación Total	36.213	41.152	48.693	65.447	74.372	88.001	79.584	90.436	107.009

ANALISTA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.104	18.300	21.653	29.470	33.489	39.626	35.513	40.356	47.751
Total Dinero	19.002	21.594	25.551	34.775	39.517	46.759	41.906	47.620	56.346
Compensación Total	22.570	25.648	30.347	41.304	46.936	55.537	49.773	56.560	66.925

ANALISTA DE CUENTAS POR PAGAR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.644	18.913	22.379	30.028	34.122	40.375	36.515	41.494	49.098
Total Dinero	19.640	22.318	26.408	35.433	40.265	47.643	43.088	48.963	57.936
Compensación Total	23.327	26.508	31.365	42.085	47.824	56.587	51.177	58.156	68.813

JEFE DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTARIO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	27.163	30.867	36.524	50.122	56.957	67.395	59.097	67.156	79.462
Total Dinero	32.053	36.424	43.098	59.144	67.210	79.526	69.734	79.244	93.765
Compensación Total	38.070	43.262	51.189	70.248	79.828	94.456	82.826	94.121	111.368

GERENTE FINANCIERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	87.258	99.157	117.327	161.010	182.966	216.495	189.840	215.727	255.259
Total Dinero	102.964	117.005	138.446	189.992	215.900	255.464	224.011	254.558	301.205
Compensación Total	122.295	138.972	164.438	225.661	256.433	303.425	266.066	302.348	357.753

JEFE DE FINANZAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	30.485	34.642	40.991	55.839	63.454	75.082	67.418	76.611	90.650
Total Dinero	35.973	40.878	48.369	65.890	74.875	88.596	79.553	90.401	106.967
Compensación Total	42.726	48.552	57.450	78.261	88.933	105.229	94.489	107.373	127.050

ANALISTA FINANCIERO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.623	18.890	22.352	30.043	34.140	40.396	36.532	41.514	49.122
Total Dinero	19.616	22.291	26.375	35.451	40.285	47.667	43.108	48.987	57.963
Compensación Total	23.298	26.475	31.327	42.106	47.848	56.616	51.201	58.183	68.845

JEFE DE AUDITORÍA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	29.226	33.211	39.297	53.484	60.777	71.915	64.451	73.240	86.661
Total Dinero	34.486	39.189	46.370	63.111	71.717	84.859	76.052	86.423	102.260
Compensación Total	40.961	46.546	55.076	74.960	85.181	100.791	90.330	102.648	121.458

AUDITOR INTERNO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	22.722	25.820	30.552	40.993	46.583	55.120	49.850	56.647	67.028
Total Dinero	26.812	30.468	36.051	48.372	54.968	65.041	58.823	66.844	79.093
Compensación Total	31.845	36.188	42.819	57.454	65.288	77.252	69.866	79.393	93.942

ANALISTA DE IMPUESTOS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.427	18.667	22.088	30.312	34.446	40.758	35.740	40.613	48.056
Total Dinero	19.384	22.028	26.064	35.768	40.646	48.094	42.173	47.924	56.705
Compensación Total	23.023	26.163	30.957	42.483	48.277	57.123	50.090	56.921	67.351

GERENTE DE SUCURSALES

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	80.699	91.703	108.508	148.907	169.213	200.221	175.569	199.511	236.071
Total Dinero	95.225	108.210	128.039	175.711	199.671	236.261	207.172	235.423	278.564
Compensación Total	113.102	128.525	152.077	208.699	237.158	280.617	246.066	279.621	330.861

OFICIAL DE NEGOCIOS DE SUCURSAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	18.093	20.560	24.327	33.140	37.659	44.560	40.012	45.468	53.800
Total Dinero	21.349	24.261	28.706	39.105	44.438	52.581	47.214	53.652	63.484
Compensación Total	25.357	28.815	34.096	46.447	52.780	62.452	56.078	63.725	75.402





DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES

- **Descripción:** Gestiona y coordina las actividades jurídicas de la compañía y asesora en materia legal, en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas, patentes y asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales e instituciones financieras. Coordina el desarrollo de estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.
- **Reporta a:** Director de Asuntos Legales, Presidente, Director Administrativo.
- **Personal a cargo:** Abogados.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

JEFE DE ASUNTOS LEGALES

- **Descripción:** Responsable del asesoramiento legal de la compañía en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas y patentes, asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales y financieras. Prepara estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Asuntos Legales.
- **Personal a cargo:** Abogados.
- **Experiencia:** 4 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ABOGADO

- **Descripción:** Asesora a la compañía en asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, así como también marcas, patentes y asuntos corporativos, y mantiene contacto con entidades gubernamentales y financieras. Posee conocimientos técnicos de las fases de las actividades de la compañía.
- **Reporta a:** Gerente de Asuntos Legales.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

DIRECTOR ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

- **Descripción:** Define y planifica políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas, con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos fijados. Coordina las negociaciones con bancos, instituciones financieras y entidades privadas y/o gubernamentales.
 - **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
 - **Personal a cargo:** Gerente Administrativo, Gerente Financiero, Gerente de Asuntos Legales, Gerente de Recursos Humanos.
 - **Experiencia:** Más de 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

- **Descripción:** Implementa y controla aquellas políticas y procedimientos relacionadas con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas. Es responsable de la administración de fondos, flujo de efectivo, manejo de impuestos y del control y reporte de presupuestos y finanzas. Formula estrategias con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos de la compañía.
 - **Reporta a:** Director Administrativo-Financiero, Director, Presidente, Vicepresidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Servicios Generales, Jefe de Administración de Personal, Jefe de Tesorería, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

CONTROLLER GENERAL

- **Descripción:** Responsable de administrar y controlar las actividades financieras y administrativas de un área de negocios en el nivel general de una compañía. Se encarga de la contabilidad, del planeamiento impositivo, del control de inventarios y costos, de las cuentas por pagar y de los seguros. Recopila la información económico-financiera de las unidades de negocios, siendo responsable por proporcionarles la información necesaria que les permita tomar acciones preventivas. También es responsable de la consolidación de las cuentas de la compañía y de preparar los estudios de factibilidad económico-financiera de los proyectos.
 - **Reporta a:** Presidente, Vicepresidente.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE CONTADURÍA GENERAL

- **Descripción:** Coordina las actividades del Departamento de Contaduría de la compañía, establece sistemas para registrar y procesar información contable, garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y técnicos, y garantiza el control contable y presupuestario. Supervisa el control de los activos fijos, la contabilidad del costo industrial y los libros fiscales.
 - **Reporta a:** Gerente General Contable, Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Contador, Analistas, Empleados y Asistentes de Contaduría.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA CONTABLE

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis, conciliación y asientos de los documentos contables, con la finalidad de cumplir con la legislación vigente y los plazos de cierre. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente General Contable, Jefe de Contaduría General.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE COSTOS

- **Descripción:** Coordina e implementa las políticas y procedimientos relacionadas con el área de Costos; desarrolla y organiza los sistemas de costos de la compañía, incluyendo el análisis del costo real de los productos o servicios y sus respectivos márgenes de contribución.
 - **Reporta a:** Gerente de Contabilidad de Costos, Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analista de Costos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE COSTOS

- **Descripción:** Participa en actividades relacionadas con la preparación y el análisis de costos, recolección de la información, preparación y emisión de reportes para la comparación de costos, y la determinación de la rentabilidad. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente de Costos, Jefe de Costos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE TESORERÍA

- **Descripción:** Coordina actividades relacionadas con la administración del área de Tesorería de la compañía. Es responsable de la programación, los pagos y el control de flujo de efectivo, registra el ingreso y egreso de efectivo, cheques y otras cuestiones relacionadas. Propone las fuentes de financiamiento más apropiadas y las mejores opciones de inversión.
 - **Reporta a:** Gerente de Tesorería, Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Empleados Administrativos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

CAJERO

- **Descripción:** Coordina a uno o más cajeros dedicados a la realización de los pagos correspondientes a los proveedores, abonando los reembolsos y facturas solicitadas por los empleados, controlando que todos los documentos cumplan con los requerimientos fiscales y contables. Controla las cuentas bancarias de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente de Tesorería, Jefe de Tesorería.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

JEFE DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

- **Descripción:** Coordina las actividades del área; controla las cuentas de crédito, realiza investigaciones de créditos periódicos de las cuentas para identificar aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles. Analiza la información y las referencias crediticias de las personas o instituciones que soliciten un crédito.
 - **Reporta a:** Gerente de Créditos y Cobranzas, Gerente Financiero, Director Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Créditos, Empleados Administrativos de Créditos y Cobranzas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

- **Descripción:** Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis de las cuentas, identifica y reporta aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles y determina los límites de crédito. Realiza el seguimiento de la puntualidad de pago y frecuencia de compra de cada cliente. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE CUENTAS POR PAGAR

- **Descripción:** Registra y programa el pago a proveedores y demás acreedores de la compañía de acuerdo con facturas y documentos, basándose en los términos acordados y conforme a sus procedimientos. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTARIO

- **Descripción:** Coordina y supervisa la implementación y ejecución de los sistemas presupuestarios de los distintos departamentos de la compañía. Monitorea la confección de los presupuestos y garantiza que dichos presupuestos se entreguen en forma oportuna. Supervisa la confección del presupuesto de los distintos departamentos en base a ingresos y egresos estimados. Dirige la elaboración de parámetros y pronósticos para el plan económico de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Presupuesto.
 - **Experiencia:** 5 años.
-

GERENTE FINANCIERO

- **Descripción:** Dirige las operaciones financieras de la compañía. Supervisa la recolección, procesamiento y análisis de la información económica y financiera. Planifica, organiza y controla los programas y su ejecución. Analiza el flujo de fondos y determina las mejores opciones de inversión, evalúa los resultados para garantizar la continuidad de las actividades y asegurar una sólida situación financiera y económica de la compañía.
 - **Reporta a:** Director Financiero, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos y Cobranzas, Jefe de Exportaciones e Importaciones, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Contaduría General, Supervisor de Auditoría Interna.
 - **Experiencia:** 7 a 10 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-





JEFE DE FINANZAS

- **Descripción:** Supervisa las operaciones financieras de la compañía relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones.
 - **Reporta a:** Gerente Financiero.
 - **Personal a cargo:** Analistas Financieros.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA FINANCIERO

- **Descripción:** Efectúa las operaciones financieras de la compañía relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Gerente Financiero, Jefe del Departamento Financiero.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE AUDITORÍA

- **Descripción:** Conduce proyectos de auditoría contable, administrativa u operativa dentro de la compañía de acuerdo con programas preestablecidos o conforme a las necesidades específicas, organizando la recolección y el análisis de la información. Prepara reportes de desvíos detectados respecto a los estándares de control interno.
 - **Reporta a:** Gerente de Auditoría Interna, Director Financiero, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Auditores Internos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

AUDITOR INTERNO

- **Descripción:** Realiza las auditorías de todos los sectores de la compañía, analizando los registros contables y las entradas registradas, verificando si los procedimientos administrativos, comerciales y contables de la compañía se implementan en la forma debida, con el fin de cumplir con las normas legales y propias de la organización. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas más complejas.
 - **Reporta a:** Gerente de Auditoría Interna, Jefe de Auditoría Interna.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE IMPUESTOS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza la ejecución de los procesos fiscales de acuerdo a la legislación vigente y dentro de los plazos establecidos con el objetivo de apoyar las necesidades de control y planeamiento fiscal de la compañía. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
 - **Reporta a:** Controller, Jefe de Impuestos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE SUCURSALES

- **Descripción:** Es responsable principal por las ventas, el desarrollo de negocios, la representación y el ingreso/ganancia dentro de un área geográfica en la cual las sucursales están involucradas en préstamos personales, acumulación de depósitos, ventas minoristas y ventas a pequeñas empresas potenciales o de "paquetes". El Gerente geográfico apoya a la red de sucursales en el desarrollo o implementación de planes estratégicos o de negocios, incluyendo la ejecución de canales de distribución alternativos. El puesto es responsable del mantenimiento o mejora de los estándares de atención al cliente y del monitoreo de las tendencias en esta área, tomando acciones correctivas según lo requerido. Responsable de la gestión de todas las sucursales de la organización. Coordina las áreas comerciales y operativas, a fin de alcanzar una generación rentable de negocios mediante la orientación, diseño e implementación de acciones comerciales y la administración del riesgo de la cartera de colocaciones. También es responsable de la relación y el nivel de los servicios brindados a los clientes de las sucursales. Supervisa a los Gerentes de las Sucursales o a los Gerentes Zonales.
 - **Reporta a:** Gerente de Banca Minorista.
 - **Personal a cargo:** Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

OFICIAL DE NEGOCIOS DE SUCURSAL

- **Descripción:** Proporciona asistencia especializada a clientes y vende productos de depósitos, préstamos e inversiones a clientes individuales. El puesto implica el conocimiento de todos los productos y servicios de consumo del banco.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.



Ventas & Marketing

GERENTE COMERCIAL

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	90.604	102.959	121.826	165.957	188.588	223.147	200.370	227.693	269.418
Total Dinero	106.912	121.491	143.755	195.830	222.534	263.313	236.436	268.678	317.913
Compensación Total	126.984	144.300	170.743	232.595	264.312	312.747	280.825	319.119	377.598

GERENTE DE MARKETING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	84.959	96.544	114.236	153.544	174.481	206.455	186.709	212.169	251.049
Total Dinero	100.251	113.922	134.798	181.181	205.888	243.617	220.316	250.359	296.238
Compensación Total	119.073	135.310	160.105	215.196	244.541	289.354	261.679	297.362	351.854

JEFE DE MARKETING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	29.294	33.289	39.389	53.609	60.920	72.083	64.602	73.411	86.864
Total Dinero	34.567	39.281	46.479	63.259	71.885	85.058	76.230	86.625	102.499
Compensación Total	41.057	46.655	55.205	75.135	85.381	101.027	90.542	102.888	121.743

ANALISTA DE MARKETING SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.403	18.640	22.055	29.593	33.629	39.791	35.987	40.894	48.388
Total Dinero	19.355	21.995	26.025	34.920	39.682	46.953	42.464	48.255	57.097
Compensación Total	22.989	26.124	30.911	41.476	47.132	55.768	50.436	57.314	67.817

GERENTE DE PRODUCTO / MARCAS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	86.405	98.188	116.180	158.267	179.848	212.806	191.084	217.141	256.932
Total Dinero	101.958	115.861	137.093	186.755	212.221	251.111	225.479	256.227	303.180
Compensación Total	121.100	137.613	162.831	221.816	252.063	298.254	267.811	304.331	360.099

ASISTENTE DE PRODUCTO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	14.321	16.274	19.256	25.882	29.412	34.801	31.473	35.765	42.318
Total Dinero	16.899	19.203	22.723	30.541	34.706	41.066	37.138	42.202	49.936
Compensación Total	20.072	22.809	26.988	36.275	41.222	48.775	44.110	50.125	59.311

JEFE DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	29.930	34.012	40.245	54.774	62.243	73.649	66.005	75.006	88.751
Total Dinero	35.318	40.134	47.489	64.633	73.447	86.906	77.886	88.507	104.726
Compensación Total	41.948	47.669	56.404	76.767	87.235	103.221	92.509	105.123	124.387

INGENIERO DE VENTAS SEMI SENIOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	20.436	23.223	27.479	36.870	41.898	49.575	44.836	50.949	60.286
Total Dinero	24.115	27.403	32.425	43.507	49.439	58.499	52.906	60.120	71.137
Compensación Total	28.642	32.548	38.512	51.674	58.721	69.482	62.839	71.407	84.493

PERSONAL TÉCNICO DE VENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	20.779	23.613	27.940	38.061	43.251	51.177	45.953	52.220	61.789
Total Dinero	24.520	27.863	32.969	44.912	51.036	60.389	54.225	61.619	72.911
Compensación Total	29.123	33.094	39.159	53.344	60.618	71.726	64.405	73.188	86.599

VENDEDOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	20.209	22.965	27.173	36.523	41.503	49.109	44.412	50.468	59.716
Total Dinero	23.847	27.098	32.064	43.097	48.974	57.948	52.406	59.552	70.465
Compensación Total	28.323	32.186	38.084	51.188	58.168	68.828	62.245	70.733	83.694

GERENTE DE CUENTAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	77.561	88.138	104.289	141.939	161.295	190.852	171.045	194.369	229.987
Total Dinero	91.522	104.002	123.061	167.489	190.328	225.205	201.833	229.355	271.384
Compensación Total	108.704	123.528	146.164	198.933	226.060	267.485	239.725	272.414	322.334

SUPERVISOR DE CALL CENTER

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	24.630	27.989	33.118	44.437	50.496	59.749	54.037	61.406	72.658
Total Dinero	29.064	33.027	39.079	52.435	59.585	70.504	63.763	72.459	85.737
Compensación Total	34.520	39.227	46.416	62.279	70.772	83.741	75.734	86.062	101.833





OPERADOR DE CALL CENTER

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	13.396	15.222	18.012	24.536	27.882	32.992	29.624	33.664	39.833
Total Dinero	15.807	17.962	21.254	28.953	32.901	38.930	34.956	39.723	47.003
Compensación Total	18.774	21.334	25.244	34.388	39.078	46.239	41.519	47.181	55.827

OPERADOR DE SERVICIOS DE TELEMARKETING

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	12.200	13.863	16.404	22.048	25.055	29.646	26.810	30.466	36.049
Total Dinero	14.396	16.359	19.356	26.017	29.564	34.982	31.636	35.950	42.538
Compensación Total	17.098	19.430	22.990	30.901	35.115	41.550	37.576	42.700	50.524

SUPERVISOR DE SERVICIOS AL CLIENTE

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	23.790	27.034	31.988	43.536	49.473	58.539	52.463	59.617	70.542
Total Dinero	28.072	31.900	37.745	51.372	58.378	69.076	61.907	70.348	83.240
Compensación Total	33.342	37.889	44.832	61.017	69.338	82.044	73.529	83.556	98.867

ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	14.476	16.450	19.464	26.116	29.677	35.116	31.758	36.089	42.702
Total Dinero	17.081	19.410	22.967	30.817	35.019	41.437	37.475	42.585	50.389
Compensación Total	20.288	23.055	27.279	36.603	41.594	49.216	44.510	50.580	59.849



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE COMERCIAL

- **Descripción:** Dirige las actividades de ventas. Planifica, organiza y controla la implementación y ejecución de programas y evalúa los resultados de acuerdo con políticas de ventas específicas, maximizando los márgenes de rentabilidad. Elabora los planes y programas de comercialización y política de precios, propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía e incrementar la participación de sus productos en el mercado.
 - **Reporta a:** Director Comercial, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE MARKETING

- **Descripción:** Planifica y coordina las actividades de marketing, el desarrollo y ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad y canales de venta. Propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía y aumentar su participación en el mercado a través de investigaciones de mercado, análisis de la competencia y otros estudios similares.
 - **Reporta a:** Director de Marketing, Director Comercial, Presidente.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Marketing, Jefe de Publicidad, Gerente de Producto, Jefe de Investigación de Mercado.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE MARKETING

- **Descripción:** Supervisa las actividades de marketing, el desarrollo y ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad, canales de venta y promoción de los productos, conduce investigaciones de mercado y análisis de la competencia. Coordina la participación de la compañía en eventos especiales y exhibiciones.
 - **Reporta a:** Gerente de Marketing.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Marketing.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE MARKETING SEMI SENIOR

- **Descripción:** Realiza estudios y análisis del mix de mercado referidos a precio, producto, promoción y distribución, el seguimiento de la evolución de los competidores, las necesidades de los consumidores y la situación del mercado por tipo de producto. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
 - **Reporta a:** Jefe de Marketing.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

GERENTE DE PRODUCTO / MARCA SEMI SENIOR

- **Descripción:** Planifica, desarrolla y dirige los objetivos de venta, estrategias y planes de comercialización, estudios de mercado, campañas publicitarias y promocionales para uno o más productos determinados, con el fin de aumentar la participación en el mercado y las utilidades.
 - **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Comercial.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ASISTENTE DE PRODUCTO

- **Descripción:** Brinda asistencia a uno o más Gerentes y Jefes de Producto/Marca en la gestión y desarrollo de los productos, colabora en la realización de los planes de comercialización y en la instrumentación de programas promocionales y publicitarios.
 - **Reporta a:** Gerente de Grupo de Marcas, Gerente de Producto, Jefe de Producto.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE VENTAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de venta de la compañía en un área o grupo de clientes para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado de acuerdo a la política de ventas de la compañía. Asigna tareas al personal de ventas y supervisa su desempeño.
 - **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas.
 - **Personal a cargo:** Vendedores, Empleados de Ventas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

INGENIERO DE VENTAS SEMI SENIOR

- **Descripción:** Desarrolla propuestas comerciales a partir del análisis de las necesidades de los clientes. Realiza visitas a los clientes para demostrar las características y operación de los productos de la compañía. Elabora propuestas de diseños de equipos hechos según determinadas especificaciones. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
 - **Reporta a:** Gerente Nacional de Ventas, Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

PERSONAL TÉCNICO DE VENTAS

- **Descripción:** Promueve y vende los productos de la compañía, para lo cual se pone en contacto con los clientes. Les brinda asesoramiento respecto de las características técnicas de los productos y/o servicios. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas a clientes potenciales.
 - **Reporta a:** Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios terciarios.
-

VENDEDOR

- **Descripción:** Vende los productos de la compañía al por menor. Realiza visitas programadas a clientes, procura la expansión de las ventas mediante la presentación de nuevos productos a los clientes y las visitas a otros establecimientos comerciales.
 - **Reporta a:** Jefe de Ventas.
 - **Experiencia:** 2 años.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

GERENTE DE CUENTAS

- **Descripción:** Desarrolla la estrategia del proceso de ventas a las cuentas clave asignadas para optimizar el volumen de ventas, desarrollar las cuentas y cumplir con las metas de ventas establecidas. Se relaciona con cuentas medianas, realiza visitas a los clientes, introduce nuevos productos o servicios y negocia contratos.
 - **Reporta a:** Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

SUPERVISOR DE CALL CENTER

- **Descripción:** Supervisa la actuación en el centro de llamadas de equipos operadores de servicios de atención al cliente, telemarketing y servicios de asistencia técnica, proporcionando una prestación de calidad, en los tiempos y formas establecidos y de acuerdo con las estrategias comerciales de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente de Call Center.
 - **Personal a cargo:** Operadores de Servicios de Telemarketing, Analista de Atención al Cliente, Analista de Asistencia Técnica.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

OPERADOR DE CALL CENTER

- **Descripción:** Responsable por la atención de las llamadas telefónicas de los clientes, con el objeto de aclarar, orientar y dirigir los problemas detectados hacia una solución.
 - **Reporta a:** Supervisor de Call Center.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-





OPERADOR DE SERVICIOS DE TELEMARKETING

- **Descripción:** Atiende a clientes existentes o potenciales a través del sistema de telemarketing, describe los productos ofrecidos por la compañía, realiza telefónicamente todas las operaciones autorizadas por el interlocutor y sigue instrucciones predeterminadas para cada situación.
- **Reporta a:** Supervisor de Telemarketing.
- **Experiencia:** 1 año.
- **Educación:** Estudios secundarios.

SUPERVISOR DE SERVICIOS AL CLIENTE

- **Descripción:** Supervisa las actividades de soporte y atención brindadas a los clientes sobre los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios.
- **Reporta a:** Gerente de Servicios al Cliente.
- **Personal a cargo:** Analista de Servicios al Cliente.
- **Experiencia:** 5 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.

ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE

- **Descripción:** Presta en forma directa servicios de atención al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- **Reporta a:** Supervisor de Servicios al Cliente.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.

Tecnología & Telecomunicaciones

GERENTE DE INFORMÁTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	77.099	87.612	103.667	140.453	159.606	188.854	169.477	192.588	227.880
Total Dinero	90.976	103.382	122.327	165.735	188.335	222.848	199.983	227.254	268.898
Compensación Total	108.056	122.791	145.293	196.850	223.693	264.685	237.528	269.919	319.381

JEFE DE INFORMÁTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	32.416	36.836	43.586	59.107	67.167	79.476	71.038	80.725	95.517
Total Dinero	38.250	43.466	51.432	69.747	79.257	93.781	83.824	95.255	112.711
Compensación Total	45.432	51.627	61.087	82.841	94.137	111.388	99.562	113.138	133.871

DATA ENTRY

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	9.350	10.625	12.572	16.898	19.202	22.721	20.548	23.350	27.628
Total Dinero	11.033	12.537	14.835	19.939	22.658	26.810	24.246	27.552	32.601
Compensación Total	13.104	14.891	17.620	23.683	26.912	31.844	28.798	32.725	38.722

ADMINISTRADOR DE RED

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.193	18.401	21.773	29.265	33.256	39.350	35.586	40.439	47.849
Total Dinero	19.108	21.713	25.692	34.533	39.242	46.433	41.992	47.718	56.462
Compensación Total	22.695	25.790	30.516	41.016	46.609	55.150	49.875	56.676	67.062

COORDINADOR DE BASE DE DATOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	19.313	21.947	25.968	35.183	39.981	47.308	42.454	48.243	57.084
Total Dinero	22.789	25.897	30.643	41.516	47.178	55.823	50.096	56.927	67.359
Compensación Total	27.068	30.759	36.396	49.311	56.035	66.303	59.501	67.614	80.005

ANALISTA DE BASE DE DATOS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	16.150	18.353	21.716	29.449	33.465	39.597	35.393	40.220	47.590
Total Dinero	19.058	21.656	25.625	34.750	39.489	46.725	41.764	47.459	56.156
Compensación Total	22.635	25.722	30.436	41.274	46.902	55.497	49.605	56.369	66.699

JEFE DE DESARROLLO DE SISTEMAS

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	36.518	41.497	49.102	65.997	74.997	88.740	80.252	91.196	107.908
Total Dinero	43.091	48.967	57.940	77.877	88.496	104.713	94.698	107.611	127.331
Compensación Total	51.181	58.160	68.818	92.497	105.111	124.372	112.477	127.814	151.236

ANALISTA PROGRAMADOR

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	19.083	21.686	25.660	34.489	39.192	46.374	41.939	47.657	56.391
Total Dinero	22.518	25.589	30.278	40.697	46.247	54.721	49.487	56.236	66.541
Compensación Total	26.746	30.393	35.963	48.337	54.929	64.995	58.778	66.793	79.033

JEFE DE SOPORTE TÉCNICO

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	31.979	36.339	42.999	58.257	66.201	78.332	70.295	79.881	94.519
Total Dinero	37.735	42.881	50.738	68.743	78.117	92.432	82.948	94.260	111.533
Compensación Total	44.819	50.931	60.264	81.649	92.783	109.785	98.521	111.956	132.472

ANALISTA DE HELP DESK

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	15.717	17.860	21.133	28.658	32.566	38.534	34.443	39.139	46.312
Total Dinero	18.546	21.075	24.937	33.817	38.428	45.470	40.642	46.185	54.648
Compensación Total	22.028	25.031	29.618	40.165	45.643	54.007	48.273	54.855	64.907

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	29.324	33.323	39.430	52.997	60.224	71.260	64.444	73.232	86.652
Total Dinero	34.603	39.321	46.527	62.537	71.064	84.087	76.044	86.414	102.250
Compensación Total	41.099	46.704	55.262	74.277	84.406	99.873	90.321	102.638	121.446

ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

	PEQUEÑA EMPRESA			MEDIANA EMPRESA			EMPRESA GRANDE		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX
Sueldo Base	20.672	23.490	27.795	37.658	42.793	50.635	45.440	51.637	61.099
Total Dinero	24.393	27.719	32.798	44.437	50.496	59.750	53.619	60.931	72.097
Compensación Total	28.972	32.923	38.956	52.779	59.976	70.967	63.686	72.370	85.632





DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

GERENTE DE INFORMÁTICA

- **Descripción:** Organiza y gestiona las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, selección de hardware y software, la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y el mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas, de acuerdo a las necesidades y a su viabilidad técnica y económica.
 - **Reporta a:** Director de Informática, Director Administrativo-Financiero.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
 - **Experiencia:** 7 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE INFORMÁTICA

- **Descripción:** Coordina las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas.
 - **Reporta a:** Gerente de Informática, Gerente Administrativo-Financiero.
 - **Personal a cargo:** Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

DATA ENTRY

- **Descripción:** Opera las terminales de ingreso de datos según el cronograma y los criterios establecidos. Almacena la información contenida en todos los documentos enviados para su procesamiento.
 - **Reporta a:** Jefe de Operaciones.
 - **Experiencia:** 1 año.
 - **Educación:** Estudios secundarios.
-

ADMINISTRADOR DE RED

- **Descripción:** Brinda apoyo técnico a los usuarios de redes y computadoras de acuerdo a los procedimientos de seguridad del sistema operativo en uso. Incluye o rechaza el acceso al usuario y controla la capacidad del disco, y del monitoreo del input y output del trabajo en proceso.
 - **Reporta a:** Coordinador de Administración de Red.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

COORDINADOR DE BASE DE DATOS

- **Descripción:** Establece el modelo lógico y físico de la estructura de información de la compañía y define los atributos de la base de datos. Define estándares para la nomenclatura de la información y los procedimientos para introducir modificaciones a la estructura de la información. Actualiza el diccionario de datos y define los sistemas de seguridad de operación. Coordina el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.
 - **Reporta a:** Gerente de Infraestructura Tecnológica, Gerente de Informática.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Base de Datos.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE BASE DE DATOS

- **Descripción:** Realiza actividades relacionadas con la administración de bases de datos e implementa el modelo lógico y físico de la estructura de información de la compañía de acuerdo a los atributos de la base de datos y a los estándares establecidos. Hace el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.
 - **Reporta a:** Coordinador de Base de Datos.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE DESARROLLO DE SISTEMAS

- **Descripción:** Supervisa las actividades de desarrollo y mantenimiento de sistemas, incluidos los estudios, el análisis y el diseño de los mismos. Supervisa la preparación de propuestas, los recursos y los plazos estimados en el desarrollo de nuevos proyectos.
 - **Reporta a:** Gerente de Sistemas, Gerente de Desarrollo de Sistemas.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Sistemas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA PROGRAMADOR

- **Descripción:** Convierte el trabajo desarrollado por los analistas de sistemas en lenguaje informático. Compila, ensambla y pone a prueba nuevos programas y el mantenimiento de los mismos. Posee conocimientos técnicos de todas las fases de la actividad.
 - **Reporta a:** Jefe de Desarrollo de Sistemas.
 - **Experiencia:** 3 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

JEFE DE SOPORTE TÉCNICO

- **Descripción:** Supervisa las actividades de soporte referidas al análisis, implementación y mantenimiento de programas básicos de computación que incluyen los sistemas operativos, los sistemas de manejo de terminales (locales o remotas), los sistemas de gestión de bancos de datos y los sistemas de soporte de las operaciones computarizadas y de equipamientos de hardware.
 - **Reporta a:** Gerente de Informática, Gerente de Soporte Técnico.
 - **Personal a cargo:** Analistas de Apoyo Técnico.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE HELP DESK

- **Descripción:** Provee soporte técnico a clientes sobre programas y equipos; brinda soporte telefónico; recibe, investiga, documenta y resuelve llamadas sobre problemas con los clientes, tanto internos como externos.
 - **Reporta a:** Jefe de Soporte Técnico.
 - **Experiencia:** de 1 a 2 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios completos/en curso.
-

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

- **Descripción:** Coordina actividades relacionadas con la planificación y el control de los accesos de los sistemas y sitios de Internet, perfiles de usuarios, normas de seguridad vigentes, por la definición y mantenimiento de los planes de contingencia de software específico de seguridad, protegiendo los accesos de posibles intrusos, que pudieran afectar las operaciones de la compañía.
 - **Reporta a:** Gerente de Administración de Seguridad Informática, Gerente de Informática, Gerente de Operaciones de Sistemas.
 - **Experiencia:** 5 años.
 - **Educación:** Estudios universitarios.
-

ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

- **Descripción:** Realiza actividades de control de acceso de los sistemas y sitios de Internet, perfiles de usuarios, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar las operaciones de la compañía.
- **Reporta a:** Jefe de Administración de Seguridad Informática.
- **Experiencia:** 3 años.
- **Educación:** Estudios universitarios.







THE ADECCO GROUP

Argentina

www.adecco.com.ar · 0800-333-ADECCO



ADECCOARGENTINA



@ADECCOAR



@ADECCOAR



ADECCO-ARGENTINA

Uruguay

www.adecco.com.uy · 2 4021118-ADECCO



ADECCOURUGUAY



@ADECCOUY



@ADECCOU



ADECCO

Realizado por Monitor Salarial para Adecco Argentina - Uruguay

Prohibida su venta y/o toda reproducción total o parcial de esta publicación.